

# BILANCIO DI GENERE

*consuntivo 2024*



7 0 A N N I  
T R E V I S O  
**ODCEC**  
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E  
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO

VIA ROMA N. 20 - 31100 TREVISO

TEL. 0422 579628 – FAX 0422 583362  
E-MAIL : [INFO@ORDCOMM.IT](mailto:INFO@ORDCOMM.IT)  
CODICE FISCALE 94119190265

## SOMMARIO

IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ .....	5
ISCRITTI ODCEC TREVISO.....	8
ISCRITTI REGISTRO DEL TIROCINIO ODCEC TREVISO .....	9
ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO CTU TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO .....	10
ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO PERITI TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO .....	11
COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI TREVISO .....	12
EVENTI E FORMAZIONE ODCEC TV.....	16
DATI CASSA NAZIONALE PREVIDENZA E ASSISTENZA DOTTORI COMMERCIALISTI - RAGIONERI ED ESPERTI CONTABILI.....	19
I RISULTATI DEL QUESTIONARIO.....	23
PREMESSA .....	23
SUDDIVISIONE PER GENERE .....	24
SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETA'.....	24
SUDDIVISIONE PER STATO CIVILE .....	25
GENITORIALITA' - ACCUDIMENTO.....	26
ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO PROFESSIONALE.....	28
SITUAZIONE REDDITUALE .....	31
ESSERE DISABILI .....	32
DISCRIMINAZIONE .....	32
INCENTIVO PER LE PARI OPPORTUNITA'.....	33
CONCLUSIONI.....	34

## PREMESSA

Care Colleghe e cari Colleghi,

quali appartenenti all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso agiamo nel rispetto di quanto previsto dal nostro Codice Deontologico, in particolare abbiamo il dovere e la responsabilità di operare nell'interesse pubblico. Rientra nell'interesse pubblico la *parità di genere* quale elemento fondante l'uguaglianza sociale, culturale ed economica. In ossequio a quanto disposto dall'art. 8 comma 1 *bis* del D.Lgs. 28 giugno 2005 n. 139, presso il nostro Consiglio è stato istituito il Comitato Pari Opportunità, eletto con le modalità stabilite dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale. In particolare, il nostro Comitato è stato eletto in data 21 febbraio 2022 e si è insediato in data 14 marzo 2022. Tra le funzioni attribuite al Comitato Pari Opportunità vi è la predisposizione del bilancio di genere dell'Ordine territoriale (art. 3 comma 1 lett. i Regolamento), in particolare, si tratta di una rendicontazione volontaria volta a comunicare in modo trasparente *“la valutazione d'impatto del genere nelle politiche di bilancio, integrando la prospettiva del genere a tutti i livelli della procedura di bilancio e ristrutturando le entrate e le uscite per promuovere l'uguaglianza tra uomo e donna<sup>1</sup>.”*

Il principio cardine è la differenza tra uomini e donne - sotto il profilo delle esigenze, delle condizioni, dei percorsi, delle opportunità lavorative e di partecipazione ai processi decisionali – pertanto la politica dell'Ente non può essere neutrale rispetto al genere ma al contrario deve determinare positivamente un impatto differenziato, riallocando adeguatamente anche le risorse.

<sup>1</sup> Definizione del Consiglio d'Europa del 31 marzo 2004

L'esigenza di garantire pari opportunità a uomo e donna nasce anzitutto dal disposto dell'art. 3 della Costituzione, il quale disciplina l'uguaglianza "formale" e "sostanziale". Nel caso dell'uguaglianza "sostanziale" il Legislatore, al fine di contrastare le discriminazioni, può anche adottare specifiche azioni con il fine di supportare l'uguaglianza, tra cui garantire a uomini e donne pari condizioni lavorative e nell'accesso agli uffici pubblici a norma degli artt. 37 e 51 della Costituzione.

Da sottolineare l'importanza che riveste la parità di genere all'interno del programma europeo NextGenerationEU, rappresentando un vero e proprio "Pilastro" da adottare nell'ambito della legislazione interna, da conciliare con i piani nazionali di ripresa necessari per l'accesso ai fondi del Recovery Fund.

