

BILANCIO DI GENERE

consuntivo 2023



ODCEC
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO

SOMMARIO

PREMESSA.....	3
IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ	5
ISCRITTI ODCEC TREVISO.....	8
ISCRITTI REGISTRO DEL TIROCINIO ODCEC TREVISO	9
ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO CTU TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO	10
ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO PERITI TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO	11
COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI TREVISO	12
EVENTI E FORMAZIONE ODCEC TV.....	16
DATI CASSA NAZIONALE PREVIDENZA E ASSISTENZA DOTTORI COMMERCIALISTI - RAGIONERI E DEGLI ESPERTI CONTABILI.....	19
I RISULTATI DEL QUESTIONARIO.....	23
PREMESSA	23
SUDDIVISIONE PER GENERE	24
SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETA'	24
SUDDIVISIONE PER STATO CIVILE	25
GENITORIALITA' - ACCUDIMENTO	26
ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO PROFESSIONALE.....	28
SITUAZIONE REDDITUALE	31
ESSERE DISABILI	32
DISCRIMINAZIONE	32
CONCLUSIONI	34

PREMESSA

Care Colleghe e cari Colleghi,

quali appartenenti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso agiamo nel rispetto di quanto previsto dal nostro Codice Deontologico, in particolare abbiamo il dovere e la responsabilità di operare nell'interesse pubblico. Rientra nell'interesse pubblico la *parità di genere* quale elemento fondante l'uguaglianza sociale, culturale ed economica. In ossequio a quanto disposto dall'art. 8 comma 1 *bis* del D.Lgs. 28 giugno 2005 n. 139, presso il nostro Consiglio è stato istituito il Comitato Pari Opportunità, eletto con le modalità stabilite dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale. In particolare, il nostro Comitato è stato eletto in data 21 febbraio 2022 e si è insediato in data 14 marzo 2022. Tra le funzioni attribuite al Comitato Pari Opportunità vi è la predisposizione del bilancio di genere dell'Ordine territoriale (art. 3 comma 1 lett. i Regolamento), in particolare, si tratta di una rendicontazione volontaria volta a comunicare in modo trasparente *“la valutazione d'impatto del genere nelle politiche di bilancio, integrando la prospettiva del genere a tutti i livelli della procedura di bilancio e ristrutturando le entrate e le uscite per promuovere l'uguaglianza tra uomo e donna¹.”*

Il principio cardine è la differenza tra uomini e donne - sotto il profilo delle esigenze, delle condizioni, dei percorsi, delle opportunità lavorative e di partecipazione ai processi decisionali – pertanto la politica dell'Ente non può essere neutrale rispetto

¹ Definizione del Consiglio d'Europa del 31 marzo 2004

al genere ma al contrario deve determinare positivamente un impatto differenziato, riallocando adeguatamente anche le risorse.

L'esigenza di garantire pari opportunità a uomo e donna nasce anzitutto dal disposto dell'art. 3 della Costituzione, il quale disciplina l'uguaglianza "formale" e "sostanziale". Nel caso dell'uguaglianza "sostanziale" il Legislatore, al fine di contrastare le discriminazioni, può anche adottare specifiche azioni con il fine di supportare l'uguaglianza, tra cui garantire a uomini e donne pari condizioni lavorative e nell'accesso agli uffici pubblici a norma degli artt. 37 e 51 della Costituzione.

Da sottolineare l'importanza che riveste la parità di genere all'interno del programma europeo NextGenerationEU, rappresentando un vero e proprio "Pilastro" da adottare nell'ambito della legislazione interna, da conciliare con i piani nazionali di ripresa e nazionali necessari per l'accesso ai fondi del Recovery Fund.

