

### **CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE - Anno 2025**

Addì **15 ottobre 2025, alle ore 09:00**, si sono riuniti presso la sede dell'Ordine in Treviso, Via Roma n. 20 la rappresentanza dell'Ordine – Commissione per i rapporti con il personale dipendente e i sindacati e la delegazione sindacale per definire la redazione e disciplina del Contratto Integrativo di Ente 2025.

Si dà atto che risultano presenti:

- il dott. Gianni Da Rin De Lorenzo, Segretario, in rappresentanza dell'Ordine;
  - il dott. Maurizio Garatti, Consigliere, in rappresentanza dell'Ordine;
  - il dott. Angelo Bonemazzi, Tesoriere, in rappresentanza dell'Ordine;
  - la dott.ssa Pierangela Pagnoscin, in qualità di segretaria dell'Ordine;
- 
- parti sindacali presenti:
  - RSU – Funzionario sig.ra Federica Geromin;
  - CISLFP – Sig. Carlo Alzetta.

Le parti:

- visto quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni nonché dalle circolari applicative in materia di relazioni sindacali;
- visto il D.Lgs.n.150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa e in particolare la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento Funzione Pubblica che ne disciplina l'applicazione e le modifiche introdotte dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- visti i CCNL del Comparto Enti Pubblici Non Economici e, da ultimo, il CCNL del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021, sottoscritto in data 09.05.2022 e il CCNL 2022-2024 sottoscritto in data 27.01.2025;
- valutato che la contrattazione decentrata siglata in data 18/12/2024 era relativa solo all'anno 2024 e conseguentemente è necessario procedere con una nuova contrattazione coerentemente alle esigenze sia della parte politica che del personale dipendente dell'Ente;
- appurato che gli istituti economici applicati a partire dal 01 gennaio 2024 come da accordo sottoscritto il 18/12/2024 sono stati correttamente attuati;

### **CONCORDANO**

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo e alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2025, che prevede l'adeguamento del Fondo alle disposizioni contrattuali del CCNL 2022-2024 e alle mutate situazioni della dotazione organica dell'Ente.

In base alla seguente intesa, preso atto della mutata situazione dell'organico dell'Ordine che dal 17 marzo 2025 è composto da 4 (quattro) dipendenti che risultano così inquadrati:

<b>Dipendente</b>	<b>Area</b>	<b>Data assunzione</b>
Dipendente ex C5	Elevate Professionalità	10/05/1999
Dipendente ex C2	Funzionari	15/10/1990
Dipendente ex C1	Funzionari	01/06/2004
Dipendente ex C1	Funzionari	17/03/2025

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis co. 1 del D.Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art.55 del D.L.150/09.

### **Art. 1 - Campo di applicazione**

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa di sede territoriale i criteri di adeguamento, di ripartizione delle risorse disponibili, i criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla produttività, criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità; e in ogni caso i criteri e le modalità indicati nel CCNL 2022-2024 in vigore e in particolare tenuto conto degli artt. 7 e 8 del predetto Contratto Nazionale.

2. Il presente Contratto Integrativo di Ente 2025 sostituisce il Contratto Integrativo 2024 precedente e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo. Viene garantito il controllo della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

### **Art. 2 – Durata e decorrenza**

1. Il presente Contratto Integrativo si riferisce al periodo 01 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 nonché a tutte le materie del Contratto e in particolare all'art. 7 e all'art. 8; i criteri e le modalità definiti possono essere negoziati con cadenza annuale fatte salve variazioni nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

2. Il presente Accordo concerne la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2025 e si riferisce al periodo 01 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

### **Art. 3 - Determinazione del Fondo Risorse Decentrate**

1. L'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate esposto a Previsionale per l'esercizio finanziario 2025 è pari a complessivi Euro € **16.500,00**, al lordo lavoratore.

### **Art. 4 - Contrattazione integrativa**

1. Si premette che il vigente CCNL 2022-2024 ha fissato l'obiettivo di coniugare il giusto interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di mantenere elevata l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa nonché la qualità dei servizi erogati, con assunzione diretta di responsabilità nella gestione delle attività amministrative dell'Ente.

In quest'ottica è inquadrata l'erogazione del fondo incentivante la produttività che va ricondotto alla professionalità, alla competenza, alla verifica dei risultati e all'apprezzamento dell'impegno costante assunto da ciascun lavoratore nel concorrere allo svolgimento degli specifici compiti e attività attribuiti.

2. Il sistema incentivante, pertanto, verrà caratterizzato dalla valutazione delle macroaree:

- orientamento all'utente e qualità del risultato;
- capacità di lavorare all'interno di un gruppo di lavoro;
- capacità di iniziativa;
- assunzione di responsabilità;
- flessibilità.

### **Art. 5 - Fondo risorse decentrate**

Il Fondo Risorse Decentrate per il trattamento accessorio integrativo del personale dell'Ordine fa riferimento per costituzione e utilizzo agli artt. 32 e 33 del CCNL 2022-2024.

### **Art. 6 - Servizio sostitutivo di mensa – Buoni pasto**

Le parti concordano la fruizione del servizio mensa tramite l'erogazione di buoni pasto elettronici del valore di € 8,00 (otto/00) con decorrenza dal 1° ottobre 2025.

Il buono pasto viene attribuito ai dipendenti per la singola giornata lavorativa nella quale l'orario giornaliero programmato superi le 6 ore lavorate, con una pausa di almeno 30 minuti, a prescindere da recuperi di flessibilità.

### **Art. 7 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro dell'Ordine si articola su 5 giorni, dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle 17,00 e il venerdì dalle 8,30 alle 14,00.

L'orario individuale di lavoro, ordinariamente di 36 ore settimanali, prevede l'obbligo di garantire la presenza - negli orari di apertura al pubblico - dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle 13,00.

È prevista una fascia di flessibilità di 30 minuti in entrata e in uscita.

È prevista di norma la compresenza di due unità nell'arco dell'orario di apertura al pubblico.

La presenza in servizio viene registrata mediante procedura di rilevazione automatica delle presenze mediante badge.

#### **Art. 8 - Lavoro straordinario** (art. 25 del CCNL 2016/2018)

Oltre il normale orario settimanale, il personale potrà effettuare lavoro straordinario, entro il limite previsto per tale voce nel fondo.

A norma del CCNL il lavoro straordinario è ammesso per "fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali", a fronte di esigenze non prevedibili né programmabili e deve essere "preventivamente autorizzato".

Il personale può optare, in alternativa al pagamento dello straordinario, per la fruizione di riposi compensativi.

#### **Art. 9 - Trattamento di trasferta**

In caso di trasferta del personale spetta il trattamento di trasferta previsto all'art. 82 CCNL 2019-2021, che si richiama integralmente. L'art. 82 è integrato dalla seguente precisazione: il rimborso chilometrico, conseguente all'utilizzo del mezzo proprio, è calcolato sulla base della tariffa ACI. Il chilometraggio è calcolato convenzionalmente a partire dalla sede di servizio, in base alle distanze indicate dalle mappe Michelin. Il rimborso chilometrico è attribuito anche per spostamenti entro il raggio di 10 chilometri dalla Sede.

#### **Art. 10 - Organizzazione del lavoro**

La dipendente in Elevate Professionalità, sentito il personale, provvede a definire le modalità organizzative, attuative e di monitoraggio dell'attività istituzionale dell'Ordine e l'attribuzione di compiti e obiettivi specifici a ciascun dipendente, nonché di valutare l'eventuale necessità di autorizzare lavoro straordinario.

#### **Art. 11 – COSTITUZIONE e DESTINAZIONE del FONDO RISORSE DECENTRATE**

Il Fondo risorse decentrate di Ente Anno 2025 è utilizzato per finanziare:

- l'Indennità di Ente nella misura prevista dal CCNL vigente;
- l'indennità di risultato della Elevate professionalità (art. 53 e art. 16, commi 6 e 8 CCNL 2019-2021);
- il lavoro straordinario con il limite di cui all'art. 8 del presente accordo;
- l'indennità annua di maneggio valori per la risorsa preposta alla gestione del Fondo economale;
- l'indennità di posizione organizzativa per il funzionario Federica Geromin;
- la produttività, ex art. 33, comma 2, lett. b), per la quota residuale del Fondo, che è integrata dalle economie al 31/12 delle altre voci;

come da prospetto sotto riportato.

Il fondo di produttività è orientato al mantenimento di un elevato standard qualitativo dei servizi agli iscritti (la omessa verifica si intende con esito positivo).

È erogato in base alla valutazione effettuata semestralmente (al 30/06 e al 31/12) dal Consiglio dell'Ordine entro il mese successivo a quello di valutazione.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate di Ente per i trattamenti accessori per l'anno 2025, in applicazione della normativa contrattuale succedutasi nel tempo, si articola come specificato nel seguente prospetto:

<b>Quantificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025</b>		
<b>Fondo al 01/01/2025</b>	Stanziamento a bilancio previsionale 2025	<b>€ 16.500,00</b>
Incremento per adeguamento rinnovo contrattuale (1,28% su monte salari 2021)	ex art. 32 comma 1 – anno 2024 - CCNL 2022-2024	€ 1.741,00
Incremento per adeguamento rinnovo contrattuale (1,28% su monte salari 2021 + 0,22% su monte salari 2021)	ex art. 32 comma 1e 2 – anno 2025 - CCNL 2022-2024	€ 2.041,00
Indennità di Ente per posizione nuovo Funzionario 2025		€ 1.753,00
<b>Fondo adeguato con norme contrattuali CCNL 2022-2024</b>		<b>€ 22.035,00</b>

<b>Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (art. 33 CCNL 2022-2024) – Anno 2025</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>Riferimenti</b>	<b>Importi</b>
Indennità di Ente (3 posizioni funzionari)	tab. G CCNL 2019-2021	€ 5.259,00
Lavoro straordinario	art. 8 del presente CIE	€ 3.100,00
Maneggio valori	Gestione fondo economale	€ 310,00
Posizione organizzativa	ex art. 17 CCNL 2022-2024	€ 3.000,00
Fondo per produttività	art. 11 presente CIE	€ 7.366,00
<b>Totale Fondo risorse decentrate di Ente anno 2025</b>		<b>€ 19.035,00</b>

<b>Fondo E.P. – Anno 2025</b>		
Elevate Professionalità (indennità di risultato)	ex art. 16, comma 8, CCNL 2019-2021	€ 3.000,00
<b>Totale Fondo E.P. anno 2025</b>		<b>€ 3.000,00</b>

<b>Totale complessivo Fondo risorse decentrate di Ente e Fondo E.P. anno 2025</b>		<b>€ 22.035,00</b>
---	--	--------------------

#### **Art. 12 – Norme Finali**

Per quanto non previsto nel presente accordo si fa esplicito rinvio ai precedenti Contratti Integrativi di Ente, in quanto compatibili, ed ai CCNL del Comparto Funzioni Centrali.

Le parti concordano espressamente che ai fini della distribuzione del Fondo di produttività 2025 venga adottata la tabella di valutazione della prestazione individuale riportata nel CIE 2022 e si impegnano a definire, entro febbraio 2026, il processo di valutazione del personale dipendente mediante la realizzazione del Manuale di valutazione del personale dipendente che dovrà prevedere: la definizione degli obiettivi da perseguire, gli archi temporali di realizzazione e i parametri di valutazione avendo attenzione anche alle considerazioni del Consiglio dell'Ordine che potrà tener conto delle eventuali valutazioni provenienti dalle utenze e dagli iscritti.

Eventuali dubbi interpretativi dell'accordo saranno oggetto di interpretazione congiunta delle Parti, così come sarà valutata congiuntamente l'esigenza di successive modifiche o integrazioni.

La sottoscrizione definitiva della presente ipotesi avverrà all'esito delle delibere del Consiglio per il finanziamento degli incrementi del Fondo risorse decentrate di Ente di cui all'art. 11.

Approvato con delibera del 16/12/2025

Per la rappresentanza dell'ODCEC di Treviso

Per la RSU

*La Presidente*  
*f.to Camilla Menini*

*f.to Federica Geromin*

Per la Rappresentanza Sindacale Funzione  
Pubblica - CISL  
*f.to Carlo Alzetta*