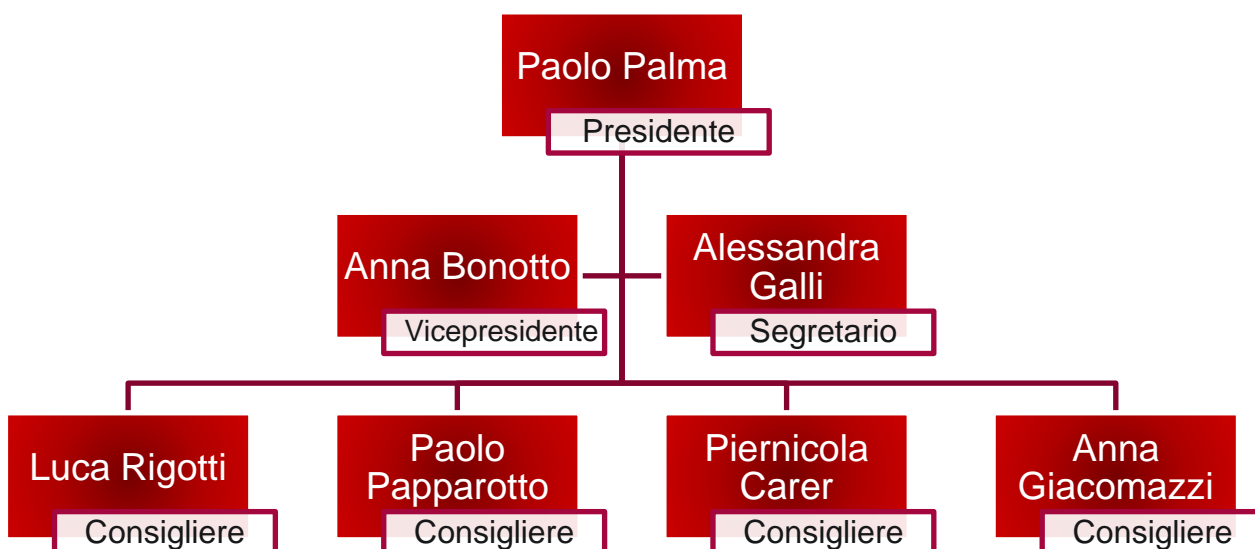
Il presente bilancio è stato redatto in conformità alle "*Linee guida al bilancio di genere*" redatte dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – marzo 2024.

## IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

Il Comitato Pari Opportunità, così come previsto dall'art. 2 del nostro Regolamento, persegue le seguenti finalità:

- promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

I Colleghi attualmente componenti il Comitato sono:



L'art. 3 del nostro Regolamento, prevede che siano attribuite al Comitato le seguenti funzioni:

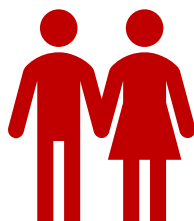
- svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti e dei tirocinanti al fine di individuare eventuali situazioni soggettive od oggettive di disparità di trattamento nell'esercizio della professione;
- diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine sia all'esterno dello stesso, segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al generale principio di parità di trattamento, individuando eventuali manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Tirocinanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;

- predisporre annualmente il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità di trattamento e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, favorendo così la diffusione della cultura della parità di trattamento.

## ISCRITTI ODCEC TREVISO

anno 2024

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti al nostro Ordine, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2024.



**1.616** persone complessive (sez. A + sez. B + elenco Speciale)

### SUDDIVISIONE PER GENERE



**1.032** uomini



**584** donne

### SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



**341**  
under 40  
anni  
(21%)



**884**  
41- 60  
anni  
(56%)



**391**  
Over 60  
anni  
(23%)

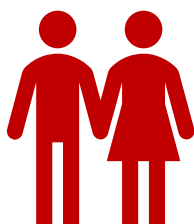
### NUOVI ISCRITTI ANNO 2024

Nell'anno 2024 i nuovi iscritti al nostro Ordine sono pari a 36 (-46% rispetto all'anno precedente).

## ISCRITTI REGISTRO DEL TIROCINIO ODCEC TREVISO

anno 2024

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti al registro del Tirocinio del ODCEC di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2024.



**83** persone complessive (sez. A + sez. B)

### SUDDIVISIONE PER GENERE



**54** uomini



**29** donne

### SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



**63**  
under  
30 anni



**18**  
30 - 40  
anni



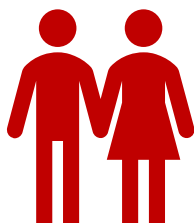
**2**  
41 - 60  
anni

### NUOVI ISCRITTI ANNO 2024

Nell'anno 2024 i nuovi iscritti al Registro del Tirocinio sono pari a 55 (-7% rispetto all'anno precedente).

## ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO CTU TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO anno 2024

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti all'Albo CTU, presso il Tribunale di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2024.



**330** *persone complessive*

### SUDDIVISIONE PER GENERE






**254** *uomini*



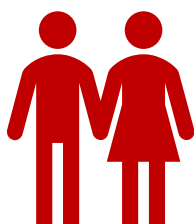
**76** *donne*

### SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'

	<b>12</b>		<b>181</b>		<b>137</b>
	<i>under 40 anni</i>		<i>41- 60 anni</i>		<i>Over 60 anni</i>

## ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO PERITI TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO anno 2024

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti all'Albo Periti, presso il Tribunale di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2024.



**178** *persone complessive*

### SUDDIVISIONE PER GENERE



**145** *uomini*



**33** *donne*

### SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



**4**

*under  
40 anni*



**73**

*41- 60  
anni*



**101**

*Over 60  
anni*

## COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI TREVISO

Di seguito si riporta la composizione in termine di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso.