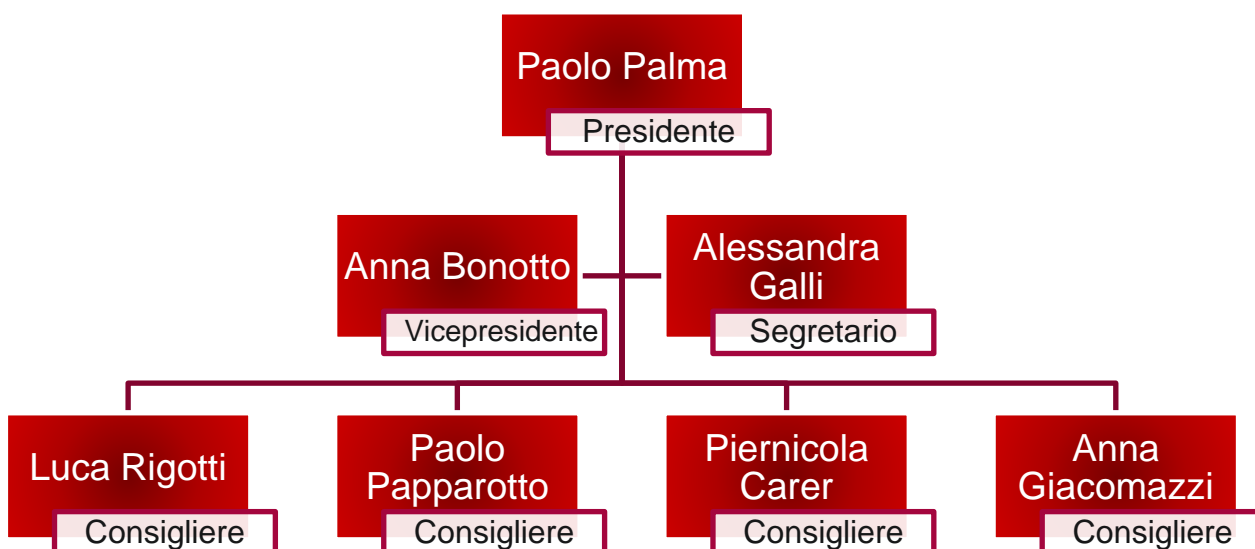
Il presente bilancio è stato redatto in conformità alle "*Linee guida al bilancio di genere*" redatte dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – marzo 2024.

IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

Il Comitato Pari Opportunità, così come previsto dall'art. 2 del nostro Regolamento, persegue le seguenti finalità:

- promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

I Colleghi attualmente componenti il Comitato sono:



L'art. 3 del nostro Regolamento, prevede che siano attribuite al Comitato le seguenti funzioni:

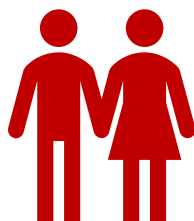
- svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;
- diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, e segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;

- promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- predisporre annualmente il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

ISCRITTI ODCEC TREVISO

anno 2023

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti al nostro Ordine, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2023.



1.602 persone complessive (sez. A + sez. B + elenco Speciale)

SUDDIVISIONE PER GENERE



1.030 uomini



572 donne

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



340
under 40
anni
(21%)



891
41- 60
anni
(56%)



371
Over 60
anni
(23%)

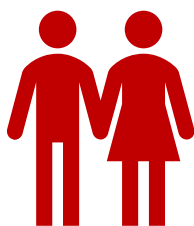
NUOVI ISCRITTI ANNO 2023

Nell'anno 2023 i nuovi iscritti al nostro Ordine sono pari a 66 (+106% rispetto all'anno precedente).

ISCRITTI REGISTRO DEL TIROCINIO ODCEC TREVISO

anno 2023

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti al registro del Tirocinio del ODCEC di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2023.



86 persone complessive (sez. A + sez. B)

SUDDIVISIONE PER GENERE



41 uomini



45 donne

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



66
under
30 anni



15
30 - 40
anni



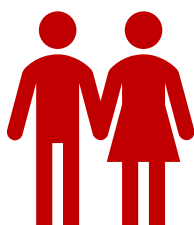
5
41 - 60
anni

NUOVI ISCRITTI ANNO 2023

Nell'anno 2023 i nuovi iscritti al Registro del Tirocinio sono pari a 59.

ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO CTU TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO anno 2023

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti all'Albo CTU, presso il Tribunale di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2023.



333 *persone complessive*

SUDDIVISIONE PER GENERE



256 *uomini*



77 *donne*

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



16

*under
40 anni*



189

*41- 60
anni*

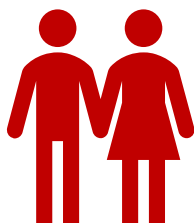


128

*Over
60 anni*

ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO PERITI TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO anno 2023

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti all'Albo Periti, presso il Tribunale di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2023.



181 *persone complessive*

SUDDIVISIONE PER GENERE



148 *uomini*



33 *donne*

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ



7

*under
40 anni*



78

*41- 60
anni*



96

*Over 60
anni*

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI TREVISO

Di seguito si riporta la composizione in termine di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso.

Genere	Consiglio dell'Ordine	Collegio Revisori	Consiglio di disciplina
Donne	7	1	6
Uomini	8	2	9
Totale	15	3	15

Le commissioni istituzionali sono così composte:

Commissione per l'incompatibilità


Totale	6
Uomini	2
Donne	4

Commissione per la liquidazione/pareri parcelle

Totale	5
Uomini	2
Donne	3

 *Commissione per il tirocinio professionale*

Totale	7
Uomini	6
Donne	1

 *Commissione per il controllo crediti formativi*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

 *Commissione FPC*

Totale	4
Uomini	3
Donne	1


 *Commissione Controllo Requisiti Professionali per iscrizioni ad Albi/Elenchi*

Esterni

Totale	5
Uomini	2
Donne	3

 *Commissione per i rapporti con le Università e la Scuola*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

 *Commissione per la transizione al Digitale*


Totale	2
Uomini	2
Donne	0

 *Commissione Antiriciclaggio*

Totale	14
Uomini	9
Donne	5

 *Commissione rapporti con il Tribunale*

Totale	6
Uomini	2
Donne	4

 *Rapporti con l'Agenzia delle Entrate e la Guardia di Finanza*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

EVENTI E FORMAZIONE ODCEC TV

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica del numero di eventi formativi organizzati nel corso del 2023 dal nostro Ordine unitamente al numero dei partecipanti, suddivisi per genere e per fascia di età oltre ad altri dati che riteniamo meritevoli di informativa.

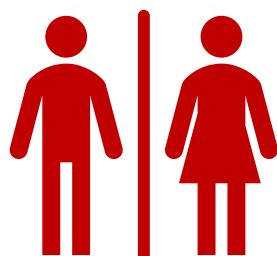


38 *eventi*



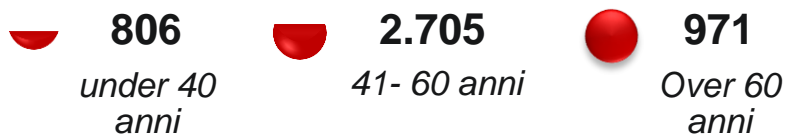
4.482 *partecipanti*

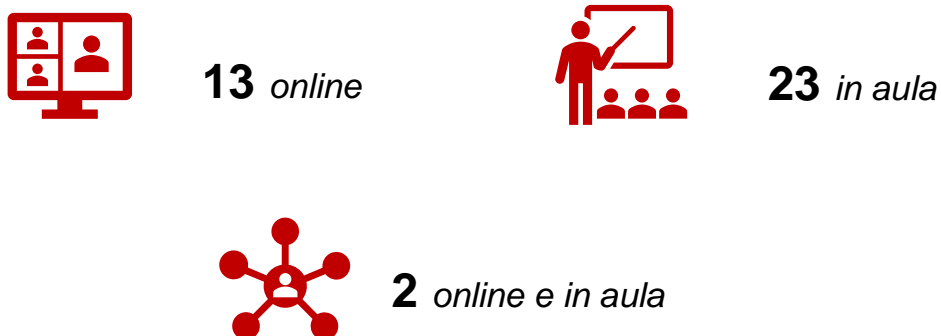
SUDDIVISIONE PER GENERE

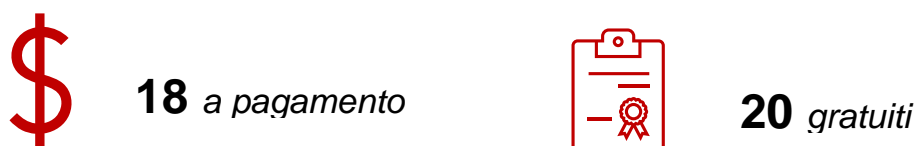


2.902
uomini

1.580
donne


SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'


SUDDIVISIONE PER MODALITÀ' DI EROGAZIONE


SUDDIVISIONE PER MODALITÀ' DI PAGAMENTO


 **SUDDIVISIONE RELATORI PER GENERE**



98 *uomini*



28 *donne*

DATI CASSA NAZIONALE PREVIDENZA E ASSISTENZA DOTTORI COMMERCIALISTI - RAGIONERI E DEGLI ESPERTI CONTABILI

Sulla base dei dati forniti dalla Cnpadc – Cassa nazionale di previdenza e assistenza dei dottori commercialisti unitamente ai dati forniti dalla Cnpr – Cassa nazionale di previdenza dei ragionieri e degli esperti contabili, si forniscono di seguito le informazioni di dettaglio.

CNPADC - DATI NAZIONALI

ANNO 2023	Numero iscritti					Reddito medio (€)				Volume d'affari medio (€)			
	Classi di età (NAZIONALE)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza
Fino a 30	1.311	1.190	2.501	121	-9%	25.926	22.833	3.093	-12%	34.552	29.720	4.833	-14%
31-40	6.903	5.674	12.577	1.229	-18%	52.399	36.420	15.979	-30%	81.627	52.695	28.932	-35%
41-50	12.110	7.623	19.733	4.487	-37%	81.150	48.132	33.018	-41%	145.568	78.563	67.005	-46%
51-65	23.119	9.416	32.535	13.703	-59%	118.732	64.927	53.805	-45%	225.661	114.706	110.955	-49%
>65	5.389	572	5.961	4.817	-89%	88.506	57.958	30.548	-35%	171.468	113.904	57.564	-34%
TOTALE	48.832	24.475	73.307	24.357	-50%	94.911	51.385	43.526	-46%	175.761	85.934	89.827	-51%

CNPADC - DATI REGIONALI

ANNO 2023	Numero iscritti					Reddito medio (€)				Volume d'affari medio (€)			
	Classi di età (VENETO)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza
Fino a 30	127	162	289	-35	21%	25.001	23.186	1.816	-7%	31.929	30.733	1.196	-4%
31-40	565	579	1.144	-14	2%	56.529	39.159	17.370	-31%	85.984	57.922	28.062	-33%
41-50	980	728	1.708	252	-25%	94.460	59.209	35.251	-37%	163.840	99.508	64.332	-39%
51-65	1.819	773	2.592	1.046	-58%	137.568	77.377	60.191	-44%	262.412	140.863	121.549	-46%
>65	552	53	605	499	-90%	106.362	76.985	29.377	-28%	214.144	152.628	61.516	-29%
TOTALE VENETO	4.043	2.295	6.338	1.748	-43%	109.127	59.036	50.091	-46%	202.363	101.082	101.281	-50%

Rispetto al 2022 si è registrato un incremento complessivo degli iscritti alla Cnpadc:

- a livello nazionale un incremento di 490 unità, 227 femmine e 263 maschi;
- a livello regionale invece 81 unità, 50 femmine e 31 maschi.

In totale nel 2023 la regione Veneto ha assorbito il 17% dell'incremento generale degli iscritti alla Cassa previdenziale ordinistica.

Per quanto riguarda invece i dati in termini di "Reddito medio" e "Volume d'affari medio" le cifre si attestano quali speculari alle risultanze rendicontate nel 2022. Rimangono quindi evidenti le differenze di reddito e di volume d'affari presenti tra maschi e femmine, aumentando di portata con l'aumentare dell'età dei professionisti di riferimento.

CNPR – DATI ISCRITTI REGIONE VENETO

Ordine	Femmine	Maschi	Tutti
FINO A 30	9	8	17
DA 31 A 40	33	45	78
DA 41 A 50	41	85	126
DA 51 A 60	193	397	590
DA 61 A 70	129	427	556
OLTRE 70	28	225	253
TOTALE VENETO	433	1.187	1.620

CNPR – DATI ISCRITTI REGIONE VENETO

Ordine	Femmine		Maschi		Tutti	
	Reddito medio	Volume affari medio	Reddito medio	Volume affari medio	Reddito medio	Volume affari medio
BELLUNO	63.682	168.892	63.190	138.296	63.360	148.911
PADOVA	60.357	119.584	85.659	188.804	78.386	168.906
ROVIGO	48.121	119.772	63.937	139.826	58.401	132.807
TREVISO	52.769	111.750	75.544	170.373	69.713	155.366
VENEZIA	56.813	133.221	84.821	194.249	77.425	178.134
VERONA	60.088	140.629	93.917	238.375	86.209	216.104
VICENZA	60.598	122.768	95.471	208.035	85.734	184.227
MEDIA VENETO	58.265	127.299	86.591	200.059	79.020	180.611

Interessante è il confronto con i dati del 2022 relativamente alla Cassa Nazionale Ragionieri e degli Esperti Contabili, dove in primo luogo si può già osservare che, nel 2023 rispetto all'anno precedente il numero totale degli iscritti ha subito un leggero calo, passando da 1.647 iscritti a 1.620. Per quanto riguarda la distinzione in base al genere, come nel 2022 anche nel 2023 il numero di iscritti maschi è poco meno del triplo rispetto a quello degli iscritti di genere femminile (1.187 maschi contro 433 femmine).

Ragionando in termini economici sia il reddito medio annuo che il volume d'affari medio annuo sono stati interessati da un positivo incremento rispetto al 2022, rispettivamente del +17% e del +21%. Persistono le differenze economiche in ragione del genere.

Confrontando il c.d. "Gender Pay gap" tra femmine e maschi e utilizzando come base di riferimento, per singolo genere, i dati aggregati del volume d'affari medio annuo a livello regionale delle due Casse (commercialisti e ragionieri), di seguito un sintetico prospetto riepilogativo:

	Maschi (A)	Femmine (B)	Differenza(A - B)
CNPADC	202.363,00 €	101.082,00 €	101.281,00 €
CNPR	200.059,00 €	127.299,00 €	72.760,00 €
Totale	402.422,00 €	228.381,00 €	174.041,00 €
		in %	43,25%

Come espresso dalla tabella, il divario nel volume d'affari medio annuo, in ambito regionale, presente tra uomini e donne all'interno della professione è pari ad euro 174.041,00 ovvero il genere femminile patisce una contrazione del volume d'affari medio annuo in misura pari al 43,25% rispetto l'omologo relativo al genere maschile.

I RISULTATI DEL QUESTIONARIO

PREMESSA

Il Bilancio di Genere dell'ODCEC di Treviso, trova, tra gli altri, il suo fondamento anche nei dati rilevati mediante questionario inviato a tutti i Colleghi, nel periodo dicembre 2023 – gennaio 2024, con utilizzo della piattaforma “Survey Monkey”, con garanzia di anonimato e nel pieno rispetto della Normativa Privacy, il tutto adeguatamente vagliato dagli Organi preposti al controllo specifico.

Nel corso della nostra indagine, sono stati inviati questionari a mezzo PEC a tutti i colleghi iscritti (1.602), sono state riscontrate 990 risposte, pari al 61,79% degli iscritti.

SUDDIVISIONE PER GENERE

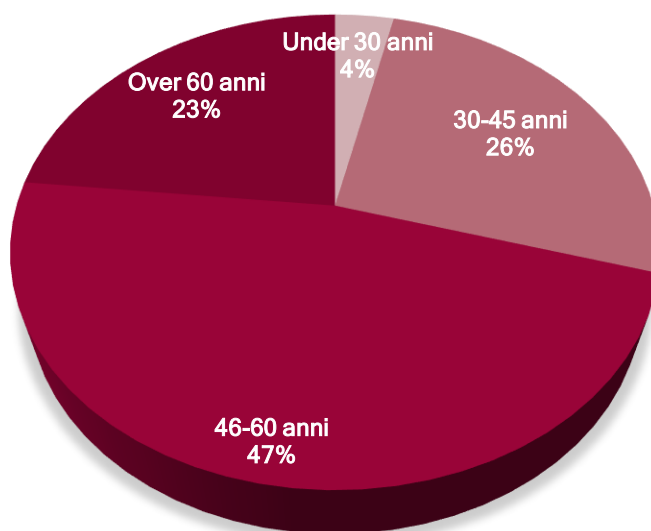


617 uomini
62%

373 donne
38%

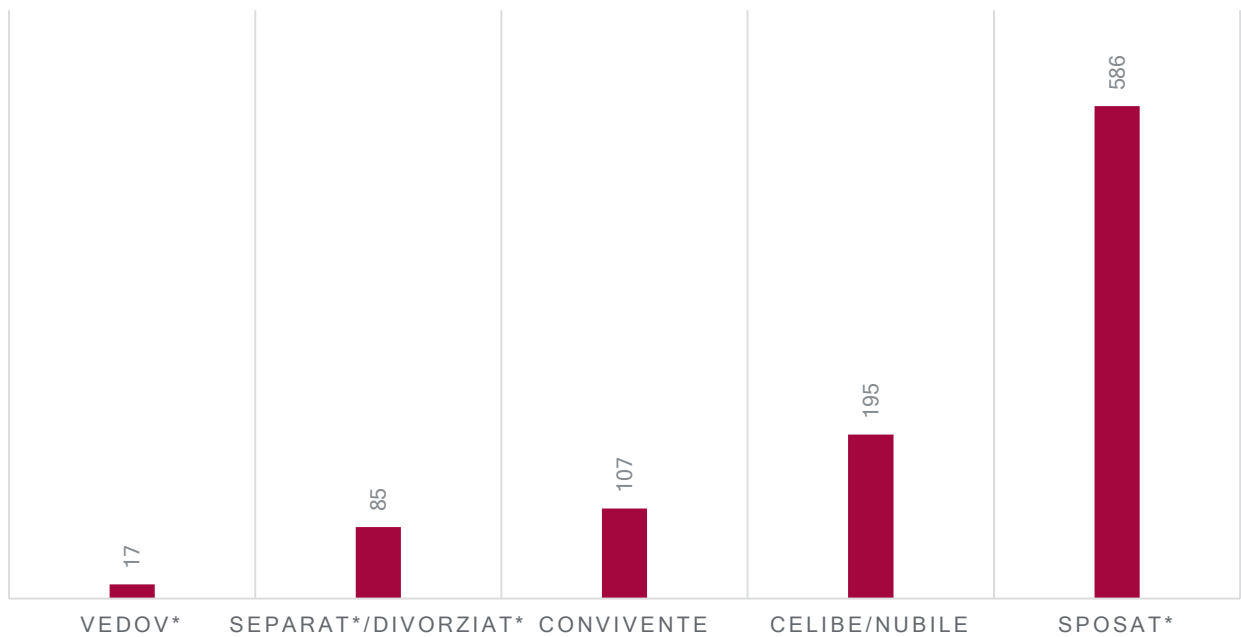
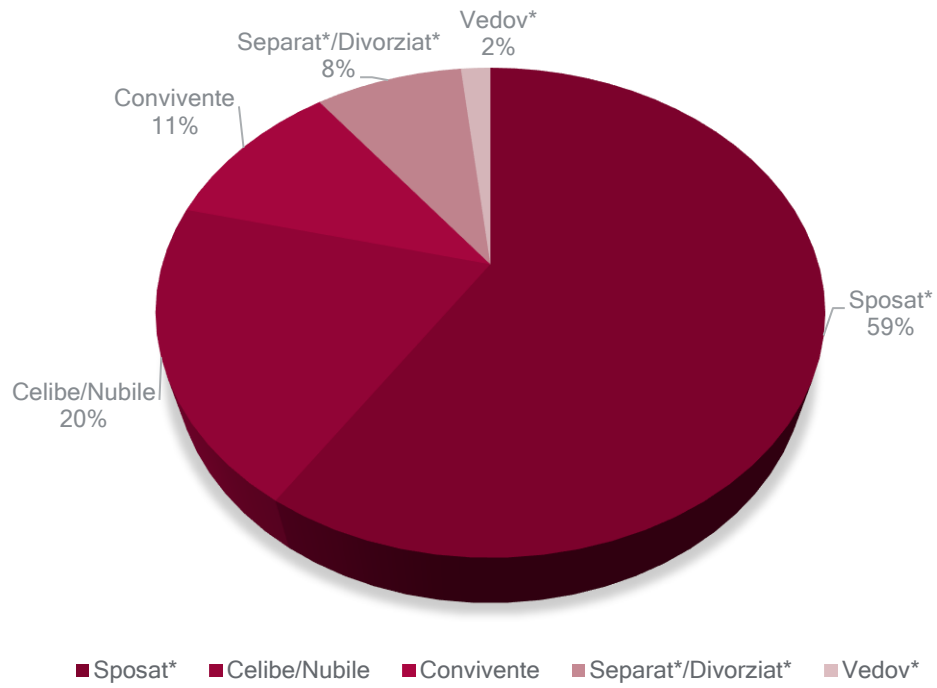


SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETA'



■ Under 30 anni ■ 30-45 anni ■ 46-60 anni ■ Over 60 anni

SUDDIVISIONE PER STATO CIVILE



GENITORIALITA' - ACCUDIMENTO

Il 30% dei Colleghi che hanno risposto al sondaggio ha dichiarato di trovarsi nella situazione di dover accudire qualcuno. Nello specifico:



66% *accudiscono
dei figli*



27% *badano ai
propri genitori*

Di seguito i risultati del nostro questionario in termini di genitorialità:



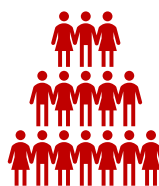
30% *non ha figli*



24% *ha 1 figli**



37% *ha 2 figli*



9% *ha 3 o più figli*

Il 56% dei Colleghi che hanno risposto al questionario, dichiarando di essere genitori, afferma che la paternità/maternità ha avuto impatti sulla vita professionale, sia mediante contrazione dell'orario di lavoro sia mediante il patimento di compensi ridotti.

La genitorialità viene avvertita come fattore discriminante nella misura del 18% tra i colleghi che hanno risposto al questionario e, in particolare, la parte più rilevante è rappresentata dal genere femminile. I dati relativi a “Genitorialità – accudimento” si attestano pressoché agli stessi livelli riscontrati nel corso del 2022.

ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO PROFESSIONALE

Il nostro Ordine è principalmente composto da Commercialisti ed Esperti Contabili ricompresi nella fascia d'età tra i 46 e i 60 anni (il 47% dei rispondenti) che dichiarano di esercitare la professione da oltre 16 anni, seguiti dai professionisti di età compresa tra i 30 e 45 anni iscritti da 6 a 15 anni e dai professionisti con oltre 30 anni di iscrizione over 60. La fascia degli under 30 è ancora fortemente esigua, con un'incidenza di solo il 4% sul totale degli iscritti. Tale fascia ha evidenziato un blando incremento dell'Ordine di un solo punto percentuale, passando dal 3% (omologo dato dell'anno precedente) all'attuale 4%.

Di seguito i risultati delle risposte al questionario sopra menzionate, con sezioni contrapposte per anno, 2023 e 2022. I soggetti che hanno risposto sono stati pari a 990 nell'anno che qui si commenta rispetto a 1269 riscontrati nell'anno precedente.

Fasce d'età d'appartenenza

ETA'	2023	2022
Meno di 30 anni	4%	3%
Fra i 30 e i 45 anni	26%	29%
Fra i 46 e i 60 anni	47%	45%
Oltre i 60 anni	23%	22%

Anni d'esercizio della professione

ANNI D'ESERCIZIO	2023	2022
Meno di 5 anni	10%	11%
Da 5 a 15 anni	23%	26%
Da 16 a 30 anni	45%	43%
Oltre 30 anni	22%	20%

Passando ora alla tipologia di organizzazione degli studi professionali, i risultati emersi dal questionario evidenziano che:

- il 50% esercita la propria attività in uno studio individuale o composto fino ad un massimo di 5 persone,
- il 22% esercita la propria attività in uno studio composto da 6 e fino a 10 persone,
- il 28% esercita la propria attività in uno studio composta da oltre 10 persone.

La quota più rilevante, pari al 69%, dichiara di essere il titolare/contitolare dello studio, con un numero di professionisti rispondenti collaboratori/non titolari pari al 29%.

Per quanto concerne l'esercizio della professione anche mediante l'utilizzo dello *smart working*, il 76% dichiara che lo studio è organizzato per il lavoro a distanza ma

solamente il 21% ne fa realmente uso (meno 13 punti percentuali rispetto all'anno precedente).

Per quanto riguarda il grado di soddisfazione all'interno del proprio studio professionale, gli intervistati dichiarano:

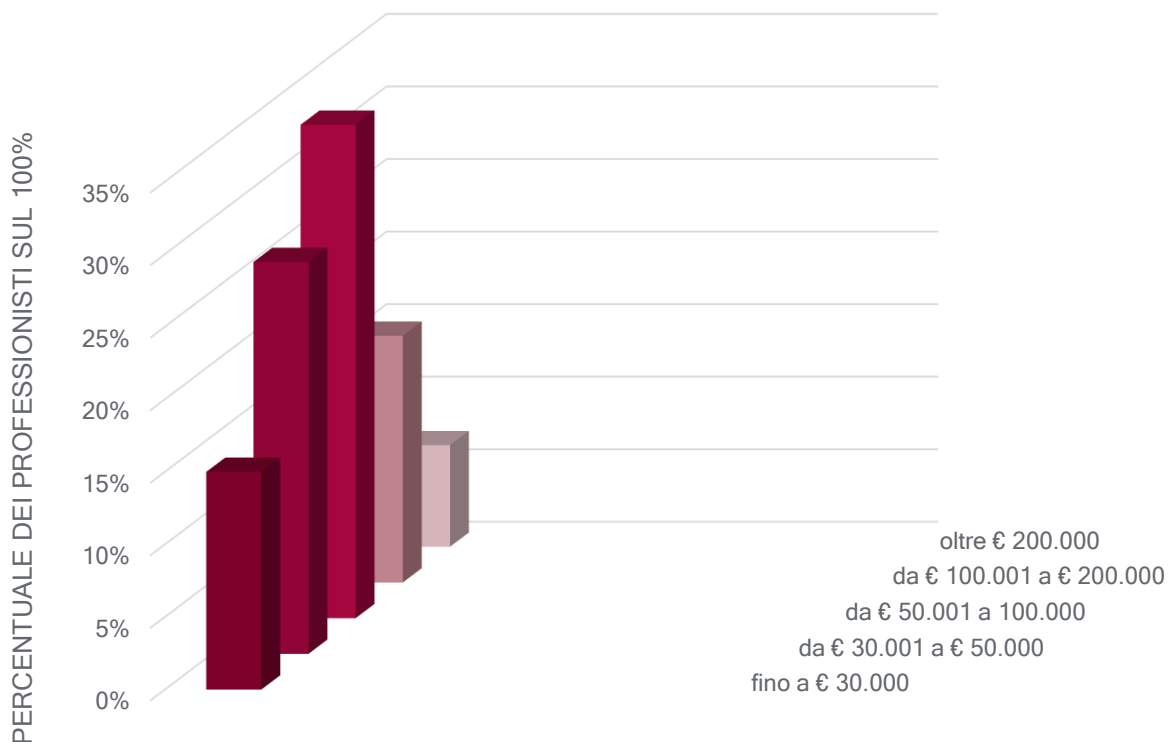
- che le proprie capacità professionali (65%) risultano adeguatamente valorizzate;
- che sussiste sempre interazione con il cliente (73%).

Di seguito quanto è emerso relativamente alle ore/giornate dedicate al lavoro:

- il 50% dichiara di esercitare la propria attività 5 giorni a settimana mentre il 35% dichiara di lavorare 6 giorni a settimana;
- il 63% dichiara di esercitare la professione oltre 8 ore al giorno.

SITUAZIONE REDDITUALE

Limitatamente alla situazione reddituale, di seguito la rappresentazione grafica così come emergente dal questionario con evidenza del reddito percepito dai singoli professionisti dell'Ordine di Treviso.



La quota più rilevante dei colleghi – 34% – dichiara di percepire tra i € 50.000 e i € 100.000, con un incremento di due punti percentuali rispetto al 2022.

Per quanto riguarda la commisurazione del compenso rispetto al carico di lavoro e alle responsabilità affidate il 56% afferma la non adeguatezza del compenso (-9 punti percentuali rispetto all'anno precedente).

ESSERE DISABILI

I professionisti rientranti in questa categoria secondo i dati raccolti sono 26 e rappresentano il 3% dei rispondenti al sondaggio. Il 26% di questi professionisti dichiara di aver patito contrazione dell'orario di lavoro a causa della propria disabilità, il 29% dichiara di aver ricevuto un minor compenso e il 10% di aver perso clienti per la propria disabilità.

Il restante 35% dei professionisti rientranti in tale categoria sente di essere, talvolta, discriminato in progetti o incarichi di Studio.

DISCRIMINAZIONE

La discriminazione in ambito professionale è stata percepita nella misura del 22% rispondenti.

Dal punto di vista soggettivo, la discriminazione viene perpetuata da:

- colleghi (28%),
- titolari (27%),
- clienti (28%),
- altre figure professionali (17%).

Le conseguenze riguardano:

- la perdita di opportunità di lavoro (32%),
- conseguenze da un punto di vista economico (24%),
- benessere psicologico (22%),
- perdita di relazioni (15%),

- salute (5%),
- altro (2%).

Gli iscritti sono stati interessati dalla tematica delle pari opportunità evidenziando, per il tramite del questionario, gli aspetti che di seguito si commentano. In particolare, il 35% dei rispondenti ritiene importante la parità di diritti e di doveri all'interno della realtà professionale, mentre il 46% ha posto l'attenzione verso la parità dei compensi, la parità nell'attribuzione degli incarichi ovvero l'inclusione nei gruppi di lavoro. Il restante 19% ha infine individuato le "pari opportunità" come la necessità di rimuovere eventuali barriere all'entrata nell'accesso alla professione.

CONCLUSIONI


La redazione del Bilancio di Genere dell'ODCEC di Treviso fornisce una rappresentazione della nostra realtà professionale, utile per promuovere eventuali iniziative ovvero attuare politiche correttive finalizzate a ridurre fenomeni discriminatori di qualsiasi genere e tipo.

Un sincero e vivo ringraziamento a tutti i Colleghi che hanno dimostrato un chiaro senso di appartenenza aderendo con interesse ed entusiasmo a questa iniziativa.

Il Comitato Pari Opportunità

Paolo Palma	<i>Presidente</i>	Paolo Papparotto	<i>Consigliere</i>
Anna Bonotto	<i>Vicepresidente</i>	Piernicola Carer	<i>Consigliere</i>
Alessandra Galli	<i>Segretario</i>	Anna Giacomazzi	<i>Consigliere</i>
Luca Rigotti	<i>Consigliere</i>		

CONTATTI

 +39 - 04.22579628

 info@ordcomm.it

 ordine.treviso@odcectv.legalmail.it



TREVISSO
ODCEC
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO