

**CONSIGLIO DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO**

**PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2024-2026**

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale si configura come un atto di programmazione che, come tutti gli atti di programmazione, deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico amministrativo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del d.lgs., n. 165/2001.

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) ha valenza programmatica riguardo ai fabbisogni di personale dell'Ente, anche in particolare con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

L'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale: *“(omissis) allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (omissis)”*.

Alla luce dell'aumento delle attività e dei compiti dell'Ente nonché delle competenze professionali che debbono possedere i lavoratori per essere proficuamente impiegati in tali attività, è necessario approvare un nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che tenga conto delle nuove esigenze.

Il presente PTFP è formulato avuto riguardo alle attuali aree di attività amministrativa e organizzativa dell'Ente, e alle prospettive di sviluppo e intensificazione delle stesse, secondo l'evoluzione del mercato e della professione. [A titolo esemplificativo le aree in questione sono le seguenti:

- organizzazione e funzionamento del Consiglio di disciplina territoriale, dei Collegi di disciplina e della relativa segreteria;
- istituzione dell'Organismo di composizione delle crisi da sovraindebitamento (OCC);
- organizzazione dell'Ufficio comunicazione e dell'Ufficio controllo di gestione;
- ampliamento dell'obbligo di formazione professionale continua a carico degli iscritti e della relativa attività di gestione dei corsi, controllo e certificazione dei crediti formativi;
- introduzione dell'obbligo per tutte le persone fisiche iscritte all'albo e al registro dei revisori legali di prendere parte a programmi di aggiornamento professionale, il cui contenuto è approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze (MEF).]

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'	
		A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	Funzionario di Amministrazione (tecnico/contabile)	1	2
B	Impiegato contabile/ amministrativo	1	0
A	Operatore di amministrazione	0	0

Quindi la dotazione organica complessiva dell'Ordine di Treviso è di n. 4 unità di personale e tutte le posizioni risultano attualmente coperte.

La copertura dei posti vacanti, dopo la conclusione dell'iter di approvazione del Fabbisogno, avverrà mediante il ricorso a procedure di selezione pubblica, secondo quanto disposto dalle norme sul pubblico impiego, tenendo conto, giusta quanto previsto dall'art. 35, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, che le assunzioni obbligatorie avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento.

Altresì, le assunzioni possono essere effettuate mediante ricorso alla mobilità volontaria tra Enti, ai sensi agli artt. 34 bis (cd. mobilità obbligatoria) e 30 (cd. mobilità volontaria) del D. Lgs. 165/2001.

Il piano delle assunzioni, di seguito esplicitato, dovrà tener conto anche delle previsioni sulle uscite per pensionamento degli attuali dipendenti dell'Ordine e della conclusione di procedimenti di mobilità volontaria eventualmente avviati.

A tal fine, occorre precisare che, nel corso del triennio 2024-2026, non si prevede il pensionamento di alcun lavoratore

Tenuto conto delle informazioni e considerazioni sopraesposte, è possibile elaborare un piano delle assunzioni che, prendendo immediato avvio dopo l'approvazione del relativo PTFP, possa articolarsi nelle seguenti modalità:

Piano delle assunzioni del triennio 2024-2026

Area	Profilo professionale	N. unità 2024		N. unità 2025		N. unità 2026	
		tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
EP	Funzionario con elevate professionalità		1		1		1

C	Funzionario contabile e/o amministrativo	3		3		3	
B	Impiegato contabile/ amministrativo	1		1		1	
A	Operatore di amministrazione						
Contratto di lavoro flessibile	Somministrazione lavoro/a progetto						

Il piano delle assunzioni e quello dei pensionamenti dovranno essere aggiornati periodicamente per tener conto di eventuali modifiche intervenute nel corso dell'anno nella dotazione organica dell'Ente.

Alla luce di quanto sopra esposto la dotazione organica per il triennio 2024-2026 dell'Ordine di Treviso è il seguente:

Area	Profilo professionale	N. unità 2024		N. unità 2025		N. unità 2026	
		Temp o pieno	Part time	Temp o pieno	Part time	Temp o pieno	Part time
EP	Funzionari con elevate professionalità		1		1		1
C	Funzionario di Amministrazione (tecnico/contabile)	3		3		3	
B	Impiegato contabile/ amministrativo	1		1		1	

A	Operatore di amministrazione						
Contratto di lavoro flessibile	Somministrazione lavoro/a progetto						

La spesa relativa al personale dipendente dell'Ente Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso è collocata nel Bilancio di Previsione annuale negli appositi capitoli relativi alle spese del personale.

All'interno degli stanziamenti sono previste tutte le voci riferite al personale dell'Ordine quali spese per la formazione, eventuali spese di trasferta e spese relative alla contrattazione integrativa annuale.

Il Piano Triennale risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ordine e trova copertura negli stanziamenti previsti nel Preventivo Finanziario riferiti all'anno 2024 e al triennio 2024-2026.

TABELLA VALORI ECONOMICO-FINANZIARI PTFP 2024-2026

Totale dipendenti	N.	Costo previsto anno 2024	Costo previsto anno 2025	Costo previsto anno 2026
EP	1	69.300,00	69.300,00	69.300,00
Area C	3	100.514,00	149.129,00	149.129,00
Area B	1	9.718,00	30.431,00	30.431,00
Area A				
Contratto di lavoro flessibile (<i>ex art 36 del d. lgs 165/2001</i>)				

Per il triennio 2024/2026, nelle more dell'espletamento dei concorsi per l'attuazione del piano assunzionale, l'Ordine di Treviso è autorizzato ad assumere personale a tempo determinato, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di personale e di lavoro flessibile.

La programmazione triennale dei fabbisogni del personale nonché della dotazione organica potrà essere rivista al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.