



## Value4Com

**Valore alla professione, forza al territorio, attenzione ai giovani**

Un programma per l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso che guarda al futuro: attraiamo giovani talenti, produciamo formazione distintiva, valorizziamo il NordEst e accompagniamo l'evoluzione della professione con metodo e risultati misurabili.

Elezioni ODCEC di Treviso mandato 2026 - 2030

Candidato Presidente Pierantonio Biasotto

LA NOSTRA VISIONE

# Un Ordine che Guarda al Futuro

## Attrattività

Un Ordine che attrae giovani professionisti e li accompagna nella crescita

## Formazione

Produciamo formazione utile, distintiva e complementare all'offerta esistente

## Territorio

Valorizziamo il NordEst con analisi e iniziative concrete

## Risultati

Accompagniamo l'evoluzione della professione con risultati misurabili

# Attrattività e Tirocinio Anticipato

## Iniziative in Ateneo

- Ambasciatori della professione nelle Università del territorio con incontri su cosa fa OGGI il commercialista
- Partecipazione attiva ai Career Day
- Vetrina online delle posizioni di praticantato retribuite negli studi aderenti

## Convenzioni per il Tirocinio

- Attivazione convenzioni con gli Atenei per il tirocinio durante gli studi
- Sportello dedicato dell'Ordine per supporto praticanti
- Marchio "Studio Accogliente" per studi con requisiti minimi
- Valutazione riduzione costi iscrizione registro praticanti



# Marchio "Studio Accogliente"

Riconosciamo e valorizziamo gli studi professionali che investono nella formazione dei giovani, garantendo standard qualitativi e condizioni dignitose per i praticanti.

1

## Requisiti Minimi

Definizione di standard chiari per l'accoglienza dei praticanti, incluso rimborso spese obbligatorio

2

## Certificazione

Rilascio del marchio agli studi che rispettano i requisiti e si impegnano nella formazione


3

## Visibilità

Vetrina online delle posizioni di praticantato retribuite degli studi aderenti





 FORMAZIONE

# Format Attrattivo e Complementare

**Obiettivo:** creare un'offerta che completi e non sovrapponga i corsi SAF e TreVenezie, evitando la cannibalizzazione e massimizzando il valore per gli iscritti.



## Scuola Praticanti

Accordo con ODCEC Venezia utilizzando fondi disponibili per obiettivo comune: occupabilità e qualità del praticantato con target su placement



## Riordino Commissioni

Mappatura attuale e creazione di nuove commissioni tematiche con obiettivi e output chiari e misurabili



**Eccellenze  
del NordEst**  
Le imprese più dinamiche

## Eccellenze del NordEst

Rinnoviamo il format storico per creare valore d'uso concreto per gli iscritti, superando il rischio di risultati ripetitivi e individuando funzioni pratiche che supportino l'attività professionale quotidiana.

### **Format Rinnovato**

Aggiorniamo l'approccio per mantenere freschezza e rilevanza nel tempo

### **Funzione per gli Iscritti**

Individuiamo applicazioni pratiche che generino valore concreto per i professionisti

### **Valorizzazione Territorio**

Mettiamo in luce le eccellenze imprenditoriali del nostro territorio



ANALISI

# Report Tendenze NordEst

Un'analisi periodica sull'evoluzione dell'economia locale a livello Triveneto: indicatori chiave, settori in cambiamento, rischi e opportunità per orientare le strategie degli studi professionali.

01

## Report Periodico

Pubblicazione semestrale o annuale con dati aggiornati sull'economia del territorio

02

## Impatti per lo Studio

Sezione dedicata: quali servizi attivare (controllo di gestione, finanza agevolata, ESG, transizione digitale)

03

## Presentazione Stakeholder

Evento di presentazione con tavolo di confronto tra imprese, Università e istituzioni

# L'Evoluzione della Professione

## Ciclo di eventi strategici

Le imprese operano in uno scenario sempre più complesso (norme, dati, mercati, filiere, finanza, sostenibilità, rischio). Di conseguenza, anche lo **studio professionale** è chiamato a evolvere: non solo “adempimenti”, ma **organizzazione, metodo, specializzazione, strumenti e visione** per accompagnare il cliente nelle decisioni. L'Ordine deve supportare questa trasformazione con contenuti strategici, concreti e replicabili negli studi. Due appuntamenti all'anno su temi cruciali per il futuro della professione, con taglio strategico e di visione.



### Intelligenza Artificiale

Come l'AI sta trasformando gli studi professionali e quali competenze sviluppare



### Sostenibilità e ESG

Nuovi obblighi e opportunità nel campo della rendicontazione sostenibile



### Crisi d'Impresa

Strumenti e procedure per la gestione delle situazioni di difficoltà aziendale



### Fiscalità Internazionale

Transfer pricing e gestione della fiscalità transfrontaliera



### Passaggio Generazionale

Strategie e strumenti per accompagnare il ricambio nelle imprese familiari e negli Studi.



### Modelli di Servizio

Come evolvere lo Studio in funzione della complessità e dei fabbisogni delle imprese servite



## I Nostri Impegni Misurabili

2

### Eventi Annuali

Appuntamenti strategici sull'evoluzione della professione

100%

### Placement Target

Obiettivo occupabilità per i praticanti della Scuola

2

### Report Territorio

Analisi periodiche sull'economia del NordEst

**Metodo e trasparenza:** ogni iniziativa avrà obiettivi chiari e risultati misurabili, per garantire un impatto concreto sulla professione e sul territorio.

# Value4Com

Insieme per il futuro della professione



## Giovani

Attraiamo e formiamo i professionisti di domani



## Innovazione

Accompagniamo l'evoluzione con visione strategica



## Territorio

Valorizziamo le eccellenze del NordEst

Un programma concreto per l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso: valore alla professione, forza al territorio, attenzione ai giovani.



# Elezioni ODCEC Treviso

15 e 16 gennaio 2026

## LISTA n. 1

☐ **Value4Com:** valore alla professione, forza al territorio, attenzione ai giovani

### CANDIDATO PRESIDENTE: BIASOTTO PIERANTONIO

1. ANDRETTA LORENA

2. ARCAIO BARBARA

3. ARNOSTI CORRADO

4. BALLARIN FRANCESCO

5. BONEMAZZI ANGELO

6. CAMPODALL'ORTO STEFANIA

7. DA RIN DE LORENZO GIANNI

8. DAL COL MAURA

9. MARCHI ANDREA

10. MUNARIN GIANLUCA

11. SIMIONATO TIZIANA

12. VELLANDI EMILIO

13. VETTORAZZO MONICA

14. VIOTTO ANTONIO

15. BATTISTON CARLO

16. TORTATO CLAUDIA

17. PIVETTA LORENZO

18. LUCCHETTA FEDERICA

19. POLONIATO ALESSANDRA