Genere	Consiglio dell'Ordine	Collegio Revisori	Consiglio di disciplina
Donne	7	1	6
Uomini	8	2	9
Totale	15	3	15

Le commissioni istituzionali sono così composte:

### Commissione per l'incompatibilità


Totale	6
Uomini	2
Donne	4

### Commissione per la liquidazione/pareri parcelle

Totale	5
Uomini	2
Donne	3

 *Commissione per il tirocinio professionale*

Totale	7
Uomini	6
Donne	1

 *Commissione per il controllo crediti formativi*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

 *Commissione FPC*

Totale	4
Uomini	3
Donne	1


 *Commissione Controllo Requisiti Professionali per iscrizioni ad Albi/Elenchi*

*Esterni*


Totale	5
Uomini	2
Donne	3

 *Commissione per i rapporti con le Università e la Scuola*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

 *Commissione per la transizione al Digitale*


Totale	2
Uomini	2
Donne	0

 *Commissione Antiriciclaggio*

Totale	14
Uomini	9
Donne	5

 *Commissione rapporti con il Tribunale*

Totale	6
Uomini	2
Donne	4

 *Rapporti con l'Agenzia delle Entrate e la Guardia di Finanza*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

## EVENTI E FORMAZIONE ODCEC TV

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica del numero di eventi formativi organizzati nel corso del 2024 dal nostro Ordine, unitamente al numero dei relativi partecipanti, suddivisi per genere e per fascia di età oltre ad altri dati che riteniamo meritevoli di informativa.

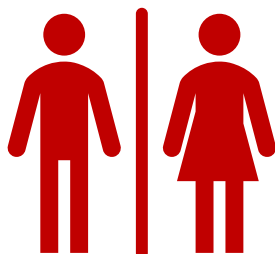


**46** *eventi*



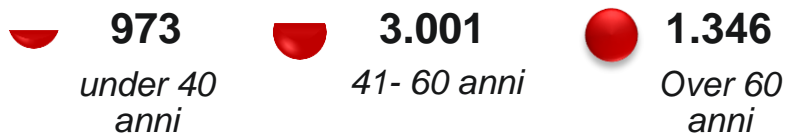
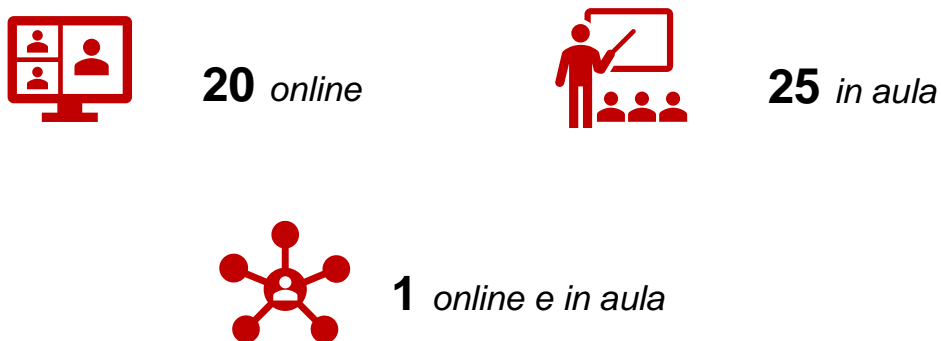
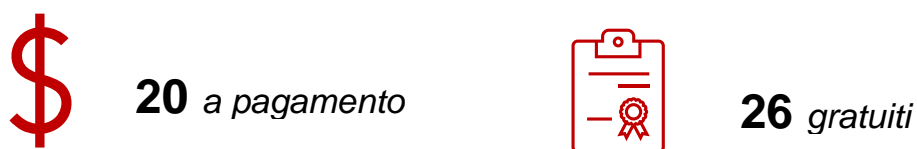
**5.320** *partecipanti*

### SUDDIVISIONE PER GENERE



**3.444**  
*uomini*

**1.876**  
*donne*

 SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'

 SUDDIVISIONE PER MODALITÀ' DI EROGAZIONE

 SUDDIVISIONE PER MODALITÀ' DI PAGAMENTO




## SUDDIVISIONE RELATORI PER GENERE



**168** *uomini*



**38** *donne*

## DATI CASSA NAZIONALE PREVIDENZA E ASSISTENZA DOTTORI COMMERCIALISTI - RAGIONERI ED ESPERTI CONTABILI

Sulla base dei dati forniti dalla Cnpadc – Cassa nazionale di previdenza e assistenza dei dottori commercialisti unitamente ai dati forniti dalla Cnpr – Cassa nazionale di previdenza dei ragionieri e degli esperti contabili, si forniscono di seguito le informazioni di dettaglio.

### CNPADC - DATI NAZIONALI

ANNO 2024	Numero iscritti					Reddito medio (€)				Volume d'affari medio (€)			
	Classi di età (NAZIONALE)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza
Fino a 30	1.349	1.152	2.501	197	-5%	24.778	22.710	2.068	-8%	33.178	29.688	3.490	-11%
31-40	6.686	5.430	12.116	1.256	-19%	56.408	38.454	17.954	-31%	88.546	56.421	32.125	-36%
41-50	11.395	7.310	18.705	4.085	-36%	90.859	53.473	37.386	-41%	160.651	85.983	74.668	-46%
51-65	23.671	10.050	33.721	13.621	-58%	130.458	70.337	60.121	-46%	241.162	121.575	119.587	-50%
>65	5.950	695	6.645	5.255	-88%	96.575	66.304	30.271	-31%	183.561	124.511	59.050	-32%
<b>TOTALE</b>	<b>49.051</b>	<b>24.637</b>	<b>73.688</b>	<b>24.414</b>	<b>-50%</b>	<b>104.631</b>	<b>56.334</b>	<b>48.297</b>	<b>-46%</b>	<b>189.878</b>	<b>93.142</b>	<b>96.736</b>	<b>-51%</b>

### CNPADC - DATI REGIONALI

ANNO 2024	Numero iscritti					Reddito medio (€)				Volume d'affari medio (€)			
	Classi di età (VENETO)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza
Fino a 30	137	166	303	29	17%	22.488	23.060	-572	2%	28.896	32.292	-3.396	-%
31-40	545	559	1.104	14	3%	56.476	40.625	15.851	-28%	83.872	59.131	24.741	-%
41-50	925	725	1.650	-200	-22%	102.424	61.631	40.793	-39%	175.887	105.374	70.513	-%
51-65	1.858	831	2.689	-1.027	-55%	148.558	81.923	66.635	-45%	279.340	149.207	130.133	-%
>65	606	62	668	-544	-90%	112.847	101.849	10.998	-10%	219.422	175.998	43.424	-%
<b>TOTALE VENETO</b>	<b>4.071</b>	<b>2.343</b>	<b>6.414</b>	<b>-1.728</b>	<b>-42%</b>	<b>116.935</b>	<b>62.807</b>	<b>54.128</b>	<b>-46%</b>	<b>213.784</b>	<b>107.838</b>	<b>105.946</b>	<b>-%</b>

## CNPADC - DATI PROVINCIALI

ANNO 2024	Numero iscritti					Reddito medio (€)				Volume d'affari medio (€)			
	Classi di età (VENETO)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza
Fino a 30	28	46	74	-18	39%	20.850	19.734	1.116	-5%	26.605	26.227	378	-1%
31-40	98	108	206	-10	8%	61.437	40.236	21.201	-35%	87.966	59.468	28.498	-32%
41-50	167	133	300	34	-20%	102.021	61.361	40.660	-40%	172.659	96.174	76.485	-44%
51-65	364	175	539	189	-52%	154.887	88.519	66.368	-43%	304.413	160.892	143.521	-47%
>65	117	11	128	106	-91%	129.424	83.692	45.732	-35%	245.164	162.409	82.755	-34%
TOTALE TREVISO	774	473	1.247	301	-39%	124.058	63.690	60.368	-49%	231.757	107.557	124.200	-54%

Rispetto al 2023 si è registrato un incremento complessivo degli iscritti alla Cnpadc:

- a livello nazionale un incremento di 381 unità, 162 femmine e 219 maschi;
- a livello regionale un incremento di 76 unità, 48 femmine e 28 maschi.

A livello provinciale si è registro un incremento di 16 unità di cui 8 maschi e 8 femmine.

Nel periodo 2024 il 20% dell'incremento generale degli iscritti alla Cassa previdenziale è circoscritto alla regione Veneto mentre, a livello locale, la provincia di Treviso è stata interessata dal 4%.

Per quanto riguarda l'analisi dei dati in termini di "Reddito medio" e "Volume d'affari medio" le cifre si attestano in linea a quanto emerso nel 2023, registrando lievi aumenti in termini assoluti. Le differenze in termini di reddito e di volume d'affari tra genere maschile e genere femmine si mantengono a livelli rilevanti.

## CNPR – DATI ISCRITTI PROVINCIA DI TREVISO

Ordine	Femmine	Maschi	Tutti
FINO A 30	3	5	8
DA 31 A 40	10	7	17
DA 41 A 50	5	11	16
DA 51 A 60	26	58	84
DA 61 A 70	16	60	76
OLTRE 70	5	44	49
<b>TOTALE TREVISO</b>	<b>65</b>	<b>185</b>	<b>250</b>

## CNPR – DATI ISCRITTI PROVINCIA DI TREVISO

Ordine	Femmine		Maschi		Tutti	
	Reddito medio	Volume affari medio	Reddito medio	Volume affari medio	Reddito medio	Volume affari medio
FINO A 30	21.806	25.555	13.484	12.628	16.605	17.476
DA 31-40	31.058	40.468	31.548	41.763	31.260	41.001
DA 41-50	35.815	44.783	75.495	140.342	63.095	110.480
DA 51-60	60.848	110.764	91.272	198.105	81.855	171.071
DA 61-70	89.479	162.620	103.988	234.631	100.934	219.471
OLTRE 70	58.558	185.087	55.878	139.020	56.151	143.720
<b>TOTALE TREVISO</b>	<b>59.409</b>	<b>109.423</b>	<b>81.678</b>	<b>181.536</b>	<b>75.888</b>	<b>162.786</b>

È interessante osservare che il maggior numero di iscritti alla CNPR si attesta nella fascia dai 51 ai 60 anni, seguita subito dopo dalla fascia dai 61 ai 70 anni. Questo dato è in linea con quanto rilevato per i commercialisti, dove anche in quel caso la maggior parte dei professionisti ha più di 51 anni (il 53% del totale degli iscritti).

Confrontando il c.d. “Gender Pay gap” tra femmine e maschi e utilizzando come base di riferimento, per singolo genere, i dati aggregati del volume d'affari medio annuo a livello provinciale delle due Casse (commercialisti e ragionieri), di seguito un sintetico prospetto riepilogativo:

	<b>Maschi (A)</b>	<b>Femmine (B)</b>	<b>Differenza (A-B)</b>
CNPADC	231.757,00 €	107.557,00 €	124.200,00 €
CNPR	181.536,00 €	109.423,00 €	72.113,00 €
<b>Totale</b>	<b>413.293,00 €</b>	<b>216.980,00 €</b>	<b>196.313,00 €</b>
		in %	<b>47,50%</b>

Come rinvenibile dalla tabella, il divario nel volume d'affari medio annuo in ambito provinciale tra maschi e femmine all'interno della professione è pari ad euro 196.313, ovvero il genere femminile patisce una contrazione del volume d'affari medio annuo in misura pari al 47,50% rispetto l'omologo relativo al genere maschile.

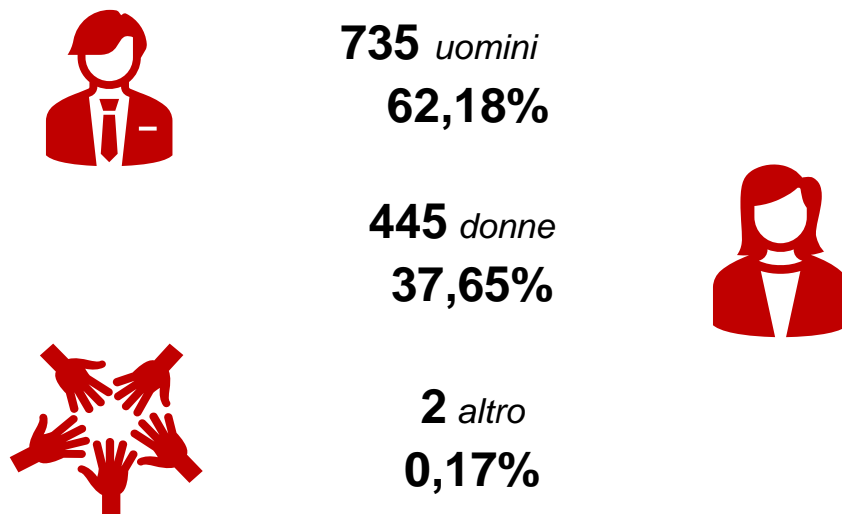
## I RISULTATI DEL QUESTIONARIO

### PREMESSA

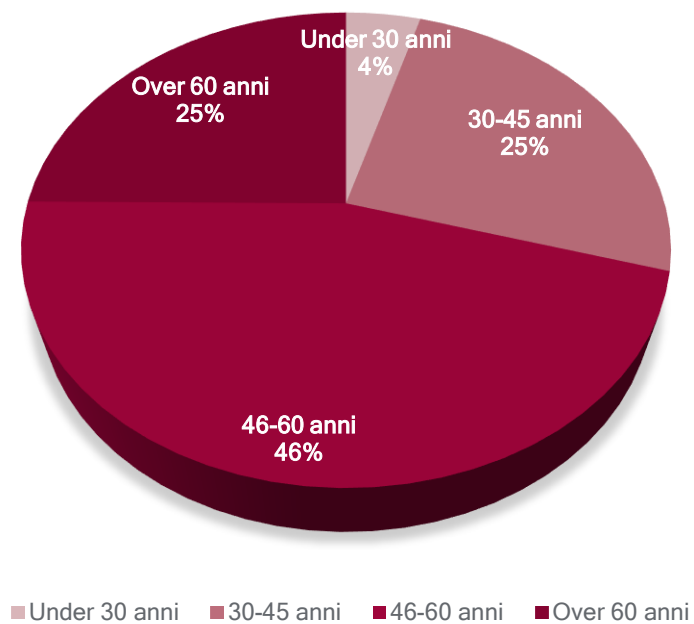
Il Bilancio di Genere dell'ODCEC di Treviso, trova, tra gli altri, il suo fondamento anche nei dati rilevati mediante questionario inviato a tutti i Colleghi, nel periodo dicembre 2024 – gennaio 2025, con utilizzo della piattaforma "Survey Monkey", con garanzia di anonimato e nel pieno rispetto della normativa "Privacy", il tutto adeguatamente vagliato dagli Organi preposti al controllo specifico.

Nel corso della nostra indagine, sono stati inviati questionari a mezzo PEC a tutti i colleghi iscritti (1.616), sono state riscontrate 1.182 risposte, pari al 73,14% degli iscritti.

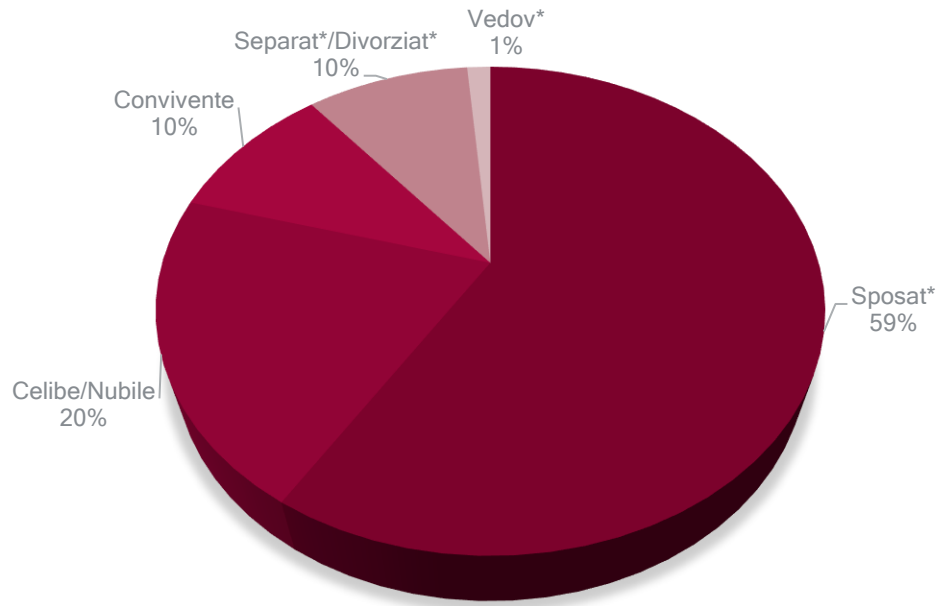
## SUDDIVISIONE PER GENERE



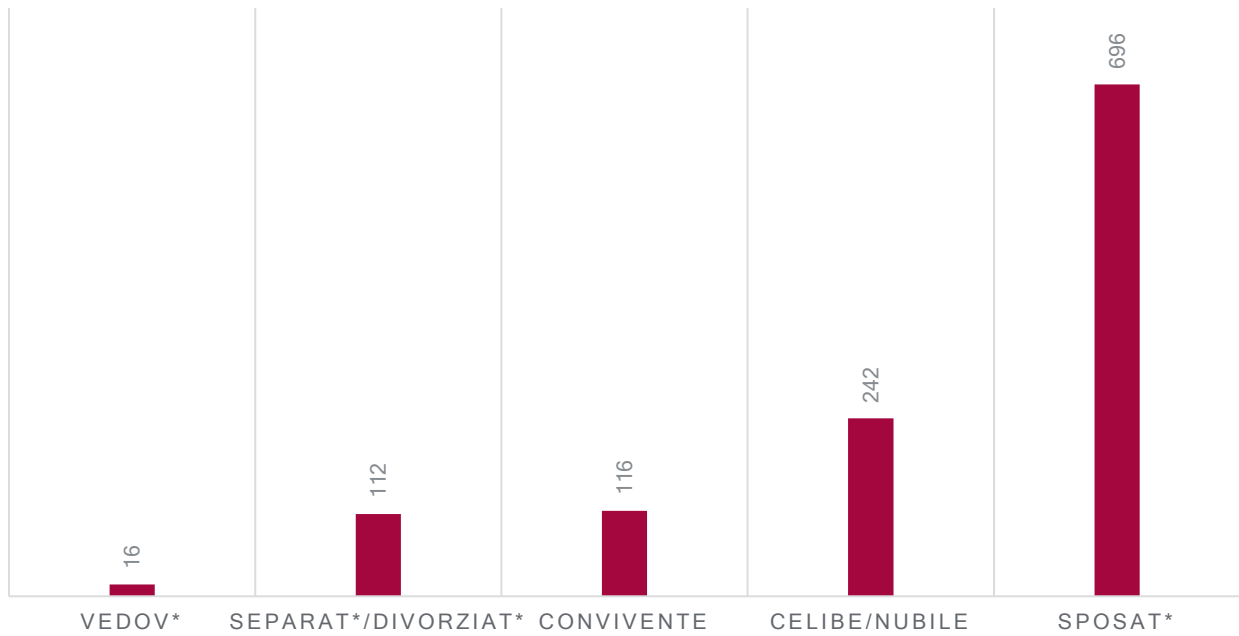
## SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ'



## SUDDIVISIONE PER STATO CIVILE



■ Sposat\* ■ Celibe/Nubile ■ Convivente ■ Separat\*/Divorziat\* ■ Vedov\*



## GENITORIALITA' - ACCUDIMENTO

Il 30% dei Colleghi che hanno risposto al sondaggio ha dichiarato di trovarsi nella situazione di dover accudire qualcuno. Nello specifico:



**65%** *accudiscono  
dei figli*



**24%** *badano ai  
propri genitori*

Di seguito i risultati del nostro questionario in termini di genitorialità:



**30%** *non ha figli*



**25%** *ha 1 figli\**



**36%** *ha 2 figli*



**9%** *ha 3 o più figli*

Il 58% dei Colleghi che hanno risposto al questionario, dichiarando di essere genitori, afferma che la paternità/maternità ha avuto impatti sulla vita professionale, sia mediante contrazione dell'orario di lavoro sia mediante il patimento di compensi ridotti.

La genitorialità viene avvertita come fattore discriminante in misura pari al 19% e la parte più rilevante è rappresentata dal genere femminile.

Di seguito evidenza degli effetti rilevati dalle risposte al questionario relativamente allo stato di genitore - (quesito soggetto a risposta multipla):

- Contrazione dell'orario lavorativo: 77%
- Minor compenso/reddito: 37%
- Esclusione da incarichi o progetti di lavoro: 27%
- Perdita della clientela: 10%

I dati relativi a “Genitorialità – accudimento” sono sostanzialmente in linea con quelli relativi all'esercizio 2023.

## ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO

### PROFESSIONALE

Il nostro Ordine è principalmente composto da Commercialisti ed Esperti contabili ricompresi nella fascia d'età tra i 46 e i 60 anni (46% delle risposte) che dichiarano di esercitare la professione da oltre 16 anni, seguiti dai professionisti di età compresa tra i 30 e 45 anni iscritti da 6 a 15 anni e dai professionisti con oltre 30 anni di iscrizione over 60. La fascia degli under 30 è ancora fortemente esigua, con un'incidenza di solo il 4% sul totale degli iscritti. Quest'ultima fascia non ha registrato alcun incremento nel corso del 2024, attestandosi sulla stessa percentuale dell'anno precedente.

Di seguito i risultati delle risposte al questionario con evidenza di sezioni contrapposte per anno - 2024 e 2023. I Colleghi che hanno fornito riscontro sono stati pari a 1182 nell'anno che qui si commenta rispetto a 990 nell'anno precedente (+19%).

#### Fasce d'età d'appartenenza

ETA'	2024	2023
Meno di 30 anni	4%	4%
Fra i 30 e i 45 anni	25%	26%
Fra i 46 e i 60 anni	46%	47%
Oltre i 60 anni	25%	23%

Anni d'esercizio della professione

ANNI D'ESERCIZIO	2024	2023
Meno di 5 anni	11%	10%
Da 5 a 15 anni	21%	23%
Da 16 a 30 anni	45%	45%
Oltre 30 anni	23%	22%

Passando ora alla tipologia di organizzazione degli studi professionali, i risultati emersi dal questionario evidenziano che:

- il 51% esercita la propria attività in uno studio individuale o composto fino ad un massimo di 5 persone,
- il 20% esercita la propria attività in uno studio composto da 6 e fino a 10 persone,
- il 29% esercita la propria attività in uno studio composta da oltre 10 persone.

La quota più rilevante, pari al 69%, dichiara di essere il titolare/contitolare dello studio, con un numero di professionisti rispondenti collaboratori/non titolari pari al 31%.

Per quanto concerne l'esercizio della professione anche mediante l'utilizzo dello *smart working*, il 74% dichiara che lo studio è organizzato per il lavoro a distanza ma

solamente il 20% ne fa realmente uso (in termini percentuali assolutamente in linea con il valore dell'anno precedente).

Per quanto riguarda il grado di soddisfazione all'interno del proprio studio professionale, gli intervistati dichiarano che:

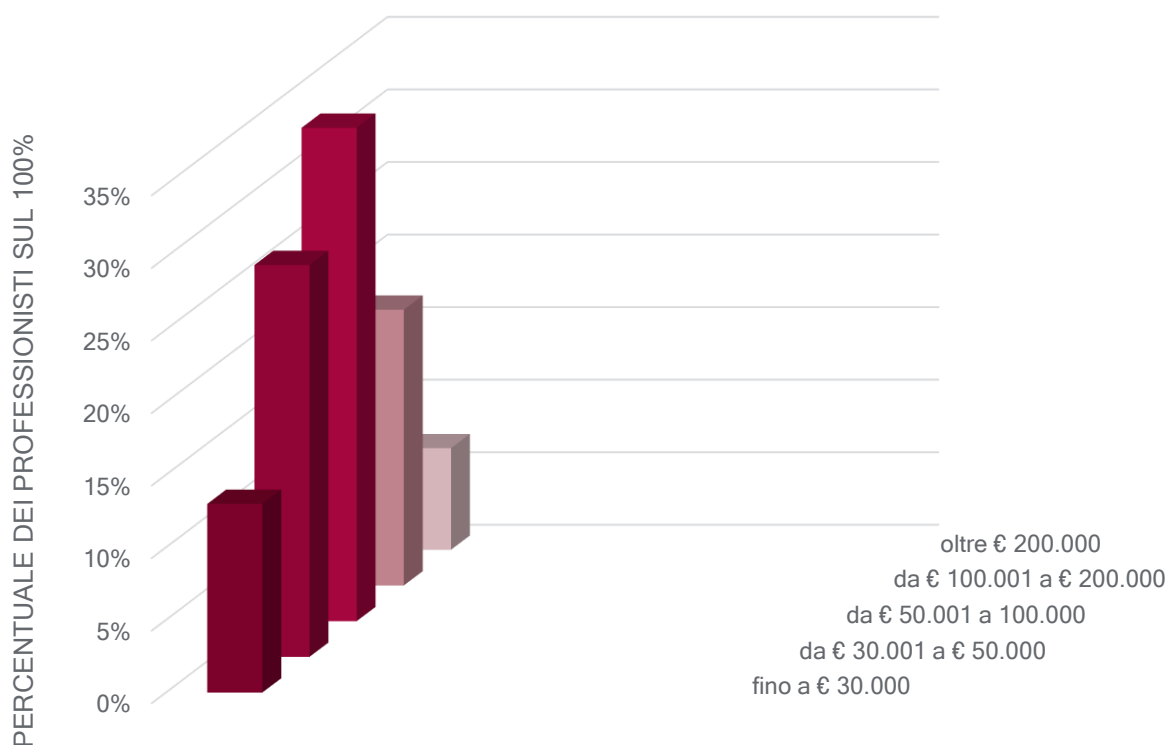
- le proprie capacità professionali (65%) risultano adeguatamente valorizzate;
- sussiste sempre interazione con il cliente (72%).

Di seguito quanto è emerso relativamente alle ore/giornate dedicate al lavoro:

- il 55% dichiara di esercitare la propria attività 5 giorni a settimana (+10% rispetto al 2023) mentre il 31% dichiara di lavorare 6 giorni a settimana (-11% rispetto al 2023);
- il 61% dichiara di esercitare la professione oltre 8 ore al giorno.

## SITUAZIONE REDDITUALE

Limitatamente alla situazione reddituale, di seguito la rappresentazione grafica così come emergente dal questionario con evidenza del reddito percepito dai singoli professionisti dell'Ordine di Treviso.



La quota più rilevante dei colleghi – 34% – dichiara di percepire tra i € 50.000 e i € 100.000. Non c'è stata alcuna variazione rispetto al 2023.

Per quanto riguarda la commisurazione del compenso rispetto al carico di lavoro e alle responsabilità affidate, il 54% afferma la non adeguatezza del compenso (-4 punti percentuali rispetto all'anno precedente).

## ESSERE DISABILI

I professionisti rientranti in questa categoria secondo i dati raccolti sono 32 (6 colleghi in più rispetto all'anno precedente) e rappresentano il 3% dei rispondenti al sondaggio. Il 48% di questi professionisti dichiara di aver patito contrazione dell'orario di lavoro a causa della propria disabilità, il 41% dichiara di aver ricevuto un minor compenso con conseguente esclusione da incarichi/progetti di Studio. Il 26% di aver perso clienti per la propria disabilità. Per una maggior comprensione delle dinamiche rilevate, si rammenta che tale quesito era soggetto a risposta multipla. La quota più rilevante delle risposte (68%) evidenzia che lo stato di disabilità non costituisce condizione di discriminazione all'interno del proprio Studio.

## DISCRIMINAZIONE

La discriminazione in ambito professionale è stata percepita nella misura del 23% dei rispondenti (268 rispondenti su 1.182).

Dal punto di vista soggettivo, la discriminazione riguarda (quesito a risposta multipla):

- colleghi (49% → 130 rispondenti su 268),
- titolari (45% → 121 rispondenti su 268),
- clienti (48% → 127 rispondenti su 268),
- altre figure professionali (30% → 79 rispondenti su 268).

Le conseguenze sono relative a:

- la perdita di opportunità di lavoro (66% → 175 rispondenti su 268),
- aspetti economici (52% → 138 rispondenti su 268),
- benessere psicologico (48% → 128 rispondenti su 268),
- perdita di relazioni (29% → 77 rispondenti su 268),

- salute (10% → 26 rispondenti su 268),
- altro (9% → 24 rispondenti su 268).

Gli iscritti sono stati interessati dalla tematica delle pari opportunità evidenziando, per il tramite del questionario, gli aspetti che di seguito si commentano.

In particolare, il 33% dei rispondenti ritiene importante la parità di diritti e di doveri all'interno della realtà professionale, mentre il 48% ha posto l'attenzione verso la parità dei compensi, la parità nell'attribuzione degli incarichi ovvero l'inclusione nei gruppi di lavoro.

Il restante 19% ha infine individuato le "pari opportunità" come la necessità di rimuovere eventuali barriere all'entrata nell'accesso alla professione.

### **INCENTIVO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

L'ultimo quesito del questionario ha posto i colleghi di fronte alla necessità di esprimersi su quali temi vengano considerati di maggior interesse per poter promuovere un graduale superamento degli ostacoli che limitano le pari opportunità in ambito lavorativo. I risultati evidenziano che il 36% dei Colleghi sarebbe interessato alle pari opportunità professionali, il 33% all'equo compenso mentre il restante 31% a percorsi formativi mirati e sull'adeguatezza dell'orario lavorativo.

## CONCLUSIONI

La redazione del Bilancio di Genere dell'ODCEC di Treviso fornisce una rappresentazione della nostra realtà professionale, utile per promuovere eventuali iniziative ovvero attuare politiche correttive finalizzate a ridurre fenomeni discriminatori di qualsiasi genere e tipo.

Un sincero e vivo ringraziamento a tutti i Colleghi che hanno dimostrato un evidente senso di appartenenza aderendo con interesse ed entusiasmo a questa iniziativa.

### Il Comitato di Pari Opportunità


**Paolo Palma** *Presidente*                      **Paolo Papparotto** *Consigliere*

**Anna Bonotto** *Vicepresidente*                      **Piernicola Carer** *Consigliere*

**Alessandra Galli** *Segretario*                      **Anna Giacomazzi** *Consigliere*

**Luca Rigotti** *Consigliere*

## CONTATTI

 +39 – 0422 579628

 [info@ordcomm.it](mailto:info@ordcomm.it)

 [ordine.treviso@odcectv.legalmail.it](mailto:ordine.treviso@odcectv.legalmail.it)



7 0 A N N I  
T R E V I S O  
**ODCEC**  
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E  
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO