

RENDICONTO SOCIALE

DELL'ESERCIZIO 2009



INDICE

Lettera del Presidente	4
1 L'IDENTITÀ DELL'ODCEC DI TREVISO	
Introduzione	5
I Valori	5
La Missione	5
La Visione	6
L'ASSETTO ISTITUZIONALE	
Il Consiglio	9
Il Collegio dei Revisori	9
La segreteria	9
L'ASSETTO ORGANIZZATIVO	
FUNZIONE DISCIPLINARE	10
LE COMMISSIONI	10
<i>Le commissioni istituzionali</i>	11
Commissione liquidazione parcelle	11
Commissione incompatibilità	11
Commissione tirocinanti	13
Commissione formazione professionale	13
<i>Le commissioni di studio</i>	15
Commissione di Contabilità, Finanza e Controllo	15
Commissione di Diritto Civile e Commerciale	16
Commissione di Diritto Tributario Nazionale e Internazionale	17
ATTIVITÀ DI GRATUITO PATROCINIO	19
LE AREE DI INTERVENTO	20
Le Casse di Previdenza	20
I rapporti con i Colleghi periferici	21
Il sito internet	22
L'Associazione Proetica	23
Il CUP	24
Conferenza Permanente fra gli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili delle Tre Venezie	24
L'Associazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili delle Tre Venezie	25
Le colleghe	26
La commissione per le attività di aggregazione e di sviluppo di agevolazioni e convenzioni	27
2 RELAZIONE SOCIALE	
GLI STAKEHOLDERS DI RIFERIMENTO	
RISORSE UMANE	28
Composizione dell'organico	28
Le mansioni	28
GLI ISCRITTI	29
Composizione, tipologia e caratteristiche	29
Questionario sulla soddisfazione degli iscritti	33
Gli eventi formativi	35
I TIROCINANTI	36
Il percorso scolastico	37
La formazione - La Scuola di formazione	38

Questionario sul tirocinio professionale	38
I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	40
ALTRI STAKEHOLDERS	41
Associazione dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili di Treviso	41
L'Unione dei Giovani Dottori Commercialisti di Treviso	41
Associazione Ragionieri di Treviso	43
3 RENDICONTO	
Lo Stato Patrimoniale	45
Il Conto Economico	47
Il Rendiconto finanziario	48
Tabella degli eventi formativi	51

LETTERA DEL PRESIDENTE

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso anche per l'anno 2009 è lieto di presentare il rendiconto sociale dell'Ente, che impegna nella sua articolata stesura tutte le componenti della struttura e costituisce un importante contributo attraverso il quale si intende comunicare i risultati del proprio operato e gli obiettivi che l'Ente intende perseguire.

L'Ordine è un Ente Pubblico non economico, che svolge un servizio sia a favore degli iscritti, utilizzando le risorse che derivano dagli stessi, sia a favore della collettività, collaborando con tutte le Istituzioni per permettere al professionista di agire nell'interesse pubblico come previsto dall'art. 5 del Codice Deontologico della Professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile.

Il lavoro si collega naturalmente alla presentazione del consuntivo di cui rappresenta un'integrazione e del quale costituisce un'ulteriore chiave di lettura in grado di dare una maggiore spiegazione qualitativa e quantitativa ai numeri in esso contenuti.

Quest'anno peraltro il rendiconto sociale, pur conservando elementi di continuità rispetto alla precedente edizione, si caratterizza anche per l'inserimento all'interno del suo contesto dei risultati dell'indagine svolta nel marzo 2010 sul grado di soddisfazione degli iscritti in merito all'attività dell'Ente e alle gestioni degli eventi formativi e ciò al fine di fornire a tutti gli stakeholder di riferimento trasparenza e concreta misurazione dei risultati.

La predisposizione del rendiconto rimane un momento utile per tutta la struttura in quanto l'oggettività e la voluta trasparenza delle informazioni da comunicare impongono ai soggetti coinvolti l'obbligo del dialogo e della collaborazione fornendo quindi al Consiglio dell'Ordine un importante strumento di programmazione e di controllo sull'attività dell'Ente.

Un doveroso ringraziamento va rivolto a tutti i Colleghi e ai Collaboratori dell'Ente che si sono prodigati per la stesura del "rendiconto sociale".

Il Presidente
(Vittorio Raccamari)

1 - L'IDENTITÀ DELL'ODCEC DI TREVISO

INTRODUZIONE

In questa seconda edizione del “Rendiconto Sociale” dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso si ritiene opportuno procedere nel processo di rendicontazione del nostro Ente nella considerazione che, ancora, non vi è un corretto inquadramento di ciò che realmente direttamente ed indirettamente rappresenta.

Il presente documento riprende, pertanto, i “Valori”, la “Missione” e la “Visione” a cui l’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso si ispira in quanto ciò guida il nostro agire nel rapportarci con gli stakeholder.

I VALORI

L’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso, nella convinzione che le libere professioni sono uno dei pilastri del pluralismo e dell’indipendenza all’interno della Società e svolgono ruoli e funzioni di pubblico interesse, sviluppa la propria attività nel rispetto dei seguenti valori distintivi:

- **INDIPENDENZA** ed **IMPARZIALITÀ**: si esplicitano agendo con libertà di giudizio dopo aver preso coscienza e considerazione delle azioni da compiere e degli atti e fatti da accertare, senza influenza esterna, rifiutando discriminazioni, falsificazioni ed atteggiamenti di parte o settari;
- **ONESTÀ** ed **INTEGRITÀ**: si esplicitano nell’agire con senso di responsabilità, ispirandosi a comportamenti trasparenti, improntati alla massima lealtà e buona fede, scevri dall’inganno e dalla slealtà;
- **DIGNITÀ** e **REPUTAZIONE**: si esplicitano nei comportamenti volti alla costruzione della valenza pubblica e dell’autorevolezza sociale della Professione, con il rispetto di tutti gli interlocutori tutelando la Professionalità e non i Professionisti.

Il perseguimento di tali principi infonde la speranza che il buon esempio favorisca l’imitazione e che il rigore e la coerenza dei comportamenti inneschino un circolo virtuoso di creazione di fiducia e collaborazione fra le parti economiche, sociali ed ambientali per la prosperità ed il progresso della società.

LA MISSIONE

La data del 1° gennaio 2008 ha segnato un passaggio epocale con l’unificazione degli Albi dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri in un’unica categoria. Tale processo di aggregazione ha rappresentato, sia pur nella sua complessità strutturale, un momento di crescita, di riflessione e di nuova progettualità.

L’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso ha inteso cogliere questa nuova opportunità prefiggendosi di riuscire a realizzare le aspettative di ogni Collega per agevolarlo ed accompagnarlo nella professione cercando di far crescere lo spirito di categoria e la consapevolezza del ruolo della Professione all’interno del sistema socio-economico.

L’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso vuol farsi promotore di occasioni di collegamento, confronto e studio fra Colleghi per essere incubatore e promotore di idee e suggerimenti per i rappresentanti di categoria Triveneti e Nazionali, al fine di

contribuire a ridefinire il posizionamento della Professione, sia nei confronti delle Istituzioni e delle Parti Sociali, che nei confronti delle imprese e del mondo economico.

LA VISIONE

Al Paese, nella società della Conoscenza, servono risorse umane capaci a cui affidarsi ed in cui credere e serve un Paese in cui vi sia fiducia che il merito possa avere il giusto riconoscimento.

Oggi non è questa la situazione e l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso sente di poter essere protagonista di tale cambiamento ed assume questa responsabilità forte, anche, di aver saputo unire in un'unica categoria professionale ciò che prima era diviso. Forte della capacità, delle idee e degli stimoli di Uomini che hanno trovato la coesione, la comunanza di vedute ed il desiderio di rafforzarsi gli uni con gli altri e per gli Altri. Forte della capacità intrinseca di affrontare i problemi con la volontà ed il desiderio di risolverli nell'interesse comune e non di perseguirli nell'interesse di parte. Forte della capacità di accettare l'esistenza di diritti e di doveri, ma riconoscendo la necessità di ripartire dai doveri per conseguire diritti.

L'Ordine di Treviso fonda la sua ragion d'essere sul fatto che la tutela della clientela del Dottore Commercialista e dell'Esperto Contabile e, di conseguenza più in generale, della Collettività, comporta che vengano individuati gli strumenti di garanzia e perseguite tutte le attività possibili affinché le prestazioni rese dai propri Iscritti siano caratterizzate da adeguata competenza ed indipendenza.

Le garanzie di competenza trovano assicurazione, in primis, nel sostenimento di un esame di Stato e nel percorso scolastico e di pratica professionale che sono, per legge, ad esso propedeutici. E' importante evidenziare che la necessità del superamento dell'esame di Stato è "condicio sine qua non" per l'accesso alla Professione di Dottore Commercialista e di Esperto Contabile per espressa previsione dell'articolo 33 della Costituzione.

Il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della Professione è requisito per l'iscrizione all'Albo Professionale tenuto dall'Ordine e per la conseguente possibilità di esercitare la professione. Il momento di iscrizione all'Albo rappresenta un ulteriore punto di partenza nel percorso professionale del Dottore Commercialista e dell'Esperto Contabile in quanto da esso discende l'assoggettamento alle norme dell'ordinamento professionale, alle norme deontologiche ed alla formazione professionale continua sulle quali l'Ordine esplica la sua attività di controllo.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso condivide e fa propria la visione più volte espressa dalla Corte Costituzionale secondo la quale il sistema ordinistico *"... risponde all'esigenza di tutelare un rilevante interesse pubblico la cui unitaria salvaguardia richiede che sia lo Stato a prevedere specifici requisiti di accesso e ad istituire appositi enti pubblici ad appartenenza necessaria, cui affidare il compito di curare la tenuta degli albi nonché di controllare il possesso e la permanenza dei requisiti in capo a coloro che siano già iscritti o che aspirino ad iscriversi. Ciò è, infatti, finalizzato a garantire il corretto esercizio della professione a tutela dell'affidamento della collettività."*

Le prestazioni rese da un Professionista hanno una caratteristica che le differenzia sostanzialmente dalle altre produzioni di beni e/o servizi e consiste nel fatto che esse non sono prodotti seriali agevolmente ripetibili e questi fattori enfatizzano due aspetti:

- 1) il sostanzinarsi della prestazione professionale in un "bene" dalle prevalenti qualità "credence", quelle qualità, cioè, tipiche di un bene immateriale che si fondano, appunto, sulla asimmetria informativa, fra Professionista e Cliente, che impedisce a quest'ultimo di

- identificare, preventivamente, il tipo di prestazione di cui ha bisogno e di valutare, a posteriori, la bontà della prestazione ricevuta e, la conseguente,
- 2) basilare importanza della relazione fiduciaria che lega gli attori diretti ed indiretti del processo ed il Professionista.

Il legame contrattuale che lega il Professionista al Cliente è, per la impossibilità di individuare e stabilire a priori tutte le possibili variabili che dovranno essere gestite, incompleto e dinamico; l'incertezza, quindi, delle condizioni originarie su cui si fonda il rapporto e le effettive variazioni che, necessariamente, intervengono modificheranno sia gli sforzi che il Professionista dovrà produrre, sia la qualificazione del risultato della prestazione stessa.

Da queste considerazioni emerge il concreto significato da attribuire al concetto “obbligo di mezzi e non di risultato”. Il Professionista dovrà dotarsi dei mezzi necessari (in primis adeguate competenze), dato “un certo stato del mondo”, per realizzare, quel risultato consentito date le condizioni di partenza.

Dalle caratteristiche evidenziate emerge, innegabilmente, che la prestazione professionale è caratterizzata da ampie e, talvolta imprevedibili a priori, esternalità; è noto o facilmente intuibile che le decisioni del Professionista impattano sugli interessi di terzi soggetti, non ultimo lo Stato e, di conseguenza, possono incidere su “beni pubblici”.

La relazione fiduciaria che lega il Cliente al Professionista rende possibile un comportamento opportunistico dei professionisti in danno dei Clienti, così come la relazione fiduciaria tra Professionisti e Collettività, all'atto di delega di sorveglianza concessa dalla quest'ultima ai primi, rende possibile una pericolosa collusione tra professionisti e clienti.

Partendo dalla considerazione che, in entrambi i casi, coloro che concedono la propria fiducia non sono in grado di controllare se sono stati posti in essere i descritti comportamenti opportunistici, allora risultano di importanza rilevante le attività poste in essere dalle aggregazioni professionali come il nostro Ordine, con lo scopo principale di fissare i paletti grazie ai quali contribuire ad evitare tali abusi e, comunque, individuarli e reprimerli.

Ecco che il Dottore Commercialista, vivendo e rispettando i Valori che la Professione delinea ed impone, contribuisce a fortificare quella necessaria lealtà ai doveri fiduciari che sono al servizio della tutela del Cliente e della Collettività. Per questo parole come “**Indipendenza ed Imparzialità**”, “**Onestà ed Integrità**” e “**Dignità e Reputazione**”, assumono pregnanza nel fondamentale contenuto fiduciario della relazione professionale. I doveri del fiduciario rappresentano, quindi, una sua limitazione di libertà per impedirgli di compiere atti in danno del Cliente beneficiario e, più in generale, della Collettività.

I Valori innanzi delineati ed il loro necessitato rispetto sono i presupposti sui quali si fonda la genesi delle norme deontologiche che trovano riscontro nel “Codice deontologico della professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile” adottato con le modalità previste per legge.

Il decreto legislativo 28 giugno 2005 n° 139, recante la costituzione dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, a norma dell'articolo 2 della legge 24 febbraio 2005, n. 34, prevede, fra le altre, che “**il procedimento disciplinare nei confronti dell'iscritto all'Albo è volto ad accertare la sussistenza della responsabilità disciplinare dell'incolpato per le azioni od omissioni che integrino violazione di norme di legge e regolamenti, del codice deontologico, o che siano comunque ritenute in contrasto con i doveri generali di dignità, probità e decoro, a tutela dell'interesse pubblico al corretto esercizio della professione**” e che “**il professionista è sottoposto a procedimento disciplinare anche per fatti non**

riguardanti l'attività professionale, qualora si riflettano sulla reputazione professionale o compromettano l'immagine e la dignità della categoria”.

La deontologia, pur con le deviazioni che talvolta si presentano, da sempre connota l'esercizio dell'attività professionale del Commercialista e la sua essenza è di creare, nelle tipiche condizioni di incompletezza ed asimmetria informativa in cui si esplica la prestazione professionale, quella fiducia senza la quale il rapporto non può esistere, né sopravvivere.

Il comportamento del Professionista ispirato a saldi principi deontologici è premiante in quanto:

- genera incentivi reputazionali,
- mette al riparo dal rischio di perdita del Cliente,
- contribuisce alla coesione fra Colleghi,
- migliora la qualità della vita.

Il Codice Deontologico della Professione è stato adottato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili in quanto, in forza di quanto previsto dal decreto legislativo 28 giugno 2005, n. 139, istitutivo della professione di “Dottore Commercialista e di Esperto Contabile. Il Consiglio Nazionale è divenuto, come illustrato nella “Relazione illustrativa al Codice Deontologico” (fonte C.N.D.E.C.) “legislatore, nel senso che egli è tenuto – per legge – a dar vita ad un corpus normativo (il codice deontologico appunto) la cui applicazione avviene in parallelo con le norme dell’ordinamento statale.”

Tale riconoscimento ha una profonda valenza giuridica in quanto viene superata la visione che il codice deontologico potesse avere un effetto cogente di tipo contrattualistico per approdare, sulla scorta anche di alcune sentenze della Corte di Cassazione, ad una affermazione che “il codice deontologico contiene norme giuridiche, sia pure normalmente rilevanti nel solo ordinamento interno della professione che le ha approvate.”

L'ASSETTO ISTITUZIONALE

IL CONSIGLIO DELL'ORDINE

Il Consiglio attualmente in carica, eletto per il quinquennio 2008 – 2012, è composto dai seguenti membri:

Presidente	Vittorio Raccamari
Vice Presidente	Tiziana Quaggiotto
Segretario	Angelo Bonemazzi
Tesoriere	Gianluca Pivato
Consiglieri	Tarcisio Baggio Gianni Dall'Agata Luigi Di Fant Giancarlo Frisiero Gianni Pretto Massimo Roma Alberto Spadotto

9

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Collegio attualmente in carica, eletto per il quadriennio 2008 – 2011, è composto dai seguenti membri:

Presidente	Sante Casonato
Componenti effettivi	Mario Conte Paolo Palma
Componenti supplenti	Paola Collatuzzo Laura Giacomel

LA SEGRETERIA

Le Risorse Umane hanno un ruolo fondamentale nella realizzazione della missione dell'Ordine.

Per questo è necessario provvedere alla loro continua valorizzazione e formazione, favorendo un clima interno che migliori le relazioni ed incentivi l'impegno.

Valorizzare le competenze, la professionalità, l'esperienza e le peculiarità dei dipendenti dell'Ordine permette di diffondere uno spirito collaborativo che consente di perseguire un duplice ordine di obiettivi:

- 1) miglioramento della comunicazione interna;
- 2) miglioramento ed arricchimento dei servizi offerti.

La segreteria dell'ODCEC di Treviso è composta dal seguente personale:

Responsabile	Pierangela Pagnoscin
Staff	Sonia Fiorotto Federica Geromin Argentina Lena Simonetta Zago

L'ASSETTO ORGANIZZATIVO

FUNZIONE DISCIPLINARE

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili esercita l'azione disciplinare con le modalità previste dall'art. 49 del D.Lgs. 28/06/2005 n. 139.

Il Regolamento del Consiglio Nazionale del 5/6 marzo 2008 regola l'esercizio della funzione disciplinare territoriale, consentendo ai Consigli degli Ordini la facoltà di istituire o meno una "Commissione disciplinare", regolamento successivamente modificato in alcune parti in data 11 e 12 novembre 2009.

Il Consiglio dell'Ordine di Treviso ha optato per la non costituzione della Commissione ed ha designato il Consigliere Tarcisio Baggio quale coordinatore dei Consiglieri che si sono resi disponibili a coadiuvarlo nei procedimenti disciplinari.

Nel corso del 2009 il Consiglio dell'Ordine ha preso in esame n. 23 nuove posizioni ed ha continuato l'esame di n. 6 posizioni già esistenti a fine 2008.

Delle 29 posizioni in essere si segnala quanto segue:

- n. 13 posizioni sono state archiviate in fase preistruttoria (di cui n. 4 posizioni del 2008);
- n. 1 posizione del 2008 ha comportato l'apertura del procedimento disciplinare, conclusosi con la cancellazione dell'iscritto (ex art. 7, co. 3, del Regolamento riscossione contributi);
- n. 1 posizione del 2008 ha prodotto l'apertura e successiva sospensione del procedimento disciplinare (ex art. 20 del Regolamento disciplinare), ancora in essere nel 2010;
- n. 3 procedimenti disciplinari per morosità del 2009 si sono conclusi con l'archiviazione per intervenuto pagamento della quota;
- n. 11 posizioni sono ancora aperte.

Al 31/12/2009 restavano pertanto ancora aperte 12 posizioni, delle quali:

- n. 11 procedimenti in fase preistruttoria;
- n. 1 procedimento disciplinare, aperto e sospeso.

LE COMMISSIONI

Il Consiglio, al fine di fornire servizi rispondenti alla complessità insita nell'evoluzione della Professione e del contesto socio-economico nel quale il Professionista si trova ad operare, ha istituito diverse Commissioni.

Alcune di queste hanno carattere istituzionale, in quanto volte a rispondere a specifiche richieste imposte anche dall'ordinamento giuridico, mentre altre si occupano di affrontare e sviluppare tematiche di interesse per la Professione.

In relazione alla loro natura è possibile individuare:

NATURA	COMMISSIONE
--------	-------------

Istituzionale	Commissione liquidazione parcelle
	Commissione incompatibilità
	Commissione tirocinanti
	Commissione formazione professionale
Studio	Commissione contabilità, finanze e controllo
	Commissione diritto civile e commerciale
	Commissione diritto tributario ed internazionale

[Le Commissioni Istituzionali](#)

COMMISSIONE LIQUIDAZIONE PARCELLE

Presidente	Giancarlo Frisiero
Componenti effettivi	Gianni Dall'Agata
	Gianluca Pivato
	Gianni Pretto
	Vittorio Raccamari

Nel corso del 2009 la Commissione si è riunita 13 volte con un impegno di circa 90 ore dedicate dai componenti: sono state presentate 42 richieste, di queste sono state liquidate 37 parcelle per un valore complessivo di circa 710 mila Euro. Delle altre richieste presentate una è stata ritirata, due non sono state liquidate e altre due sono in sospeso. Il tempo medio di evasione delle richieste è stato di circa 30 gg. dalla data di presentazione della richiesta.

Dopo l'iniziale fase di avvio in cui la Commissione si è dedicata ad uniformare le procedure di presentazione della documentazione di richiesta di liquidazione della parcella, che risultavano leggermente difformi a quelle adottate dai due enti esistenti prima dell'unificazione, nel corso del 2009 sono state introdotte ulteriori modifiche organizzative a favore degli iscritti: in particolare è stata rinnovata la modulistica per le richieste di liquidazione delle parcelle ed è stato predisposto un foglio elettronico che viene inviato all'iscritto per il calcolo automatico degli onorari relativi alla dichiarazioni dei redditi delle persone fisiche, delle società di persone e di quelle di capitali.

Agli iscritti è stato inoltre fornito costante supporto anche telefonico da parte dei membri della commissione.

Per il 2010, la Commissione sarà impegnata in ulteriori miglioramenti organizzativi ed in particolare nella predisposizione e divulgazione agli associati di supporti informativi utili per la compilazione delle parcelle per attività escluse dalla Tariffa.

COMMISSIONE INCOMPATIBILITÀ

Presidente	Angelo Bonemazzi
Componenti effettivi	Gianluca Pivato
	Tiziana Quaggiotto

Alberto Spadotto

ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE.

La Commissione per la verifica delle incompatibilità è stata costituita per supportare l'attività del Consiglio dell'Ordine nell'attività istruttoria nelle casistiche di intervento richieste:

- a) verifica delle situazioni di incompatibilità ex art. 4 del D.Lgs. 139/2005 segnalate da terzi, comprese le Casse di Previdenza
- b) verifica generale delle posizioni di incompatibilità che il Consiglio deve fare su tutti gli iscritti ogni tre anni
- c) soluzione di quesiti su casistiche specifiche posti dagli iscritti.

Non vi sono scadenze regolari delle riunioni della commissione, che si riunisce secondo le necessità.

L'attività della commissione è delicata in quanto può arrivare a proporre la cancellazione dell'iscritto, può causare il mancato riconoscimento di periodi di anzianità contributiva e deve entrare in aspetti patrimoniali anche personali per approfondire situazioni che porterebbero l'iscritto alla cancellazione.

Le aspettative dei componenti della commissione sono che tutti gli iscritti conoscano la norma base dell'Ordinamento Professionale e che non mettano in essere situazioni di potenziale incompatibilità.

La notizia di una potenziale situazione di incompatibilità proviene principalmente dalla Cassa di Previdenza che deve verificare il requisito della continuità dell'esercizio della professione, nel momento in cui l'iscritto chiede qualche beneficio economico o la pensione. Vi sono comunque casi in cui la notizia perviene da altre fonti.

I risultati dell'attività finora non sono rappresentati da cancellazioni (di competenza del Consiglio), ma da sistemazioni patrimoniali o di attività esercitate dall'iscritto, in modo che non siano svolte in violazione dell'Ordinamento Professionale. Il tutto va visto nell'ottica di garantire all'esterno il decoro e l'indipendenza degli iscritti e contemporaneamente di non rendere vessatoria l'attività di controllo dell'Ordine.

ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2009

Il Consiglio dell'Ordine nel corso del 2009 non ha effettuato alcun controllo a tappeto in quanto mancano le interpretazioni applicative dell'art. 4 del D.Lgs. 139/2005 da parte del CNDEEC. Il controllo andrà effettuato nel 2010.

Nel 2009 la commissione si è riunita una sola volta, il tempo della fase preistruttoria è di 120 giorni con obiettivo di ridurlo a 90 giorni, mentre il tempo della fase istruttoria è di 40 giorni.

I casi di incompatibilità analizzati nell'ultimo anno si limitano ad uno, su richiesta della Cassa di Previdenza, e due d'ufficio.

Non sono stati assunti provvedimenti di cancellazione e sui tre casi analizzati, il Consiglio ha deciso per la non incompatibilità in sede preistruttoria.

ATTIVITÀ PROGRAMMATA PER L'ANNO 2010

Non appena saranno chiari gli orientamenti interpretativi del Consiglio Nazionale (se cioè vengono confermati i precedenti orientamenti e quali siano relativamente alle novità), nella speranza che vengano condivisi anche dalle Casse di Previdenza che sono direttamente

interessate nella loro attività, verranno resi noti gli orientamenti stessi in modo che gli iscritti si possano orientare prima della verifica. Si rende comunque disponibile un canale di “consulenza” presso l’Ordine con possibilità di quesiti e risposte via e-mail su casi la cui soluzione è sicura. Tale attività di consulenza preventiva è stata svolta anche nel corso del 2009.

COMMISSIONE TIROCINANTI

Presidente	Gianni Pretto
Componenti effettivi	Riccardo Avanzi
	Marco Celotto
	Marco Filippozzi
	Angelo Napolitano
	Paolo Ortica

13

Le attività della commissione tirocinanti sono correlate alle principali fasi del tirocinio:

- L’iscrizione, quindi l’analisi della domanda di iscrizione e la verifica dei requisiti necessari allo svolgimento della pratica;
- Lo svolgimento della pratica, ove la commissione si inserisce con l’attività delle verifiche dei libretti e dei colloqui semestrali. Uno dei compiti principali della commissione è, infatti, verificare il corretto svolgimento della pratica professionale da parte dei tirocinanti. A tal fine la commissione analizza quanto riportato sul libretto del tirocinante e certificato dal dominus oltre ad effettuare, di massima semestralmente, la verifica dell’attività svolta tramite un colloquio diretto con il tirocinante. Scopo di tali attività è quello di permettere al tirocinante di riallineare, qualora ve ne fosse bisogno, il tirocinio sino a quel momento svolto con un’esperienza professionale più varia e completa possibile.

A fine 2009 con l’entrata in vigore (31/10/2009) del Decreto 7 agosto 2009, n. 143 – MIUR – Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca, che regola il tirocinio professionale per l’ammissione all’esame di abilitazione all’esercizio della professione di dottore commercialista e di esperto contabile, si è adeguata anche la modulistica che è disponibile nel sito dell’Ordine.

Nel corso del 2009 la commissione si è riunita due volte per i colloqui dei tirocinanti e per il controllo dei libretti.

COMMISSIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE

La commissione formazione si compone dei seguenti membri:

Coordinatore	Vittorio Raccamari
Componenti effettivi	Tiziana Quaggiotto
	Germano Rossi

Stefano Russolo

Alberto Spadotto

La Commissione Formazione Professionale si occupa di coordinare e di programmare le attività proposte dai diversi soggetti attivi nell'organizzare eventi, incontri e convegni.

Principale obiettivo della Commissione è supportare il Consiglio dell'Ordine a migliorare l'offerta formativa in termini di diversificazione e qualità, favorendo la realizzazione di eventi nei diversi ambiti di esercizio dell'attività Professionale, e mantenendo costante l'attenzione a favorire nuove competenze richieste dall'evoluzione non solo legislativa ma anche sociale ed economica.

L'attività della Commissione si svolge in 4 riunioni annuali, ma la gran parte dell'attività viene svolta "fuori" riunione attraverso l'opera di raccolta delle proposte di eventi, corsi e convegni da parte dei diversi soggetti che in vario modo fanno riferimento all'Ordine, Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, Assoragionieri, Commissioni di studio. Le proposte raccolte vengono analizzate complessivamente in una ottica unitaria che permette di ottimizzare da un lato la qualità e la varietà dell'offerta e dall'altro di evitare sovrapposizioni di date e temi.

Alcuni indicatori dell'attività svolta in termini di volume e di output sono sinteticamente riepilogati di seguito:

51	Eventi proposti nel corso del 2009 dall'Ordine di Treviso, dalle Commissioni di Studio, dall'U.G.D.C.E.C. e da Assoragionieri
39	Eventi accreditati dall'Ordine
468	Ore di formazione garantite
3	Eventi in collaborazione con Curia Mercatorum
2	Eventi organizzati in collaborazione con il Tribunale di Treviso
1	Eventi organizzati in collaborazione con Formazione Unindustria
11	Eventi organizzati su materie obbligatorie
35	Ore di formazione su materie obbligatorie

In termini di partecipazione i dati sono invece così riassumibili:

10.149	Numero totale di partecipanti
12.578	Numero totale di iscritti
20.772	Numero di posti disponibili

Le Commissioni di Studio

Il Consiglio dell'ODCEC di Treviso, tramite promozione e coordinamento dell'Associazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso, ha avviato un progetto che si propone di organizzare, attraverso percorsi programmati, coordinati e regolamentati, attività di ricerca e di approfondimento sulle materie oggetto della Professione.

Sono così state create le prime tre Commissioni di Studio aventi per oggetto materie di "Diritto Tributario Nazionale ed Internazionale", "Diritto Civile e Commerciale" e "Contabilità, Finanza e Controllo".

Le Commissioni di Studio, istituite per la durata di due anni solari, agiscono nell'ambito dei settori e delle materie assegnate alla loro competenza.

La partecipazione a ciascuna Commissione è libera, è aperta a tutti gli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso e l'attività prestata dai singoli componenti è completamente gratuita.

La formazione continua, all'interno di tale contesto di riferimento, vuole giocare un ruolo strategico come motore e propulsore di innovazione e cambiamento, promuovendo la pianificazione, la realizzazione e la valutazione degli esiti di tutti gli eventi formativi.

La formazione continua è rivolta a tutti gli Iscritti cui viene assicurata la libertà di scelta nell'offerta formativa e la parità di accesso alla formazione con l'obiettivo, da un lato, di contribuire a sviluppare lo spirito di appartenenza alla categoria professionale e, dall'altro di sensibilizzare l'opinione pubblica locale affinché riconosca la Professione e l'Istituzione professionale quali garanti della qualità delle prestazioni rese dai Dottori Commercialisti e dagli Esperti Contabili.

COMMISSIONE DI CONTABILITÀ, FINANZA E CONTROLLO

Si compone di diciannove Iscritti ed è presieduta dal collega Andrea Sponza.

All'interno della Commissione sono state individuate due sottocommissioni denominate, rispettivamente "Valore" e "Controllo". La sottocommissione "Valore", di cui fanno parte undici membri, si occupa principalmente di approfondire le tematiche connesse alla contabilità ed alla finanza aziendale, mentre la sottocommissione "Controllo", di cui fanno parte otto membri, si occupa principalmente di approfondire le tematiche connesse al controllo di gestione.

Nel corso dell'anno 2009 sono state tenute complessivamente sette riunioni per un totale di circa venti ore. Mediamente, ad ogni singola riunione, hanno partecipato 11 componenti.

Gli obiettivi programmati per il 2009:

- Un corso articolato su quattro incontri della durata di quattro ore ciascuno aventi ad oggetto "il bilancio consolidato";
- Un ciclo di quattro incontri della durata di quattro ore ciascuno sulle tematiche del controllo di gestione;
- Un incontro della durata di quattro ore avente ad oggetto "il nuovo schema della Relazione dell'incaricato del controllo contabile".

Sono stati raggiunti e, inoltre, sono stati tenuti eventi formativi sulla convergenza dei principi contabili internazionali, sui principi di revisione e sul recepimento della direttiva sulla revisione legale.

Si evidenzia che tutti gli eventi formativi sono stati erogati gratuitamente a favore dei partecipanti.

La presenza media registrata è stata di 60 partecipanti per ogni evento, per un totale di 44 ore di formazione svolte.

Obiettivo per il 2010 è quello di rendere ancor più fattiva la partecipazione all'attività della commissione da parte dei singoli membri, confermando gli attuali componenti più attivi e inserendo nuovi Colleghi interessati a dare il loro contributo, sia in termini di partecipazione agli incontri, sia alle attività programmate e da programmare.

Per l'anno 2010 sono programmati:

- Un nuovo ciclo di incontri sul controllo di gestione, che inizieranno con un evento pubblico e proseguiranno con singoli incontri presso le aziende interessate;
- L'approfondimento delle tematiche relative all'attività di revisione legale, sia in considerazione dell'approvazione delle norme attuative in materia, sia in connessione con aspetti di organizzazione e gestione aziendale;
- La ricognizione e lo studio delle particolari attività di verifica e di emissione di pareri, previste dal Codice Civile come obbligatorie per il Collegio Sindacale, diverse da quelle ordinarie e ripetitive, con riferimento anche a quanto previsto dalla tariffa professionale.

COMMISSIONE DI DIRITTO CIVILE E COMMERCIALE

ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE.

Si compone di 13 Iscritti ed è presieduta dal collega Dino Biasotto.

Nel corso dell'anno 2009 si sono tenute sei riunioni, con un impegno totale di circa quindici ore.

Nel marzo 2010 è stata costituita una sottocommissione composta da cinque membri, con l'obiettivo di seguire il progetto promosso dall'Ordine e relativo all'istituzione di un tavolo di confronto permanente con il Registro delle Imprese di Treviso.

ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2009.

L'idea che ha ispirato ed ispira l'attività della commissione nell'ambito della materie trattate è quella di selezionare, per quanto possibile, temi ed argomenti che forniscano degli indirizzi e degli spunti di approfondimento per i colleghi su tematiche di immediata percezione.

Partendo da questo assunto, l'attività della commissione nello scorso anno si è focalizzata principalmente sull'analisi delle problematiche e degli aspetti di criticità che i colleghi trovano nel momento in cui rivestono l'ufficio di sindaco di società. In particolare l'analisi si è mossa sugli aspetti concernenti, più che il controllo contabile, le criticità che si possono incontrare nella fase del controllo di legalità, aspetto dai contorni alquanto ampi ed indefiniti.

L'attività si è quindi sviluppata attraverso una serie di convegni che hanno cercato di tratteggiare una prima linea di criticità che tale ufficio comporta sia in relazione a nuovi organi preposti alla vigilanza degli enti come quello previsto dal D.lgs. 231/2001, concernente la responsabilità penale diretta delle società con personalità giuridica, che quelle in presenza di momenti di difficoltà e crisi delle imprese, argomento purtroppo vissuto in modo quotidiano da noi professionisti tutti.

Tale analisi continuerà anche ad occupare parte dell'attività futura della commissione, infatti a breve avremo un altro incontro sempre sul tema dell'attività del collegio sindacale in

presenza della crisi aziendale in cui ci sarà un confronto con una società di revisione per verificare ed analizzare le metodologie di approccio a tali problematiche.

La sintesi degli eventi formativi svolti nel 2009 è la seguente:

- Ciclo di tre incontri aventi ad oggetto 'Rivisitazione dei Compiti del Collegio Sindacale'. I tre incontri si sono svolti nelle date del 10.03.2009; 17.03.2009; 31.03.2009. Partecipanti: 70. Crediti formativi 9;
- Preparazione in collaborazione con l'Associazione Ragionieri di un corso sulle operazioni straordinarie: "Le Operazioni Straordinarie di Conferimento, Fusione e Scissione: Spunti Civilistici e Fiscali alla luce delle modifiche normative intervenute.". Partecipanti circa 70. Crediti Formativi 11;
- Convegno in data 26.11.2009, intitolato "Il Collegio Sindacale in presenza di instabilità economica e di crisi d'impresa"; Partecipanti 90. Totale Crediti Formativi 4.

17

ATTIVITÀ PROGRAMMATA PER L'ANNO 2010

L'attività futura prevederà un approfondimento dell'istituto del trust con uno sguardo sia alle possibili applicazioni pratiche che alla nuova disciplina di recepimento nell'ambito del nostro ordinamento.

Nel corso del primo semestre 2010, il gruppo di lavoro guidato dal membro della commissione Emilio Vellandi, in collaborazione con il prof. De Poli Matteo, proporrà un quaderno di approfondimento concernente l'analisi delle clausole tipiche nelle operazioni di M&A al fine di fornire ai colleghi un primo contributo (strumento) all'approccio contrattuale insito nello svolgimento di tali operazioni.

E' in corso di pianificazione inoltre un convegno avente ad oggetto il ruolo del Collegio Sindacale nelle PMI.

Verranno sviluppati, inoltre, degli eventi formativi in collaborazione con la commissione di studio di diritto tributario.

Infine, per iniziativa promossa dall'Ordine e seguita dalla commissione, verranno portati avanti i lavori per la formazione di un tavolo di confronto permanente con il Registro delle Imprese di Treviso, con lo scopo di creare un rapporto costruttivo e continuo con le istituzioni e gli enti con cui la Professione opera quotidianamente.

COMMISSIONE DI DIRITTO TRIBUTARIO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE

ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE.

La commissione di studio di Diritto Tributario Nazionale ed Internazionale è stata istituita nei primi mesi dell'anno 2008, composta inizialmente da 16 componenti presieduta dal Collega Roberto Baggio.

La commissione si riunisce circa una volta al mese. Per ogni riunione viene redatto un verbale e viene sottoscritto un apposito foglio presenze al fine di verificare l'assiduità dei componenti alle riunioni della commissione.

Attualmente la commissione è composta da 21 colleghi di cui 16 componenti maschi e 5 componenti femmine; sono presenti anche 2 componenti esterni, l'Avv. Marco Francescon e l'Avv. Francesco Novello.

ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2009.

Al fine di perseguire gli obiettivi indicati nel regolamento della Commissione di Studio, e cioè la promozione di studi, ricerche ed approfondimenti nell'ambito della materia assegnata alla Commissione, l'attività del 2009 ha prodotto:

La pubblicazione di un quaderno monotematico sul tema "Imposte sui trasferimenti immobiliari e strumenti urbanistici" che è stato presentato presso la sede dell'ANCE con un apposito incontro di presentazione in data 05.05.2009. La presentazione di tale elaborato è stata estesa, oltre che ai colleghi, anche ai Notai, agli Avvocati, agli Uffici dell'Agenzia delle Entrate della provincia di Treviso, nonché alla Commissione Tributaria provinciale di Treviso. La presentazione di tale documento di approfondimento, ma soprattutto il suo contenuto, ha suscitato il riconoscimento da più parti per la scientificità e la precisione con cui è stato affrontato il tema.

Convegno del 07.07.2009 organizzato in collaborazione con il Centro di diritto penale tributario con titolo "Elusione fiscale ed abuso del diritto: profili tributari e penali" a cui hanno partecipato come relatori l'Avv. Marco Francescon della Commissione di Studio e membro della sede di Treviso del Centro di diritto penale tributario, il Prof. Avv. Ivo Caraccioli, Presidente del Centro di diritto penale tributario, l'Avv. Francesco Colaianni, responsabile per la Lombardia del Centro di diritto penale tributario ed il dott. Antonio De Lorenzi, Sostituto Procuratore presso la Procura del Tribunale di Treviso. Tale convegno pur trattando temi particolarmente specifici, ha riscontrato un grande successo tra i colleghi con la partecipazione di circa cento colleghi.

Convegno di mezza giornata in data 29.10.2009 dal tema "Novità e aggiornamenti in materia di fiscalità internazionale" che ha visto come relatori membri della Commissione e che, come indicato nel titolo, ha fornito alcuni aggiornamenti in materia di fiscalità internazionale in merito agli argomenti e alla problematiche approfondite nel corso di più giornate organizzato a fine 2008.

Corso di formazione in tema di "accertamento fiscale" strutturato in 5 mezze giornate e svolto presso la sede di rappresentanza di Unindustria Treviso a Palazzo Giacomelli. Il corso si è svolto a cavallo del mese di novembre e dicembre 2009. Hanno partecipato quali relatori professori universitari che hanno effettuato le pubblicazioni specifiche sul tema, quali il Prof. Antonio Viotto, il Prof. Roberto Schiavolin, il Prof. Mauro Trivellin, il Prof. Tosi ed il Prof. Mauro Beghin. Il corso ha visto la partecipazione come relatore anche la Dott.ssa Cinzia Romagnolo, responsabile del settore contenzioso e riscossione della Direzione Regionale dell'Agenzia delle Entrate del Veneto.

RELAZIONI INSTAURATE.

Obiettivo principale della Commissione, oltre naturalmente a quello istituzionale, è stato ed è quello di migliorare i rapporti con le istituzioni con i quali la nostra categoria professionale interagisce.

In primis l'Amministrazione Finanziaria, che è stata sempre invitata ai nostri convegni, e che ha anche contribuito fattivamente con la partecipazione di suoi funzionari in qualità di relatori.

Si ritiene fondamentale riuscire ad instaurare un rapporto di reciproca stima e fiducia che consenta un miglior rapporto relazionale tra la nostra categoria e l'ente.

Un forte legame inoltre è stato instaurato con l'Associazione Industriali di Treviso presso la cui sede la commissione ha organizzato i corsi di formazione nell'anno 2008-2009, ritenendo che tale collaborazione sia proficua per entrambi i soggetti.

In fine si è cercato di instaurare un dialogo anche con la Commissione Tributaria di Treviso e del Veneto, chiedendo la collaborazione di alcuni suoi esponenti nei nostri convegni, e

riservando a loro, come per altro all'Amministrazione Finanziaria e ad Unindustria di Treviso la fattiva partecipazione ai convegni organizzati.

ATTIVITÀ PROGRAMMATA PER L'ANNO 2010

In merito all'attività per l'anno 2010 la commissione ha in programma di pubblicare a breve il secondo Quaderno di approfondimento relativo agli aspetti fiscali dei rimborsi spese ai dipendenti e collaboratori; sta organizzando un convegno sulla fiscalità delle cooperative nonché un corso di aggiornamento, in collaborazione con le commissioni di diritto societario e contabilità e finanza, di 5/6 giornate, per fine anno in tema di operazioni straordinarie, che verranno analizzate sotto l'aspetto civilistico, fiscale e contabile.

ATTIVITA' DI GRATUITO PATROCINIO

I Colleghi delegati a partecipare a tale funzione sono

Componenti delegati	Leonardo Di Turi
	Giuliano Sartori

Le disposizioni sul gratuito patrocinio, previste dal Testo Unico approvato con D.P.R. 30 maggio 2002, n. 115, assicurano ai non abbienti il diritto di agire e difendersi avanti all'autorità giudiziaria, estendendo la tutela anche alle controversie innanzi le Commissioni Tributarie.

Il suddetto Testo Unico prevede che, presso ogni Commissione Tributaria, è costituita una commissione del patrocinio a spese dello Stato.

Hanno diritto al gratuito patrocinio i titolari di reddito imponibile, per l'anno 2009, a 10.628,16 euro e, gli interessati, per poterne usufruire devono presentare un'istanza, intestata alla Commissione per il Patrocinio a spese dello Stato, presso le Segreterie delle Commissioni Tributarie.

Tale istanza, che deve contenere gli elementi previsti dalla normativa, verrà esaminata dalla Commissione adita, la quale, in base agli elementi forniti dal richiedente, decide sulla concessione o meno del beneficio.

L'eventuale accoglimento dell'istanza consente alla parte contribuente di scegliere il difensore cui affidare l'incarico; non sarà quindi la Commissione per il gratuito Patrocinio ad individuare il difensore, bensì la scelta sarà effettuata direttamente dal contribuente tra coloro che sono abilitati alla difesa tributaria.

Nel corso dell'anno 2009 nessun contribuente ha avanzato richiesta di utilizzo del gratuito patrocinio.

LE AREE DI INTERVENTO

LE CASSE DI PREVIDENZA

Dottori commercialisti

L'area di intervento relativa alla "Cassa di Previdenza Dottori Commercialisti" è costituita da due Delegati (Alberto Spadotto e Mirko Rugolo) che, in rappresentanza degli iscritti degli Ordini di Treviso e Belluno, partecipano alle assemblee dei Delegati che si tengono a Roma in media 4 volte l'anno.



L'assemblea dei delegati della CNPADC è l'organo dei rappresentati degli iscritti che ha compiti di nomina del Consiglio di Amministrazione, di approvazione delle modifiche statutarie e regolamentari, di approvazione dei rendiconti e dei budget.

I Delegati hanno inoltre l'importante compito di informazione e di supporto alle necessità dei colleghi inerenti la CNPADC.

I due delegati Cassa, oltre all'attività istituzionale prevista dallo statuto della CNPADC, si avvalgono delle strutture dell'Ordine per organizzare incontri di studio e dibattito su temi previdenziali con l'obiettivo di aumentare le conoscenze degli iscritti in merito. Utilizzano invece le proprie conoscenze in materia per fornire informazioni ai colleghi che le richiedano.

Un delegato Cassa partecipa inoltre stabilmente ai Consigli dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Treviso.

Nel corso del 2009 i Delegati Cassa hanno partecipato a 5 assemblee dei Delegati in Roma, hanno fornito a vari colleghi informazioni e suggerimenti riguardanti principalmente il riscatto, le ricongiunzioni, le domande di pensione e le situazioni di incompatibilità.

E' stato organizzato un incontro a dicembre 2009 in collaborazione con l'UNGDCEC di Treviso sull'analisi e le proiezioni del bilancio tecnico e sulle novità su incompatibilità e sistema sanzionatorio.

Obbiettivi di miglioramento posti per il futuro.

Migliorare l'informativa ai colleghi e aumentare le occasioni di incontro e dibattito con gli organi della Cassa di Previdenza al fine di aumentare la percezione dell'importanza di una gestione consapevole della propria previdenza.

Gli obbiettivi dei delegati Cassa di Treviso per il prossimo anno, ma in generale di tutti i delegati degli ordini del Triveneto, oltre al costante monitoraggio della situazione dei rapporti tra le due casse di previdenza, sono rappresentati dalla necessità di introduzione di un sistema di rateazione dei contributi previdenziali di metà dicembre. Sono inoltre in corso delle valutazioni, tra i delegati del triveneto, in merito all'introduzione di alcune modifiche al sistema elettorale in seguito alla nascita dell'"albo unico".

Ragionieri

Le finalità della Cassa Nazionale di Previdenza (ora gestita tramite l'Associazione Cassa Previdenza) sono quelle di fornire una assistenza previdenziale e di assistenza a favore degli aderenti iscritti, attraverso l'erogazione di pensioni di anzianità, di vecchiaia ai superstiti e di erogazioni per inabilità, invalidità,



reversibilità ai superstiti del pensionato ed indiretta ai superstiti dell'iscritto non ancora pensionato..

La Cassa eroga anche finanziamenti finalizzati a favore degli iscritti e borse di studio ai figli degli iscritti.

L'adeguamento ad una diversa dinamica demografica ha comportato via via la strutturazione attraverso norme regolamentari tali da garantire il permanere di equilibri di medio/lungo termine.

Nei confronti dei giovani e dei nuovi iscritti si sono approvate formule che prevedono un graduale ristorno di quote del contributo integrativo al fine di migliorare i rendimenti finanziari a loro spettanti.

I delegati all'Associazione CP (attualmente la collega Tiziana Quaggiotto) vengono eletti dagli iscritti in base al numero dei Collegi per area territoriale. Treviso è stata unita al Collegio di Belluno, e a questo Collegio Elettorale sono attribuiti due delegati, chiamati a presenziare alle assemblee di approvazione dei bilanci (preventivo e consuntivo) e a votare le modifiche allo statuto.

Il nuovo regolamento prevede la possibilità di interventi indiretti tramite la sottoscrizione di polizze sanitarie.

Al fianco degli iniziali scopi si sta proponendo una azione di consolidamento delle posizioni previdenziali individuali, attraverso la possibilità di creare una posizione pensionistica personalizzata, con la scelta di una graduazione di aliquote contributive, e la partecipazione di una posizione parallela di previdenza di "secondo pilastro".

La Cassa previdenza opera attraverso un sito Internet dal quale è possibile accedere ad un'area riservata agli iscritti e che consente una serie di funzionalità che vanno dal controllo della regolarità contributiva all'estratto conto contributivo, alla certificazione delle quote deducibili per la dichiarazione dei redditi, finanche alla simulazione delle rate di pensione.

La Cassa Previdenza, in collaborazione con la Banca Popolare di Sondrio ha istituito una carta personalizzata che permette il pagamento di acquisti (circuito Visa), il versamento di contributi e l'erogazione di prestiti per qualsiasi esigenza temporanea. Attraverso la stessa banca è possibile accedere a mutui a tassi convenzionati.

I RAPPORTI CON I COLLEGHI PERIFERICI

Anche per il 2009 l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso ha ritenuto strategico e fondamentale, per lo svolgimento della propria attività ed il perseguimento dei propri obiettivi, continuare il lavoro di relazione e confronto con i collegi periferici.

Responsabile dell'area di intervento è il collega Gianni Dall'Agata, nominato nel 2008.

Obiettivi sono quelli di coinvolgere maggiormente i collegi "periferici" facendo sentire maggiormente la presenza dell'Ordine. A tal proposito alcuni collegi, coordinati dal responsabile dell'area di intervento, sono stati i portavoce delle necessità ed esigenze maggiormente sentite.

Nel corso del 2009 la commissione ha continuato il lavoro iniziato nel 2008 proseguendo nel mantenimento degli obiettivi concertati con i collegi "periferici" e mantenendo vivo il rapporto di collaborazione con il Consiglio, che ha premesso di consolidare le richieste già formulate per il 2008 e precisamente:

- mantenimento a livello periferico delle sedi per le repliche degli eventi MAP;
- mantenimento dell'ampliamento dell'orario di apertura al pubblico della segreteria;
- massima diffusione e trasparenza nella formazione delle commissioni di studio.

Anche per il 2009 tutte le richieste sono state puntualmente soddisfatte.

L'attività formativa "periferica" è stata ampliata nel 2008 con l'incremento delle sedi periferiche, passate da due a quattro. Infatti le repliche MAP sono attualmente operative nelle sedi di Conegliano, Montebelluna, Oderzo e Castelfranco. Questa diffusione ha permesso a molti colleghi di partecipare attivamente alle attività formative manifestando pertanto apprezzamento per lo sforzo profuso.

Il mantenimento degli orari di apertura della segreteria ha richiesto uno sforzo particolare in quanto si è riusciti a garantire lo stesso orario del 2008 a fronte di una riduzione del personale. Questo è stato un risultato particolarmente importante perché è fondamentale continuare a garantire la fruizione dei servizi offerti dalla segreteria. Lo sforzo è stato grande anche per l'incremento delle informazioni inviate relative agli eventi formativi, ai convegni nonché a servizi informativi di vario genere.

Quanto all'attività formativa delle commissioni di studio, abbiamo constatato che la loro apertura a tutti i colleghi iniziata nel 2008 è proseguita nel 2009 con risultati molto lusinghieri. L'attività si è svolta all'insegna della massima diffusione e trasparenza, come peraltro desumibile dal numero dei partecipanti. Le commissioni non avevano numero chiuso e fondamentale è stato il supporto fornito dalla segreteria che con le proprie informative ha consentito una diffusione capillare ed efficace.

IL SITO INTERNET

Dopo l'unificazione dei Dottori commercialisti e dei Ragionieri, l'Ordine si è dotato di un nuovo sito web: www.ordcomm.it.



The screenshot shows the website interface with a navigation menu on the left, a central list of circulars (Circolari) with columns for number, date, and title, and a main content area displaying a news article titled "L'OTTIMISMO PREVEDE UN DURO LAVORO". The article text discusses the challenges of the profession and the need for continuous learning. The website also features various logos and a search bar.

Il portale riveste un ruolo informativo importante sia nei confronti degli iscritti sia nei confronti della platea indifferenziata degli utenti della rete.

Con ciò assolve ad una duplice funzione: garantire la massima e tempestiva informazione degli eventi ed iniziative che interessano direttamente gli iscritti e permettere a qualsiasi utente della rete di conoscere con certezza l'appartenenza di un soggetto all'Ordine, oltre alle norme deontologiche e di accesso alla professione.

L'implementazione del portale è stata realizzata mediante l'adozione delle più recenti tecnologie

al fine di garantire una migliore fruibilità sia per gli utenti web, sia da parte dell'amministratore del sistema e dell'utente autorizzato all'aggiornamento dei contenuti, garantiti con livelli di sicurezza gerarchizzati.

L'architettura del sito permette un accesso razionale alle informazioni ed una fruibilità decisamente comoda, anche se privo di accesso facilitato per portatori di disabilità.

Il portale è stato pertanto pensato e strutturato in modo da rappresentare uno strumento di riferimento non solo per gli iscritti ma anche per i soggetti terzi che intendono assumere informazioni sulla professione.

L'auspicio è quello di rendere lo strumento sempre più efficiente al servizio dell'utenza, con propositi di monitoraggio degli accessi e della verifica costante anche presso gli iscritti sull'adeguatezza dei contenuti.

L' ASSOCIAZIONE PROETICA

Proetica è un Associazione senza scopo di lucro fondata dall'Ordine dei Dottori Commercialisti, dal Collegio dei Ragionieri e da Unindustria di Treviso, che persegue quale attività istituzionale, l'attuazione di iniziative volte ad incentivare ed ampliare la conoscenza e la diffusione della responsabilità sociale delle imprese.

Il Consiglio Direttivo di Proetica è formato da:

Presidente	Vittorio Raccamari
Vicepresidente	Giorgio Zanchetta
Delegato ODCEC	Giannandrea Comunello
Segretario	Gianluca Pivato Tiziana Quaggiotto
Rappresentanti	Bruno Carrera
Unindustria	Luciano Marton

L'Associazione è dotata inoltre di un Collegio di Revisori composto da:

Componenti effettivi	Angelo Bonemazzi Giancarlo Frisiero Ruggero Ortica
-----------------------------	--

Nel corso dell'esercizio 2009 l'Associazione, nel perseguimento dei propri fini istituzionali volti alla diffusione della Responsabilità sociale d'impresa, ha portato a compimento il programmato progetto "CSR check-up" quale processo di valutazione dei rischi extra finanziari come presupposto per una gestione responsabile dell'impresa.

Il progetto, con il supporto di alcuni professionisti esterni esperti in tali tematiche, è stato avviato nel 2009 con la costituzione di un gruppo di lavoro che vede coinvolti professionisti dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di TV, rappresentanti di Unindustria ed imprenditori.

Nel corso dell'esercizio si sono tenuto diverse riunioni del gruppo di lavoro volte alla predisposizione dello strumento operativo, che è stato quindi successivamente testato presso alcune aziende associate ad Unindustria resesi disponibili.

Lo strumento "Check-up relativo ai rischi ed opportunità CSR" è stato quindi vagliato ed approvato dall'Associazione; il progetto verrà presentato in un prossimo evento attualmente

in corso di programmazione da Proetica e lo strumento operativo verrà diffuso gratuitamente ad aziende e professionisti per essere utilizzato al fine di testare i rischi, le opportunità e la sensibilità della propria realtà in tema di responsabilità sociale d'impresa.

IL CUP

Il CUP - COMITATO UNITARIO PERMANENTE DEGLI ORDINI E COLLEGI PROFESSIONALI DEL VENETO, il cui referente è il collega Angelo Bonemazzi, è un'associazione costituita fra i comitati e le consulte di coordinamento delle professioni a livello provinciale e fra rappresentanze a livello interprovinciale e regionale degli Ordini e Collegi stessi.

Il C.U.P. è nato dall'esigenza di coordinare l'attività di tutti gli ordini professionali presenti nel territorio per la promozione e la difesa della libera professione. A livello provinciale di Treviso, non aderiscono gli ordini del settore sanitario (medici, farmacisti ed infermieri).

Il CUP provinciale, oltre a poter organizzare iniziative proprie sul tema delle libere professioni, ha la finalità di rappresentare le libere professioni unitariamente sia avanti le pubbliche autorità e gli enti che operano a livello provinciale sia avanti le articolazioni del CUP a livello regionale e nazionale.

CONFERENZA PERMANENTE FRA GLI ORDINI DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DELLE TRE VENEZIE

La Conferenza ha lo scopo di coordinare l'attività degli Ordini Professionali del Triveneto individuando procedure e comportamenti comuni e di svolgere attività di stimolo nei confronti del Consiglio Nazionale, delle Casse di Previdenza e delle organizzazioni più rappresentative nelle quali si sviluppa e si articola la categoria.

Fanno parte della Conferenza ed hanno quindi diritto di voto i Presidenti in carica degli Ordini Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili situati nel territorio geografico delle Tre Venezie.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso, nel corso del 2009, ha contribuito in maniera attiva alla realizzazione di un importante accordo di collaborazione che la Conferenza ha sottoscritto con l'Università degli Studi di Trento per l'attivazione di un corso di laurea per la formazione specifica di giovani che desiderino intraprendere la Professione.

Il corso di laurea avrà la durata di cinque anni e ogni anno verranno selezionati cento candidati che avranno la possibilità di effettuare contemporaneamente un percorso formativo tipicamente accademico volto a creare le competenze tecniche necessarie, quanto di applicare, in itinere, i saperi acquisiti svolgendo la pratica professionale presso gli studi che vorranno collaborare con l'Università.

Tale iniziativa è importante in quanto, oltre ad essere la prima in Italia, consentirà ai giovani di partecipare ad un percorso formativo utile per il pratico svolgimento di un'attività professionale ed ai Professionisti, che collaboreranno all'iniziativa, sarà possibile attingere ad un bacino di risorse fresche e motivate.

L'Associazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili delle Tre Venezie è costituita con lo scopo di promuovere iniziative culturali, scientifiche e ricreative a favore dei propri associati, Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili iscritti agli Ordini di Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige.



**ASSOCIAZIONE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DELLE TRE VENEZIE**
... la forza è nel gruppo e tu ne fai parte!

costituita con lo scopo di promuovere iniziative culturali, scientifiche e

L'Associazione si fonda sull'opera volontaria e gratuita di colleghi che ne pianificano l'attività ed i programmi. L'organizzazione e la gestione delle attività è curata da una Segreteria che, tra l'altro, si occupa anche di relazionarsi con la Conferenza e gli Ordini Locali, mentre la gestione delle iscrizioni e la logistica di ciascun evento sono affidati ad una società esterna.

ATTIVITÀ SVOLTA NELLA STAGIONE 2008/2009

L'attività dell'Associazione è suddivisa in stagioni; in particolare la stagione 2008/2009 (dal 1° settembre 2008 al 31 agosto 2009) si è articolate nelle seguenti iniziative:

[Le "Giornate del Triveneto"](#)

Sono state in totale 5, gratuite e riservate agli iscritti all'Associazione, organizzate nelle città di Vicenza, Padova, Verona, Udine e Treviso alla quale hanno partecipato una media di circa 500 colleghi per ognuna di esse. Le tematiche trattate hanno consentito l'erogazione di n. 35 crediti formativi a ciascuno dei colleghi partecipanti.

[I "Seminari del Triveneto"](#)

Sono 5 i seminari di approfondimento su argomenti particolari organizzati a Venezia (Mestre), con una partecipazione media di circa 180 colleghi a ciascun evento. La durata di ciascun seminario è stata di mezza giornata e la partecipazione a pagamento, con quota ridotta per gli associati. I seminari hanno permesso l'erogazione di complessivi 20 crediti formativi.

[Eventi ludici](#)

Come consuetudine sono stati riproposti gli appuntamenti della Sailing Cup nel mese di settembre 2008 a Caorle (gara velica tra Ordini), le Giornate sulla Neve nel mese di gennaio 2009 a Madonna di Campiglio (gara di slalom gigante e di sci da fondo), e la Festa del Redentore in barca nel mese di luglio 2009.

[Il Commercialista Veneto](#)

L'Associazione è l'editore del bimensile "Il Commercialista Veneto", inviato a tutti gli iscritti gratuitamente; il giornale rappresenta un importante appuntamento per la formazione ed il dibattito sui temi propri della professione, grazie all'elevata qualità dei contenuti che comprendono le relazioni presentate nelle "Giornate del Triveneto" ed altri temi sviluppati dai membri del Comitato di Redazione e da altri iscritti oltre a notizie che interessano i professionisti del Triveneto. Infine merita ricordare che il giornale mette a disposizione dei più giovani colleghi e tirocinanti borse di studio e premi per i migliori articoli.

Anche quest'anno sono stati numerosi gli articoli proposti a "Il Commercialista Veneto" da iscritti all'Ordine di Treviso.

[Convenzioni](#)

L'Associazione grazie al numero elevato di iscritti è stata in grado di ottenere convenzioni con primari enti di formazione e non solo, che permettono ai propri associati l'acquisto a condizioni riservate di beni e servizi utili all'attività professionale.

ATTIVITÀ IN PROGRAMMA PER LA STAGIONE 2009/2010

Per quanto riguarda la stagione in corso 2009/2010, sono state mantenute le "classiche" Giornate del Triveneto previste in numero di 6 mentre sono stati incrementati a 8 i seminari proposti.

Inoltre sono stati organizzati un master sui "Sistemi evoluti di governo delle imprese" della durata di 6 mezza giornate e due corsi di formazione per conciliatori e formatori di conciliatori, di particolare importanza dal momento che l'Associazione è ente formatore accreditato in tema di mediazione e conciliazione.

Per quanto riguarda gli eventi ludici si è svolta ad ottobre 2009 la Sailing Cup a Izola (Slovenia) ed a gennaio 2010 Le Giornate sulla Neve a Brunico (BZ).

A testimoniare l'apprezzamento dell'opera svolta dall'Associazione è il notevole incremento del numero degli associati salito ad oltre 2200 nella stagione 2008/2009 (segnando un incremento del 45% rispetto alla stagione precedente) e a 2400 circa nella stagione in corso (per un ulteriore incremento del 10% circa).

Il referente è il collega Fabio Marchetto.

LE COLLEGHE

All'interno del Consiglio Nazionale è costituita la Commissione Pari Opportunità e sulla base delle indicazioni fornite dal Consiglio Nazionale agli ordini locali, tutte le Colleghe sono state invitate a partecipare ad un incontro conoscitivo per discutere su cosa significa concretamente svolgere la professione al femminile.

A partire dal 2008 si è creato un gruppo di Colleghe che si incontra periodicamente per confrontarsi su temi di studio ed approfondimento.

Dagli incontri sono emerse problematiche quali la necessità di creare una rete di collegamento e supporto, a tale scopo è stato istituito un blog on-line tramite il quale le partecipanti possono formulare quesiti professionali o richieste di collaborazione.

Il gruppo organizza dei momenti conviviali attraverso i quali, oltre al piacere di stare insieme ed approfondire la reciproca conoscenza, si dibatte liberamente sulla condizione di donne-professioniste.

Il gruppo è aperto a chiunque voglia farvi parte.

LA COMMISSIONE PER LE ATTIVITÀ DI AGGREGAZIONE E DI SVILUPPO DI AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

Nel corso del 2009 l'attività della Commissione, in linea e sintonia con obiettivi ed indirizzi operativi definiti in sede di costituzione, è stata prevalentemente rivolta alla promozione di attività sportive, culturali e ricreative, oltreché allo sviluppo di convenzioni di generale interesse per i Colleghi.

Tra le molte iniziative accolte favorevolmente ricordiamo, in ambito culturale, la promozione di spettacoli Teatrali in convenzione con diversi Teatri del Veneto e l'organizzazione di visite

guidate alle più importanti mostre di Ca' dei Carraresi; in ambito sportivo si segnala invece l'organizzazione e la promozione dell'evento ciclistico denominato Granfondo del Commercialista "Città di Treviso".

Ad affiancare tali attività vi è inoltre stata una continua ricerca di opportunità per lo sviluppo di convenzioni commerciali, tra cui si segnalano in particolare quelle raggiunte con l'Asolo Golf Club e con la struttura alberghiera del Relais Monaco.

La Commissione, inoltre, si è anche impegnata per ottenere da alcuni primari Istituti Bancari proposte di notevole interesse in diversi ambiti operativi, che spaziano dagli ordinari prodotti bancari dedicati ai professionisti sino a proposte mirate alla concessione di finanziamenti alle imprese per la copertura delle spese professionali connesse alla formulazione di piani di ristrutturazione.

Di tali attività si trova traccia e specifica nei documenti pubblicati nelle apposite sezioni dedicate del sito dell'Ordine.

La Commissione confida di proseguire nel percorso intrapreso anche nel 2010, e di cogliere ogni opportunità, con particolare attenzione alle iniziative culturali in ambito locale, per l'organizzazione di ulteriori eventi che favoriscano e permettano il raggiungimento dei propri scopi istituzionali.

2 - RELAZIONE SOCIALE

GLI STAKEHOLDERS DI RIFERIMENTO

RISORSE UMANE

Composizione dell'organico

A seguito dell'unificazione in un unico Albo di dottori commercialisti e dei ragionieri e periti commerciali, l'organico dell'ODCEC di Treviso conta, dal 1° gennaio 2008, cinque operatori, che risultano invariati per l'anno 2009 ad eccezione della dipendente Sonia Fiorotto, la quale dal 16 settembre 2009, pur rimanendo giuridicamente nell'Organico dell'Ordine, è in comando presso un altro ente pubblico per il periodo di un anno.

28

Nome	Qualifica	Livello	Part time	Full time	Sesso	Formazione scolastica
Zago S.	Impiegata	B1	-	1	F	Diploma ragioniere e p.c.
Fiorotto S.	Impiegata	C1	1	-	F	Laurea Scienze politiche
Lena A.	Impiegata	C2	-	1	F	Diploma scuola media inferiore
Geromin F.	Impiegata	C2	1	-	F	Diploma op. commerciale
Pagnoscin P.	Impiegata	C5	-	1	F	Laurea Economia e commercio

Le mansioni

Pierangela Pagnoscin, responsabile con funzioni apicali in seno alla Segreteria dell'Ordine (qualifica C5), è preposta:

- all'organizzazione e controllo delle attività di segreteria;
- all'organizzazione e coordinamento del personale;
- alla predisposizione delle circolari agli iscritti informative/specifiche degli eventi formativi;
- alla predisposizione delle pratiche oggetto di disamina del Consiglio;
- al coordinamento delle comunicazioni da e per il Consiglio;
- alla tenuta e gestione della contabilità dell'Ordine;
- alla gestione istituzionale dei procedimenti disciplinari e richieste liquidazioni parcelle;
- alla gestione del sistema automatizzato della rilevazione delle presenze del personale;
- al coordinamento con enti esterni (CCIAA, Tribunale, Agenzia delle Entrate, ecc.) per comunicazioni di interesse della categoria;
- all'aggiornamento sito internet;
- alle uscite presso la banca.

Federica Geromin (qualifica C2), con funzioni di supporto alla responsabile, svolge le funzioni:

- di coadiuvare nella tenuta (registrazioni) della contabilità;

- di predisporre tutte le comunicazioni relative ai procedimenti disciplinari;
- della gestione incassi quote (manuale);
- della gestione e tenuta Albo degli iscritti;
- della presenza in *front office* all'occorrenza e *call center*;
- della gestione pratiche Istituto dei Revisori;
- della gestione rilascio Smart card;
- dell'aggiornamento sito internet del Consiglio nazionale e dell'Ordine;
- delle uscite presso l'ufficio postale;
- della gestione archivio del sigillo personale identificativo degli iscritti.

Sonia Fiorotto e Simonetta Zago (qualifica C1 e B1) seguono:

- la gestione completa della Formazione Professionale Continua;
- l'aggiornamento portale della formazione;
- la rilevazione delle presenze ai corsi presso la sede dell'Ordine;
- il *front office* e *call center*;
- le uscite presso l'ufficio postale;
- la gestione di massima dell'Associazione DCEC (B1).

29

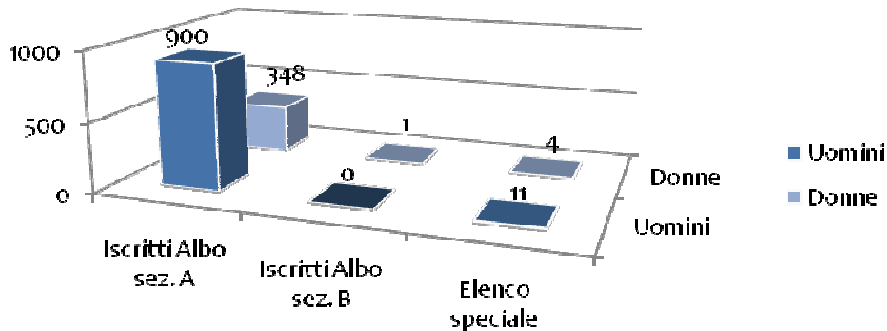
Argentina Lena (qualifica C2) si occupa:

- del *front office* e *call center*;
- della ricezione delle pratiche di iscrizione/cancellazione dall'Albo e dal Registro Tirocinanti;
- la gestione dei tirocinanti;
- predisposizione documentazione per la liquidazione delle parcelle;
- tenuta protocollo.

GLI ISCRITTI

Composizione, tipologia e caratteristiche

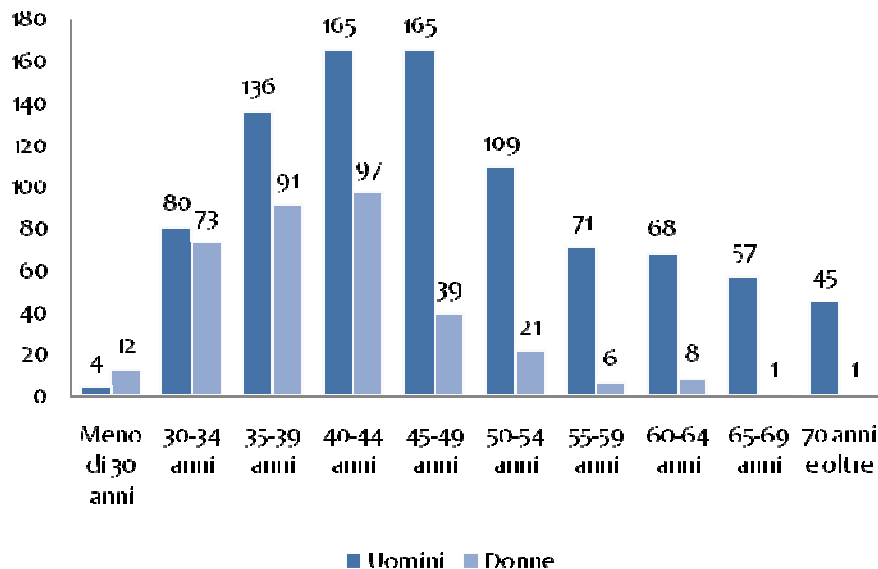
ISCRITTI ALL'ALBO AL 31/12/2008	UOMINI	DONNE	TOTALE
Iscritti Albo sez. A	900	348	1248
Iscritti Albo sez. B	-	1	1
Elenco speciale (E.S.)	11	4	15
TOTALE ISCRITTI	911	353	1.264



Per ogni iscritto, nella provincia di Treviso, vi sono 68 imprese attive contro 70 registrate per il 2008 (dati Registro Imprese al 31/12/2009), mentre la media nazionale, al 31/12/2009, evidenzia che vi sono, come per 2008, 47 imprese attive.

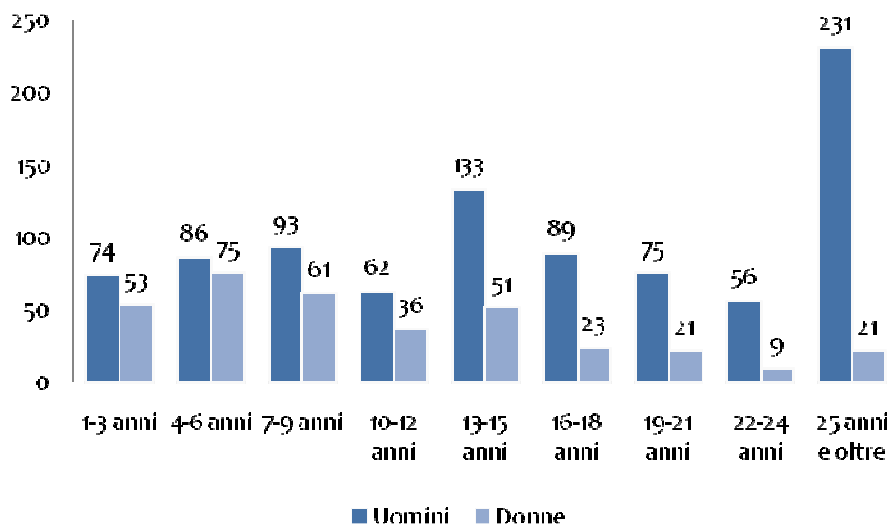
La struttura anagrafica degli iscritti vede una quota di donne pari all'incirca al 28% che è perfettamente in linea con la media nazionale.

ETÀ DEGLI ISCRITTI AL 31/12/2009 (esclusi iscritti all'E.S.)	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni	4	12	16
30-34 anni	80	73	153
35-39 anni	136	91	227
40-44 anni	165	97	262
45-49 anni	165	39	204
50-54 anni	109	21	130
55-59 anni	71	6	77
60-64 anni	68	8	76
65-69 anni	57	11	58
oltre 70 anni	45	1	46
TOTALE	900	349	1.249



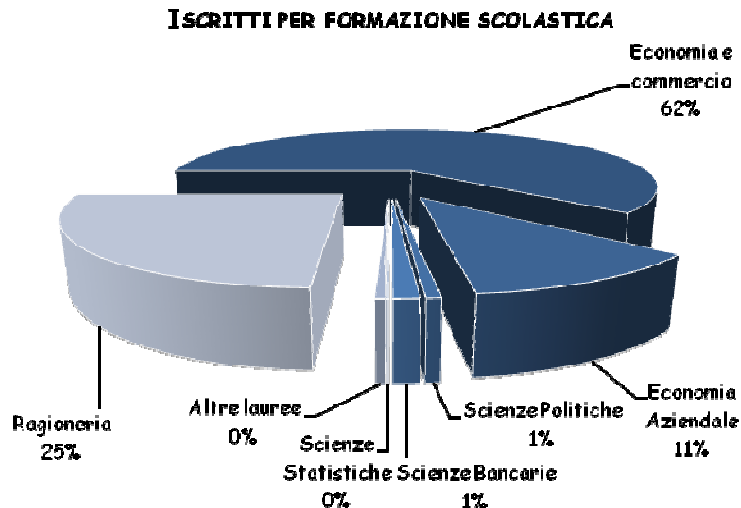
Gli iscritti con meno di 40 anni sono 396 e rappresentano il 32% del totale.

ISCRITTI PER ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE AL 31/12/2009 (ESCLUSI ISCRITTI E.S.)			
Anzianità di iscrizione	Uomini	Donne	Totale
1-3 anni	74	53	127
4-6 anni	86	75	161
7-9 anni	93	61	154
10-12 anni	62	36	98
13-15 anni	133	51	184
16-18 anni	89	23	112
19-21 anni	75	21	96
21-24 anni	56	9	65
Oltre 25 anni	231	21	252
TOTALE	899	350	1.249



SUDDIVISIONE ISCRITTI PER ANNO DI ISCRIZIONE 1950 - 2009					
Anno	Dottori	Ragionieri	Anno	Dottori	Ragionieri
1950	1	-	1980	10	5
1951	-	-	1981	5	9
1952	-	-	1982	20	12
1953	-	-	1983	10	6
1954	-	-	1984	15	9
1955	-	-	1985	8	6
1956	-	-	1986	7	4
1957	1	-	1987	15	7
1958	-	-	1988	25	6
1959	1	-	1989	14	12
1960	-	-	1990	25	6
1961	1	-	1991	24	13
1962	-	2	1992	19	13
1963	3	-	1993	20	8
1964	2	3	1994	43	12
1965	1	-	1995	30	25
1966	5	1	1996	66	17
1967	2	1	1997	19	25
1968	3	-	1998	20	9
1969	3	2	1999	18	7
1970	8	1	2000	35	9
1971	6	3	2001	54	9
1972	2	4	2002	26	4
1973	7	5	2003	57	2
1974	11	1	2004	60	5
1975	4	2	2005	56	2
1976	9	4	2006	37	4
1977	7	5	2007	39	1
1978	7	12	2008	53	-
1979	5	6	2009	43	-
TOTALE			952	297	

Ripartizione degli iscritti per formazione scolastica:



Questionario sulla soddisfazione degli iscritti.

Il Consiglio dell'Ordine, con l'ausilio del Gruppo di Lavoro per la predisposizione del "Rendiconto Sociale" ed al fine di riscontrare il grado di soddisfazione sulle iniziative e sui servizi offerti agli Iscritti, ha condotto un'indagine somministrando, nel corso del mese di marzo 2010, un questionario focalizzato su tre aree di indagine e precisamente:

- La formazione e gli eventi formativi,
- L'attività della segreteria ed il sito internet,
- L'attività dell'Ordine.

Il questionario, inviato a tutti i 1249 iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso, ha ricevuto puntuale e corretta risposta da parte di 100 intervistati. Il campione ottenuto, dalle analisi effettuate, può considerarsi rappresentativo dell'universo analizzato tanto in termini di composizione anagrafica, quanto in termini di composizione di genere.

AREA "FORMAZIONE ED EVENTI FORMATIVI"

Il questionario somministrato, per quanto concerne l'area di indagine "**formazione ed eventi formativi**", ha evidenziato, in relazione agli eventi formativi organizzati o accreditati dall'Ordine nel corso dell'anno 2009, che:

- Il 65% degli Iscritti intervistati esprime alta soddisfazione in merito alla loro **numerosità**, il 33% esprime media soddisfazione ed il 2% si dichiara insoddisfatto.
- Il 50% degli Iscritti intervistati esprime alta soddisfazione in merito ai **contenuti** degli eventi, il 44% esprime media soddisfazione ed il 6% si dichiara insoddisfatto.

L'analisi condotta aveva anche lo scopo di individuare le materie che gli Iscritti desiderano approfondire maggiormente ed è emerso che la parte decisamente più rilevante delle preferenze è rivolta nei confronti del **“diritto societario”**, seguita dalle **“operazioni straordinarie”** e dal **“diritto tributario nazionale”**.

Interessante evidenziare la netta preferenza delle donne rispetto agli uomini per l'approfondimento, in particolare, delle tematiche connesse al **“contenzioso tributario”**, alle **“operazioni straordinarie”**, alle **“perizie e valutazioni”** ed alla **“contabilità e bilancio”**.

Nettamente preferito, per la fruizione degli eventi formativi, è l'orario pomeridiano che ha riscontrato il 54% (41% uomini e 13% donne) dei consensi, mentre l'orario antimeridiano è richiesto dal 36% degli Iscritti intervistati (19% uomini e 17% donne).

Il giorno della settimana preferito dagli Iscritti intervistati per dedicarsi alla formazione è risultato essere il venerdì con il 59% dei riscontri (41% uomini e 18% donne). Segue con gran distacco il mercoledì registrando il 26% delle preferenze (17% uomini e 9% donne).

AREA “ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA E SITO INTERNET”

Il questionario somministrato, per quanto concerne l'area di indagine **“attività della segreteria e sito internet”** si è concentrato sui seguenti aspetti operativi:

- orari di apertura della segreteria dell'Ordine,
- cordialità del personale di segreteria,
- precisione del personale di segreteria,
- tempestività nell'evasione delle richieste avanzate,
- erogazione di informazione sugli aspetti burocratici connessi con l'appartenenza all'Ordine,
- facilità di navigazione del sito internet,
- completezza dei contenuti del sito internet.

Il 69% degli Iscritti intervistati, con riferimento agli orari di apertura della segreteria, esprime alta soddisfazione, il 29% esprime media soddisfazione, mentre il 2% non si ritiene soddisfatto.

L'88% degli Iscritti intervistati, con riferimento alla cordialità del personale, esprime alta soddisfazione, mentre il 12% esprime media soddisfazione.

L'83% degli Iscritti intervistati, con riferimento alla precisione dimostrata dal personale, esprime alta soddisfazione, il 14% esprime media soddisfazione, mentre l'1% non si ritiene soddisfatto dal grado di precisione. Il 2% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Il 77% degli Iscritti intervistati, con riferimento alla tempestività di evasione delle richieste, esprime alta soddisfazione, mentre il 22% esprime media soddisfazione. L'1% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Il 74% degli Iscritti intervistati, con riferimento alle informazioni **“burocratiche”**, esprime alta soddisfazione, il 22% esprime media soddisfazione, mentre l'1% non si ritiene soddisfatto. Il 3% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Il 60% degli Iscritti intervistati, con riferimento alla facilità di navigazione del sito internet, esprime alta soddisfazione, il 36% esprime media soddisfazione, mentre il 3% non si ritiene soddisfatto da questa caratteristica relativa al sito. L'1% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Il 59% degli iscritti intervistati, con riferimento alla completezza dei contenuti del sito internet, esprime alta soddisfazione, il 38% esprime media soddisfazione, mentre il 3% non si ritiene soddisfatto da questa caratteristica del sito.

AREA “ATTIVITÀ DELL’ORDINE”

Il questionario somministrato, per quanto concerne l’area di indagine “**attività dell’Ordine**”, aveva come obiettivo di indagare sulla percezione che l’iscritto ha delle attività, in generale, poste in essere dall’Ordine, sulle aspettative con riferimento all’esercizio della Professione e sulle azioni che lo Stesso dovrebbe/potrebbe porre in essere per meglio sviluppare il ruolo socio-economico della figura del Commercialista nel nostro territorio.

Il 40% degli Iscritti intervistati, con riferimento alla **completezza ed adeguatezza delle informazioni** ricevute dall’Ordine relativamente al proprio operato, esprime alta soddisfazione, il 51% esprime media soddisfazione, mentre il 9% ritiene insoddisfacente l’informativa ricevuta.

35

Il 27% degli intervistati, con riferimento alla capacità dell’Ordine di **agevolare ed accompagnare i propri Iscritti nell’attività quotidiana**, esprime alta soddisfazione, il 53% esprime media soddisfazione, mentre il 19% ritiene insoddisfacente l’operato dell’Ordine. L’1% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Il 59% degli intervistati, con riferimento alle attività poste in essere per **far crescere e promuovere il ruolo del Commercialista nel sistema socio economico**, ritiene che l’Ordine si stia adoperando positivamente, mentre il 37% non si ritiene soddisfatto dall’operato dell’Ordine in tal senso. Il 4% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Il 35% degli intervistati, con riferimento alla percezione di **essere adeguatamente rappresentati dall’Ordine**, esprime alta soddisfazione, il 50% esprime media soddisfazione, mentre il 15% ritiene che l’Ordine non abbia adeguata capacità di rappresentare gli Iscritti.

Il 35% degli intervistati, con riferimento al **senso di appartenenza alla categoria**, esprime alta soddisfazione, il 42% esprime media soddisfazione, mentre il 22% manifesta basso senso di appartenenza. L’1% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

E’ stato, altresì, formulata una richiesta volta alla verifica del bisogno da parte degli Iscritti di istituire un **canale di ascolto** diverso dai normali strumenti istituzionali già operativi al fine di segnalare notizie, proposte o suggerimenti inerenti lo svolgimento della Professione.

Il 72% degli intervistati reputa interessante la sua istituzione, mentre il 23% non avverte la sua esigenza. Il 5% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Infine si è voluto indagare sulla **conoscenza dei documenti di rendicontazione predisposti dall’Ordine** al fine di valutare l’attenzione sulle attività poste in essere dallo Stesso.

Il 59% degli intervistati dichiara di aver preso visione dei bilanci e dei relativi allegati predisposti dall’Ordine, mentre il 39% non l’ha fatto. Il 2% degli intervistati non ha risposto alla domanda.

Tutti i dettagli relativi al questionario somministrato sono presenti sul sito dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso al seguente indirizzo www.ordcomm.it

Gli eventi formativi

L’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso, con l’ausilio dei vari enti organizzatori, ha consentito agli iscritti, nel corso dell’anno 2009, di fruire di numerosi eventi formativi nelle diverse previste dalla formazione obbligatoria,

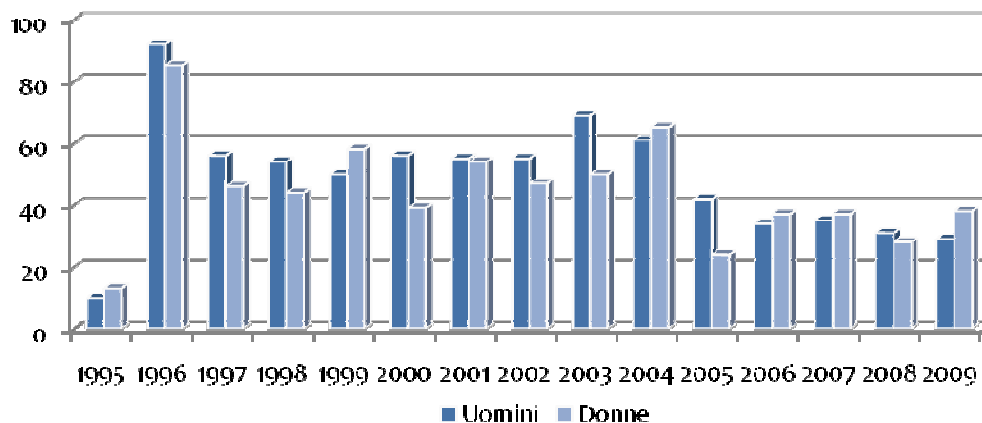
come evidenziato nella tabella allegata alla presente relazione, a cui si rimanda per una disamina completa degli eventi.

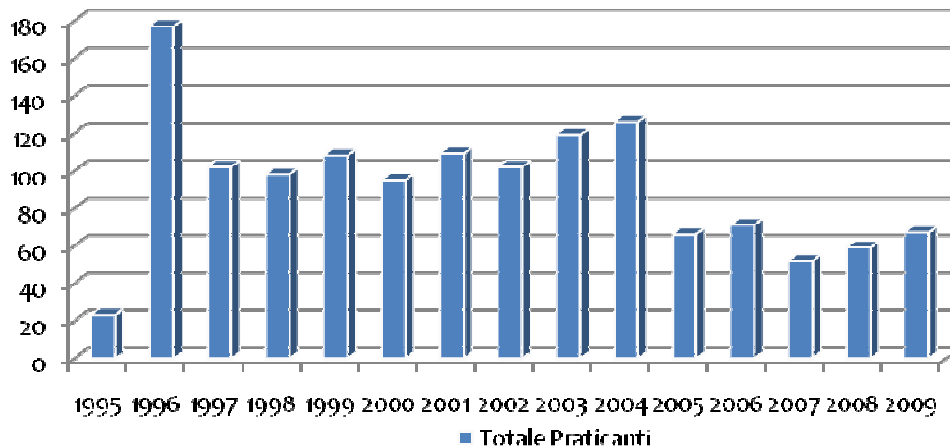
I TIROCINANTI

Il Decreto Ministeriale 7 agosto 2009 n. 143 regola il tirocinio professionale per l'ammissione all'esame di abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista e di esperto contabile, ai sensi dell'articolo 42 del decreto legislativo 28 giugno 2005, n. 139.

ISCRIZIONI ANNUALI TIROCINANTI (domande di iscrizione)

ANNO DI ISCRIZIONE	UOMINI	DONNE	TOTALE	INCREMENTO (DECREMENTO)
1995	10	13	23	23
1996	92	85	177	154
1997	56	46	102	(75)
1998	54	44	98	(4)
1999	50	58	108	10
2000	56	39	95	(13)
2001	55	54	109	14
2002	55	47	102	(7)
2003	69	50	119	17
2004	61	65	126	7
2005	42	24	66	(60)
2006	34	37	71	5
2007	35	37	72	(19)
2008	31	28	59	7
2009	29	38	67	8





Il trend del numero degli iscritti al registro dei tirocinanti registra una leggera dal 2008 una leggera crescita nonostante la drastica riduzione intervenuta dal 2004. Il fenomeno come indicato nel rendiconto relativo al 2008 è verosimilmente legato, oltre che al calo demografico, alla durata triennale del tirocinio ed all'impegno che esso richiede, oltre che alla selettività dell'esame di Stato.

La facoltà di pre-iscrizione alla Cassa di Previdenza per coloro che svolgano o abbiano svolto il tirocinio professionale, introdotta ai sensi dell'art. 20 bis del Regolamento di disciplina del Regime Previdenziale approvato il 30 marzo 2007, ha lo scopo di consentire di creare una copertura previdenziale a coloro i quali conseguiranno l'abilitazione. Con la successiva iscrizione presso la Cassa di Previdenza verrà incrementata l'anzianità ed il montante contributivo utile ai fini della determinazione della pensione futura per il periodo di pre-iscrizione.

Il percorso scolastico

Possono chiedere l'iscrizione nella Sezione A del registro dei tirocinanti commercialisti coloro che siano in possesso di un diploma di laurea specialistica in scienza dell'economia (classe 64/S), ovvero nella classe delle lauree specialistiche in scienze economico-aziendali (classe 84/S), ovvero delle lauree in economia rilasciate dalle facoltà di economia secondo l'ordinamento previgente.

Per l'iscrizione al registro dei tirocinanti esperti contabili, Sezione B, è necessario essere in possesso di una laurea nella classe delle lauree in scienze dell'economia e della gestione aziendale (classe 17) o nella classe delle lauree in scienze economiche (classe 28).

L'abilitazione all'esercizio della professione è conseguita a seguito del superamento dell'esame di Stato, dopo il compimento del tirocinio triennale. Gli esami per l'iscrizione nelle diverse sezioni dell'Albo, sono distinti e le prove hanno contenuti differenti, entrambi si articolano in tre prove scritte ed una orale.

[La formazione - La Scuola di formazione](#)

Su iniziativa degli ordini dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Treviso e del circondario di Venezia è stata costituita nel 1997 la Scuola di formazione professionale per dottori commercialisti e revisori contabili.

La scuola fornisce un corso biennale di formazione per tirocinanti dottori commercialisti, si compone di due corsi della durata di 180 ore circa, i cui moduli costituiscono altrettante materie di studio indicate dal Consiglio Nazionale per la preparazione all'Esame di Stato, ad integrazione e supporto alle nozioni acquisite nella quotidiana pratica professionale. Le materie di studio affrontate nei moduli sono: diritto civile e commerciale, diritto tributario, ordinamento, tariffa, deontologia e organizzazione dello studio professionale, tecnica professionale, diritto e tecnica degli scambi internazionali, revisione aziendale e controllo legale dei conti, diritto fallimentare, finanza aziendale, tecnica industriale commerciale e bancaria e revisione degli Enti locali.

Il corpo docenti si compone di professori universitari, professionisti iscritti all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso e Venezia ed altri professionisti aventi diverse competenze quali avvocati, notai e via dicendo.

Attualmente i tirocinanti iscritti alla scuola di Formazione sono 68, contro i 69 dello scorso anno e una media degli anni precedenti di 150, fino ad un massimo di 186 nel 2008, provenienti dagli ordini di Treviso, Venezia e ordini limitrofi.

La riduzione del numero di tirocinanti frequentanti la Scuola è un dato costante degli ultimi anni ed una conseguenza della riduzione del numero dei Tirocinanti iscritti agli Ordini di Treviso e Venezia. Alla luce di quanto sopra la Scuola, anche per l'anno formativo 2009/2010 ha deciso di attivare un solo corso invece dei due previsti.

L'anno formativo 2009/2010 si è dimostrato in linea con le aspettative relative al numero di iscritti e anche i giudizi sulla qualità dei relatori sono stati positivi. Per l'anno formativo 2010/2011 si prevede purtroppo un ulteriore calo degli iscritti. Di conseguenza, l'attivazione del corso che partirà nel mese di ottobre presso le sedi degli ordini, sarà possibile solo al raggiungimento di un numero minimo di tirocinanti che verrà deciso dal direttivo sulla base dei costi previsti.

[Questionario sul tirocinio professionale](#)

L'Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso, di concerto con l'Ordine e con l'ausilio del Gruppo di Lavoro per la predisposizione del "Rendiconto Sociale", ha condotto un'indagine nei confronti dei Tirocinanti somministrando, nel corso del mese di marzo 2010, un questionario focalizzato all'evidenziazione, in particolare:

- delle caratteristiche del rapporto intrattenuto con il **dominus**,
- delle possibilità di formazione professionale,
- della validità del percorso universitario in relazione all'esercizio della professione,
- della percezione delle prospettive future.

Il questionario, inviato a tutti i 67 Tirocinanti, ha ricevuto puntuale e corretta risposta da parte di 20 intervistati. Il campione ottenuto può considerarsi rappresentativo dell'universo analizzato esprimendo una composizione pari al 60% di donne ed al 40% di uomini.

Si evidenziano, di seguito, i risultati più rilevanti dell'indagine, mentre tutti i dettagli sono presenti sul sito dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso al seguente indirizzo www.ordcomm.it

Il questionario, con riferimento all'area "**caratteristiche del rapporto con il dominus**", ha evidenziato che:

- il 60% dei Tirocinanti intervistati esprime piena soddisfazione **in merito alle informazioni date dal dominus in ordine agli adempimenti per lo svolgimento del tirocinio professionale**, il 30% si dichiara abbastanza soddisfatto, mentre il 5% è insoddisfatto.
- il 75% dei Tirocinanti intervistati esprime piena soddisfazione **in merito al livello di attenzione e qualità nel rapporto con il dominus**, il 10% si dichiara abbastanza soddisfatto, mentre il 15% è insoddisfatto.
- relativamente **al ruolo del dominus durante il tirocinio**:
 - a) il 20% dei Tirocinanti intervistati ritiene che sia stato attivo nel definire e strutturare il programma di tirocinio,
 - b) il 45% dei Tirocinanti intervistati ritiene che sia stato attivo nel seguire lo svolgimento del tirocinio,
 - c) il 25% dei Tirocinanti intervistati ritiene che sia stato di aiuto nel risolvere eventuali problemi,
 - d) il 10% dei Tirocinanti intervistati ritiene che sia stato assente.
- il 70% dei Tirocinanti intervistati ha incontrato **difficoltà durante il tirocinio** e di questo 70% il 14% ha evidenziato difficoltà nel comprendere il funzionamento della realtà dello Studio nel quale sono inseriti, mentre il 71% lamenta scarsità di tempo per seguire le attività formative.

Il questionario, con riferimento all'area "**validità del percorso universitario in relazione all'esercizio della Professione**", ha evidenziato che:

- il 25% dei Tirocinanti intervistati ritiene che le **conoscenze e competenze acquisite nel percorso universitario** sono risultate **molto** pertinenti e funzionali alla buona riuscita dei compiti assegnati, il 65% dichiara che lo sono state abbastanza, mentre il 10% dichiara che non lo sono state per nulla.
- il 65% dei Tirocinanti intervistati ritiene che il **tirocinio ha permesso di approfondire molto le nozioni acquisite durante il corso di laurea** ed il 35% dichiara di aver **abbastanza** potuto approfondire le nozioni pregresse.

Il questionario, con riferimento all'area "**percezione delle prospettive future**", ha evidenziato che:

- l'80% dei Tirocinanti intervistati ritiene che l'attività di tirocinio ha permesso di **approfondire molto gli aspetti metodologici del lavoro pratico** ed il 20% dichiara che il tirocinio sia stato, al riguardo, abbastanza utile.
- il 70% dei Tirocinanti intervistati ritiene che l'attività di tirocinio sia stata molto utile al fine di **ottenere validi elementi di valutazione in merito alle caratteristiche della professione, alle sue difficoltà ed alle sue prospettive future** ed il 30% dichiara che il tirocinio sia stato, al riguardo, abbastanza utile.

I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

Nel corso del 2009 l'Ordine ha proseguito il percorso avviato nel corso dell'anno precedente in merito ai rapporti con le Istituzioni.

E' stata istituita una Commissione per la gestione di un tavolo di confronto permanente con l'Agenzia delle Entrate, cui avevano dato la disponibilità tutti i Direttori delle cinque Agenzie delle Entrate della Provincia, nel corso di una riunione congiunta che ha delineato gli obiettivi del progetto. I passi successivi hanno visto la formulazione di un questionario agli iscritti, i cui esiti sono stati tradotti in una prima relazione sottoposta all'Agenzia delle Entrate di Treviso. Le attività sono poi state sospese in vista della prossima istituzione della nuova Agenzia Provinciale, che sarà chiamata a proseguire il percorso già tracciato.

Sono stati poi avviati contatti con il Registro delle Imprese, volti anche in questo caso alla costituzione di una Commissione Permanente, inizialmente bilaterale, con l'obiettivo di esaminare i problemi di carattere operativo e – in prospettiva – di affrontare congiuntamente le varie questioni interpretative con cui i colleghi si cimentano quotidianamente. A seguito dell'attività svolta, nei primi mesi del corrente anno è stata costituita una sottocommissione, nell'ambito della Commissione di Studio di Diritto Civile e Commerciale, che parteciperà per conto dell'Ordine al Tavolo di Confronto Permanente, i cui lavori dovrebbero iniziare nel prossimo mese di maggio.

Particolarmente intensa è stata la collaborazione con Unindustria Treviso, che ha tra l'altro consentito la realizzazione di numerosi convegni di studio presso la prestigiosa sede di Palazzo Giacomelli, ai quali è stata consentita sempre la partecipazione di un certo numero di imprenditori associati ad Unindustria, che hanno quindi potuto condividere gli approfondimenti e le analisi, portando spesso pregevoli contributi con domande e osservazioni. La collaborazione prosegue anche nel corrente anno, durante il quale sono state avviati analoghi contatti con Federmanager Treviso, sempre finalizzati alla condivisione di studi, ricerche ed esperienze.

Nel corso dell'anno è proseguita l'attività di confronto con Equitalia, avviata nell'ottobre dell'anno 2008 a seguito di un convegno organizzato dalla Commissione di Diritto Tributario. A seguito di tali attività, è stato recentemente sottoscritto un accordo a seguito del quale l'Ente riserverà corsie preferenziali ai colleghi nell'espletamento della loro attività.

Sono poi proseguiti i rapporti di collaborazione con Tribunale, Prefettura e Guardia di Finanza, attuati sia attraverso appositi incontri cui hanno partecipato i consiglieri delegati, sia attraverso la reciproca partecipazione ad eventi ufficiali, quale è stata anche quest'anno considerata l'Assemblea Annuale di approvazione del Bilancio preventivo 2010, svoltasi a fine novembre, cui sono intervenuti anche importanti esponenti del mondo politico.

ALTRI STAKEHOLDERS

ASSOCIAZIONE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO

I soci dell'Associazione dei DCEC sono l'Ordine dei DCEC di Treviso e il suo Presidente pro-tempore.

L'associazione, ha lo scopo di attuare, senza fini di lucro, iniziative scientifiche, culturali, di servizio e ricreative a favore dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, dei loro collaboratori e dipendenti, nonché di promuoverne all'esterno l'attività, l'immagine ed il ruolo sociale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

Per meglio coadiuvare l'attività dei Dottori Commercialisti e degli esperti Contabili, l'Ordine attraverso l'associazione dei DCEC ha costituito, nel corso del 2008, tre Commissioni di Studio, disciplinate quanto a scopi, composizione, durata e funzionamento da un apposito regolamento. La funzione delle Commissioni di Studio è quella di promuovere studi, ricerche ed approfondimenti nell'ambito dei settori e delle materie assegnate alla loro competenza, al fine ultimo di agevolare l'attività di interpretazione delle leggi e la diffusione della conoscenza delle norme, degli strumenti e delle tecniche operative necessarie per lo svolgimento della Professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile.

L'Associazione ha istituito altresì una Commissione per lo Sviluppo delle Attività di Aggregazione e delle Convenzioni, che ha promosso nel corso del passato esercizio interessanti iniziative di carattere commerciale, culturale e sportivo, tra cui meritano doverosa citazione le visite guidate alle mostre di Ca' dei Carraresi ed il sostegno a manifestazioni quali la Prima Gran Fondo del Commercialista, evento ciclistico unico in Italia che ha avuto un significativo riscontro, ed il campionato nazionale di calcio dei Dottori Commercialisti, che nel recente passato ha visto trionfare per ben due volte la compagine trevigiana.

L'UNIONE GIOVANI DOTTORI COMMERCIALISTI DI TREVISO

L'Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso è un'associazione senza scopo di lucro che aderisce all'Unione Nazionale Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili (www.knos.it). Le finalità dell'Unione sono le seguenti:

- rinsaldare fra i Giovani Dottori Commercialisti i legami di amicizia e di solidarietà;
- studiare i problemi della categoria;
- facilitare attraverso un vicendevole aiuto l'avvio della professione;
- prestare assistenza ai propri membri con tutti i mezzi a disposizione ed in tutte le circostanze nelle quali il suo intervento sia opportuno e necessario.

L'UGDCEC di Treviso svolge la sua opera soprattutto attraverso le seguenti attività:

- organizzazione di convegni, corsi, incontri di studio e ogni altra attività idonea a sviluppare l'aggiornamento professionale e stimolare il confronto professionale tra gli associati ed i colleghi;
- realizzazione di progetti delle Commissioni di Studio approvate dal Direttivo;

- promozione ed organizzazione di attività dirette a facilitare l'avvio e l'esercizio della professione;
- promozione di azioni giudiziarie a tutela degli interessi patrimoniali, morali e professionali degli associati e della categoria;
- adozione di iniziative aventi scopi analoghi nell'ambito nazionale ed internazionale.

L'attività svolta nel corso del 2009 è consistita in particolare in:

Due convegni intitolati rispettivamente *“La Cassa dei Dottori Commercialisti tra presente e futuro”* svolto a dicembre e *“IVA in edilizia”*, entrambi di mezza giornata.

Tre corsi: *“Il Budget e Management control per i Dottori Commercialisti”*, svolto a partire da gennaio, in quattro mezze giornate, il *“Corso di Diritto Fallimentare”*, a partire dal mese di aprile, in cinque mezze giornate ed il corso *“Disciplina IVA e adempimenti doganali nelle operazioni con l'estero”* tenuto nel mese di novembre, in quattro mezze giornate.

Oltre all'attività di formazione l'Unione organizza periodicamente delle occasioni conviviali per tutti i propri associati, nella convinzione che soprattutto per i professionisti più giovani e per i praticanti sia importante avere la possibilità di stringere legami di amicizia con altri colleghi. Coerentemente con questo proposito la festa organizzata nel 2009 dall'Unione è stata del tutto gratuita per i praticanti mentre per gli altri partecipanti parte del costo è stato sostenuto dall'associazione.

Il Direttivo è inoltre impegnato anche a livello regionale e nazionale per sostenere le istanze promosse dalla Giunta Nazionale e per comunicare agli organi nazionali le proposte ed i problemi che emergono a livello locale. Questa attività ha comportato per il 2009 la partecipazione a due Congressi Nazionali, ad altrettante Assemblee dei Presidenti e ad otto Coordinamenti del Triveneto.

L'UGDCEC di Treviso ha ottenuto un contributo di Euro 25.000,00 dall'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso per iniziative a favore dei praticanti e dei colleghi più giovani da effettuarsi nel 2010. Il programma delle iniziative a cui questo contributo è finalizzato è già stato approvato dal Direttivo ed è così articolato:

- Due bandi per borse di studio destinati a tre praticanti e a tre giovani dottori commercialisti per un totale di sei borse di studio, ciascuna dell'ammontare di Euro 1.500,00. Per concorrere all'assegnazione delle borse di studio i partecipanti dovranno presentare un elaborato riguardante temi inerenti l'attività professionale, più in particolare il Diritto Tributario nazionale ed internazionale, il diritto civile e commerciale, oppure contabilità finanza e controllo. La scadenza per la presentazione degli elaborati, originariamente fissata al 16 aprile è stata successivamente posticipata al 30 maggio 2010;
- Il rimanente importo del contributo sarà invece destinato al sostegno delle spese di iscrizione sostenute dai praticanti dell'Ordine di Treviso alla Scuola Praticanti.

L'Unione è inoltre membro fondatore dell'Associazione SuperG – Conferenza dei rappresentanti dei Gruppi Giovani delle Associazioni di categoria imprenditoriali e professionali di Treviso –, che ha lo scopo di:

- Studiare i problemi di vita sociale ed economica locale, istituendo se del caso, Commissioni di studio;
- Prospettare queste problematiche alle Amministrazioni e agli Enti Locali competenti in un costante confronto con la cittadinanza;

- Interessare l'opinione pubblica a tali problematiche al fine di stimolare una maggiore partecipazione dei giovani alla vita pubblica.

In particolare nel corso del 2009 il Super G anche tramite l'Unione Giovani ha diffuso un questionario destinato a tutti i giovani professionisti ed imprenditori delle principali associazioni di categoria della Provincia di Treviso, aderenti al Super G. I risultati di questa ricerca, che si differenzia rispetto ad altre analoghe perché riguarda trasversalmente più categorie di imprenditori e professionisti, sono stati quindi resi pubblici in occasione di un convegno realizzato nel mese di Novembre.

Il ruolo dell'UGDCEC di Treviso nel rappresentare le posizioni ed i problemi dei giovani dottori commercialisti ed esperti contabili è stato riconosciuto anche dai mezzi di informazione locali che nel corso del 2009 hanno più volte ospitato rappresentanti dell'Associazione e dato spazio alle iniziative proposte sia in trasmissione televisive sia sulla carta stampata locale e nazionale.

L'attuale Direttivo dell'Unione Giovani Dottori Commercialisti di Treviso è così composto:

Presidente	David Moro
Vice Presidente	Mirko Rugolo
Segretario	Arletta Giomo
Tesoriere	Marco Vincenzi
Responsabili delle commissioni di studio	Enrico Miotto
	Manuela Salvestrin
	Pierantonio Biasotto
Responsabili della comunicazione	Andrea Beccegato
	Marco Filippi
Rappresentante dei tirocinanti	Valentina Barbieri

ASSOCIAZIONE RAGIONIERI DI TREVISO

L'Associazione Ragionieri è un'associazione senza scopo di lucro composta da circa cento soci ed è nata quale braccio operativo del Collegio dei Ragionieri al fine di porre in essere attività di tipo formativo e altre iniziative di tipo scientifico, culturale, di servizio e/o ricreative a favore degli Iscritti.

L'offerta formativa realizzata dall'Associazione mira a soddisfare le aspettative maggiormente connesse al quotidiano operare, con un approccio pratico rivolto anche alla formazione dei collaboratori dipendenti degli Iscritti, anche realizzando eventi in collaborazione con altre componenti del progetto di formazione o con soggetti esterni (Commissioni, UGDCEC, ecc.).

Il contributo dell'Assoragionieri, nell'ambito delle attività formative dell'ODCEC di Treviso e nel corso del 2009, ha prodotto alcuni corsi finalizzati:

- alla comunicazione con il cliente,
- alla revisione negli Enti Locali,
- alla formazione per i dipendenti degli studi professionali,
- alla formazione in materia di "antiriciclaggio",

- alla formazione in materia di “privacy”,
- alla formazione in materia di sicurezza negli studi professionali.
- Sempre dal 2009 è stato progettato e realizzato un ciclo di incontri sugli Enti no profit che verrà riproposto anche per il 2010.
- Per il 2010, oltre alla riedizione di eventi di aggiornamento sulle tematiche storicamente proposte, i progetti prevedono l’attivazione di un ciclo di incontri sulla:
 - attività di revisione nelle Cooperative,
 - fiscalità in agricoltura.

E’ prevista la proposizione di un ciclo di videoconferenze oltre alla riedizione della distribuzione di una pubblicazione di aggiornamento professionale via mail.

L’Assoragionieri ha, inoltre, proposto incontri su archiviazione digitale dei documenti e posta elettronica certificata (PEC), su vari argomenti di fiscalità generale (iva in edilizia, operazioni a premio, agenti, iva su operazioni con l’estero, operazioni straordinarie), sull’utilizzo di internet, sulla manovra finanziaria, sullo scudo fiscale e sul sistema paese Austria.

L’attività è autofinanziata dalle quote versate dagli associati e si regge sull’opera volontaria degli iscritti; alcuni eventi formativi sono a pagamento per la copertura delle spese e si avvale del supporto dell’Ordine che mette a disposizione la sala conferenze per i corsi e la collaborazione del personale di segreteria.

L’adesione all’associazione è libera ed aperta a tutti.

Attualmente l’associazione è retta da un consiglio direttivo presieduto da Stefano Russolo e di cui fanno parte Maria Giovanna Fedon, Pietro Da Re, Ezio Ballarin e Sergio Capra.

3 - IL RENDICONTO

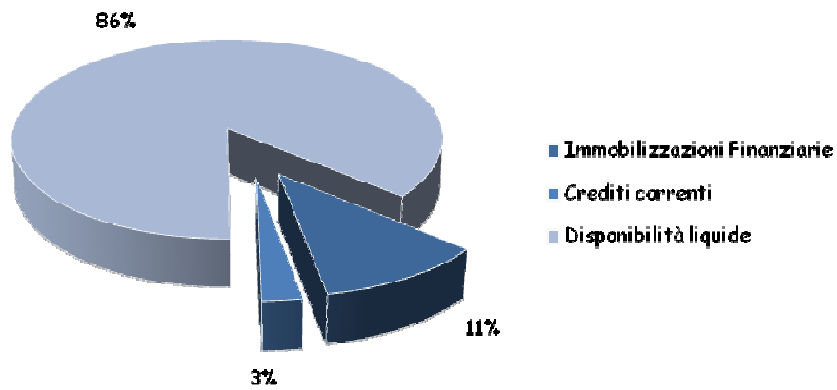
LO STATO PATRIMONIALE

Stato patrimoniale sintetico 2009:

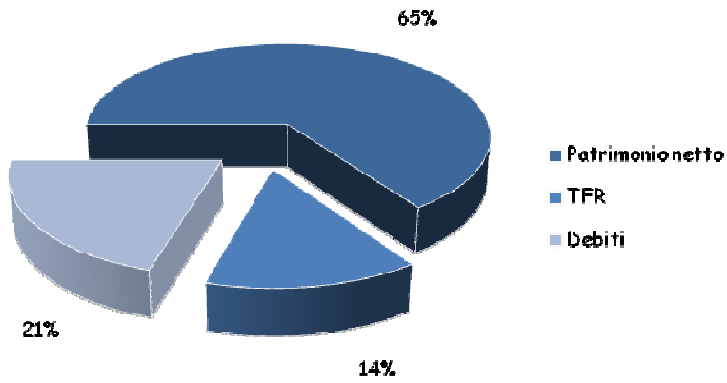
ATTIVITA'		PASSIVITA'	
A) CREDITI VERSO LO STATO ED ALTRI ENTI PUBBLICI PER LA PARTECIPAZIONE AL PATRIMONIO INIZIALE	-	A) PATRIMONIO NETTO	
B) IMMOBILIZZAZIONI		I. Fondo di dotazione	-
I. Immobilizzazioni Immateriali	-	II. Riserve obbligatorie e derivanti da leggi	-
Fondi Ammortamento Immobilizzazioni Immateriali	-	III. Riserve di rivalutazione	-
Svalutazioni Immobilizzazioni Immateriali	-	IV. Contributi a fondo perduto	-
II. Immobilizzazioni Materiali	-	V. Contributi per ripiano disavanzi	-
Fondi Ammortamento Immobilizzazioni Materiali	-	VI. Riserve statutarie	-
Svalutazioni Immobilizzazioni Materiali	-	VII. Altre riserve distintamente indicate	-
III. Immobilizzazioni Finanziarie	61.398	VIII. Avanzi (Disavanzi) economici portati a nuovo	422.980
		IX. Avanzo (Disavanzo) economico d'esercizio	(59.189)
		Totale Patrimonio netto (A)	363.790
Totale Immobilizzazioni (B)	61.398	B) CONTRIBUTI IN CONTO CAPITALE	-
C) ATTIVO CIRCOLANTE		C) FONDI PER RISCHI ED ONERI	-
I. Rimanenze	-	D) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	79.274
II. Crediti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		E) DEBITI, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	
entro 12 mesi	14.276	I. Debiti bancari e finanziari	
oltre 12 mesi	-	entro 12 mesi	8
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	oltre 12 mesi	-
IV. Disponibilità liquide	481.602	II. Residui Passivi	
		entro 12 mesi	95.689
		oltre 12 mesi	18.514
Totale attivo circolante (C)	495.878	Totale Debiti (E)	114.211
D) RATEI E RISCONTI	-	F) RATEI E RISCONTI	-
TOTALE ATTIVO	557.276	TOTALE PASSIVO E NETTO	557.276



ATTIVO



PASSIVO



IL CONTO ECONOMICO

Il conto economico sintetico per l'anno 2009 è il seguente:

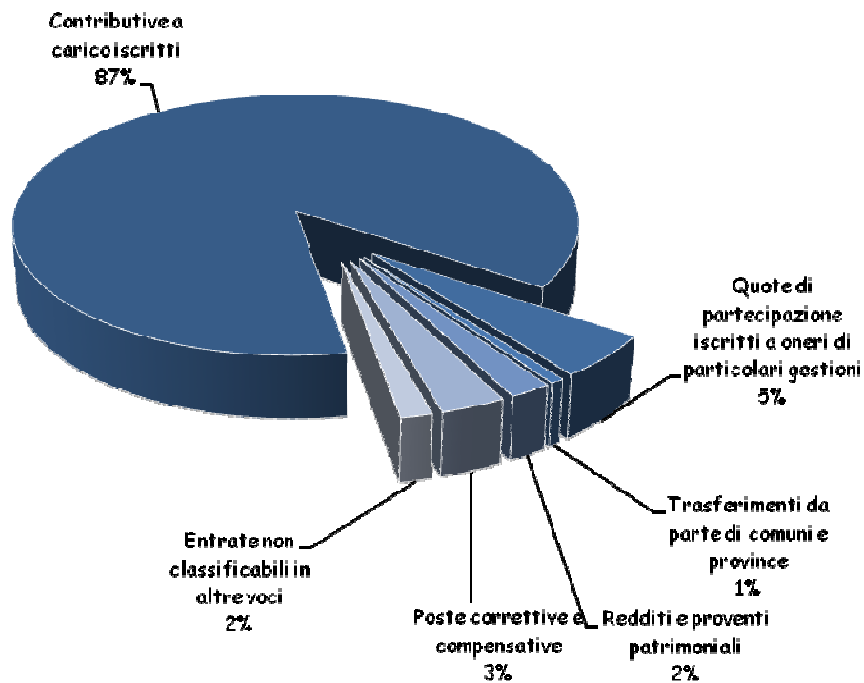
	Previsioni	Totali
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi	322.260	318.665
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio	18.800	39.053
Totale valore della produzione	341.060	357.718
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci	8.500	6.036
7) per servizi	70.800	60.441
8) per godimento beni di terzi	35.000	34.354
9) per il personale		
a) salari e stipendi	110.000	112.315
b) oneri sociali	37.500	36.555
c) trattamento di fine rapporto	10.000	8.529
e) altri costi	41.300	38.304
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	5.949
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-	19.161
12) Accantonamenti per rischi	10.000	-
14) Oneri diversi di gestione	44.630	42.900
Totale Costi	368.930	367.658
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	(27.870)	(9.940)
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
16) Altri proventi finanziari		
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni	70	35
d) proventi diversi dai precedenti	24.000	7.551
17) Interessi e altri oneri finanziari		255
Totale proventi ed oneri finanziari	24.070	7.331
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE		
18) Rivalutazioni:	-	-
19) Svalutazioni:	-	-
Totale rettifiche di valore	-	-
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI		
20) Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrivibili al n. 5)	-	400
21) Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrivibili al n.14)	25.000	54.640
23) sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui	-	2.340
Totale delle partite straordinarie	25.000	(56.580)
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)	(28.800)	(59.189)
24) Imposte dell'esercizio	-	-
Avanzo (Disavanzo)/Pareggio Economico		(59.189)

IL RENDICONTO FINANZIARIO

Sintesi del rendiconto finanziario per macroclassi

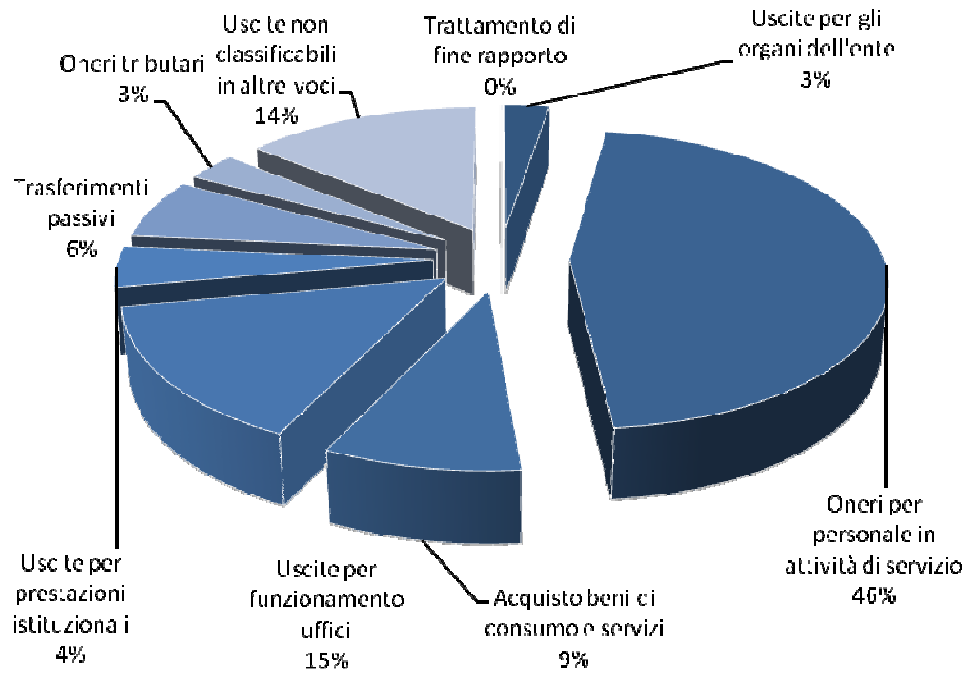
ENTRATE		USCITE	
Titolo I - Entrate correnti	365.305	Titolo I - Uscite correnti	388.392
Titolo II - Entrate in conto capitale	400	Titolo II - Uscite in conto capitale	25.111
Titolo III - Entrate per partite di giro	279.109	Titolo III - Uscite per partite di giro	279.289
TOTALE ENTRATE	644.814	TOTALE ENTRATE	692.792
Avanzo di amm.ne iniziale	432.246	Avanzo di amm.ne finale	381.667
Variazione residui iniziali	-	Variazione residui iniziali	2.601
TOTALE GENERALE	1.077.060	TOTALE GENERALE	1.077.060

Ripartizione delle Entrate correnti:

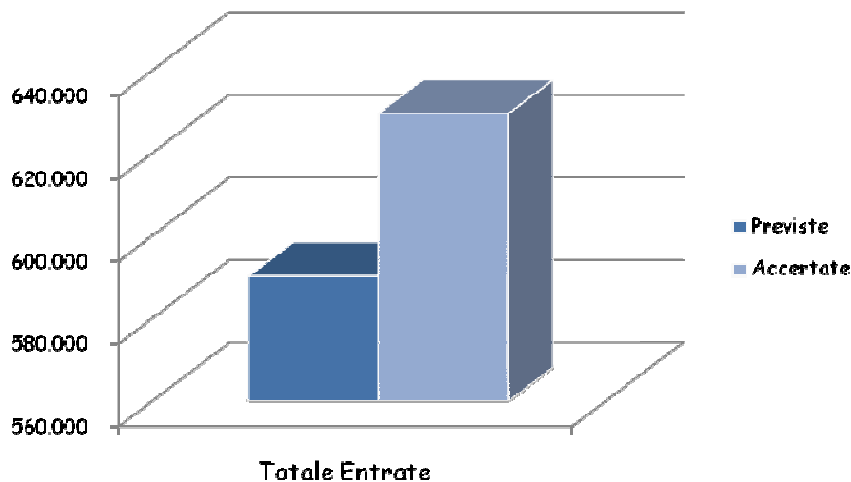


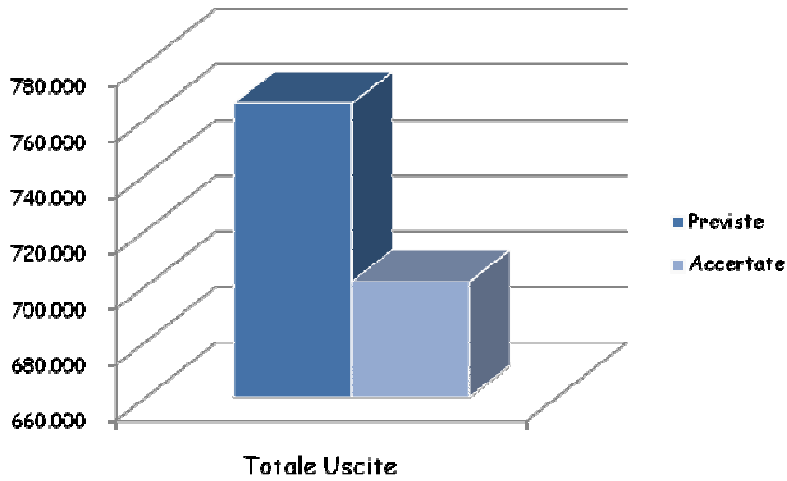


Ripartizione delle Uscite correnti:



Confronto preventivo/consuntivo entrate e uscite totali:





EVENTI FORMATIVI 2009

TITOLO	ENTE INCARICATO	DATA	ISCRITTI	ORE FORMATIVE	ORE FORMATIVE USUFRUITE
La consulenza applicata nell'evoluzione dell'impresa e il bilancio 2008/2009	Euroconference	15/1/2009	198	7	1.386
La consulenza applicata nell'evoluzione dell'impresa e il bilancio 2008/2009	Euroconference	4/2/2009	193	7	1.351
La consulenza applicata nell'evoluzione dell'impresa e il bilancio 2008/2009	Euroconference	4/3/2009	197	7	1.379
La consulenza applicata nell'evoluzione dell'impresa e il bilancio 2008/2009	Euroconference	8/4/2009	187	7	1.309
Risorse finanziarie dell'azienda, economicità della gestione e ristrutturazione	Fap System/E-Skill	15/1/2009	16	7	112
Risorse finanziarie dell'azienda, economicità della gestione e ristrutturazione	Fap System/E-Skill	26/02/2009	19	5	95
Risorse finanziarie dell'azienda, economicità della gestione e ristrutturazione	Fap System/E-Skill	19/03/2009	21	5	105
Risorse finanziarie dell'azienda, economicità della gestione e ristrutturazione	Fap System/E-Skill	23/04/2009	11	5	55
Seminari pratici della settimana fiscale	Il Sole 24 Ore	20/1/2009	108	7	756
Seminari pratici della settimana fiscale	Il Sole 24 Ore	17/2/2009	84	7	588
Seminari pratici della settimana fiscale	Il Sole 24 Ore	10/3/2009	90	7	630
Seminari pratici della settimana fiscale	Il Sole 24 Ore	28/4/2009	85	7	595
Budget and management control delle PMI	UGDCEC Treviso	22/1/2009	25	3	75
Budget and management control delle PMI	UGDCEC Treviso	28/1/2009	26	3	78
Budget and management control delle PMI	UGDCEC Treviso	4/2/2009	30	3	90
Budget and management control delle PMI	UGDCEC Treviso	11/2/2009	28	3	84
Budget and management control delle PMI	UGDCEC Treviso	18/2/2009	24	3	72
Budget and management control delle PMI	UGDCEC Treviso	25/2/2009	21	3	63
Finanziaria 2009 e Manovra Anticrisi 2008	MAP	22/1/2009	73	3	219
Finanziaria 2009 e Manovra Anticrisi 2008	MAP	23/1/2009	54	3	162
Finanziaria 2009 e Manovra Anticrisi 2008	MAP	27/1/2009	96	3	288
Finanziaria 2009 e Manovra Anticrisi 2008	MAP	28/1/2009	29	3	87
Finanziaria 2009 e Manovra Anticrisi 2008	MAP	29/1/2009	23	3	69
Telefisco 2009 - Le ultime manovre e le novità per imprese e professionisti	Il Sole 24 Ore	29/1/2009	163	6	978
Bilancio Consolidato	Associazione DCCEC	30/1/2009	66	4	264
Bilancio Consolidato	Associazione DCCEC	5/2/2009	68	4	272
Bilancio Consolidato	Associazione DCCEC	13/2/2009	64	4	256
Bilancio Consolidato	Associazione DCCEC	20/2/2009	58	4	232
Finanziaria 2009	C.P. Training	2/2/2009	9	4	36
Bilancio 2008	MAP	19/2/2009	73	3	219

Bilancio 2008	MAP	20/2/2009	64	3	192
Bilancio 2008	MAP	23/2/2009	93	3	279
Bilancio 2008	MAP	25/2/2009	28	3	84
Bilancio 2008	MAP	26/2/2009	23	3	69
Le novità normative in ambito conciliativo e lo sviluppo delle tecniche trasversali del conciliatore	CURIA MERCATORUM	19/2/2009	2	7	14
Le novità normative in ambito conciliativo e lo sviluppo delle tecniche trasversali del conciliatore	CURIA MERCATORUM	20/2/2009	2	7	14
Il trasferimento di partecipazioni sociali: aspetti civilistici e fiscali	C.P. Training	20/2/2009	4	4	16
Finanziamenti europei 2007/2013 e contrasto alle irregolarità e alle frodi dei fondi strutturali	Dip. Coord. Politiche Commerciali	26/2/2009	38	6	228
Percorso di aggiornamento tributario 2008/2009	IPSOA	28/1/2009	46	7	322
Percorso di aggiornamento tributario 2008/2009	IPSOA	27/2/2009	36	7	252
Percorso di aggiornamento tributario 2008/2009	IPSOA	11/3/2009	48	7	336
Percorso di aggiornamento tributario 2008/2009	IPSOA	21/5/2009	39	7	273
Corso in lingua Inglese	Associazione DDCCEC	1/3/2009	21	12	252
Decreto Anti-Crisi, Abuso del diritto e Fiscalità Regionale	Associazione DDCCEC	3/3/2009	730	8,5	6.205
Il Bilancio di esercizio	Seac Cefor	5/3/2009	0	6	0
Il Bilancio di esercizio	Seac Cefor	10/3/2009	0	6	0
Il Bilancio di esercizio	Seac Cefor	24/3/2009	7	6	42
Giornata del Triveneto - Bilanci, Collegio Sindacale e operazioni straordinarie	Associazione Tre Venezie	6/3/2009	80	7	560
Rivisitazione dei compiti del Collegio Sindacale	Associazione DDCCEC	10/3/2009	74	3	222
Rivisitazione dei compiti del Collegio Sindacale	Associazione DDCCEC	17/3/2009	63	3	189
Rivisitazione dei compiti del Collegio Sindacale	Associazione DDCCEC	31/3/2009	54	3	162
Il Controllo di Gestione	Associazione DDCCEC	12/3/2009	69	4	276
Il Controllo di Gestione	Associazione DDCCEC	25/3/2009	51	4	204
Il Controllo di Gestione	Associazione DDCCEC	16/4/2009	42	4	168
La crisi del sistema: il ruolo delle banche e dei professionisti nel sostegno delle imprese	Associazione DDCCEC	16/3/2009	61	3	183
Il Bilancio degli Enti Locali	Assoragionieri Treviso	19/3/2009	19	4,5	86
Cassa di Previdenza Dottori Commercialisti	Associazione DDCCEC	23/3/2009	107	2,5	268
Mezzi e strumenti delle aziende familiari per fronteggiare la crisi	Associazione Assoholding	24/3/2009	33	3,5	116

Il nuovo schema rigido della relazione dell'incaricato del controllo contabile	Associazione DDCCEC	24/3/2009	71	4	284
Rapporto tra Bilancio civilistico e imponibile fiscale	C.P. Training	26/3/2009	4	4	16
Aspetti problematici della fiscalità immobiliare	MAP	26/3/2009	64	3	192
Aspetti problematici della fiscalità immobiliare	MAP	27/3/2009	51	3	153
Aspetti problematici della fiscalità immobiliare	MAP	30/3/2009	61	3	183
Aspetti problematici della fiscalità immobiliare	MAP	1/4/2009	29	3	87
Aspetti problematici della fiscalità immobiliare	MAP	2/4/2009	26	3	78
Specializzazione in materia societaria	CURIA MERCATORUM	26/3/2009	4	8	32
Specializzazione in materia societaria	CURIA MERCATORUM	27/3/2009	4	4	16
Modello Unico	Seac Cefor	15/4/2009	6	4	24
Le rimanenze di magazzino e delle commesse pluriennali: le novità normative tributarie e civilistiche	IPSOA	8/4/2009		7	
Il bilancio, il rendiconto e la gestione degli Enti Locali. Strumenti di controllo	Assoragionieri Treviso	8/4/2009	16	5	80
Il bilancio, il rendiconto e la gestione degli Enti Locali. Strumenti di controllo	Assoragionieri Treviso	14/4/2009	16	5	80
Assemblea generale degli iscritti per l'approvazione del Bilancio 2008	ODCEC Treviso	21/4/2009	96	2	192
Reddito di lavoro autonomo	C.P. Training	22/4/2009	6	4	24
Le Operazioni Straordinarie di conferimento, fusione e scissione	Assoragionieri Treviso	22/4/2009	18	3,5	63
Le Operazioni Straordinarie di conferimento, fusione e scissione	Assoragionieri Treviso	28/4/2009	19	7,5	143
I contratti societari: le cessioni di quote e azioni	MAP	23/4/2009	44	3	132
I contratti societari: le cessioni di quote e azioni	MAP	24/4/2009	44	3	132
I contratti societari: le cessioni di quote e azioni	MAP	5/5/2009	40	3	120
I contratti societari: le cessioni di quote e azioni	MAP	29/4/2009	17	3	51
I contratti societari: le cessioni di quote e azioni	MAP	30/4/2009	16	3	48
Presentazione quaderno di approfondimento: imposte sui trasferimenti immobiliari e strumenti urbanistici	Associazione DDCCEC	5/5/2009	60	2	120
Corso di Fallimentare	UGDCEC Treviso	8/5/2009	119	3,5	417
Corso di Fallimentare	UGDCEC Treviso	15/5/2009	105	3,5	368
Corso di Fallimentare	UGDCEC Treviso	5/6/2009	87	3,5	305
Corso di Fallimentare	UGDCEC Treviso	19/6/2009	79	3,5	277
Unico 2009 e studi di settore	C.P. Training	25/5/2009	6	4	24
UNICO MAP	MAP	28/5/2009	36	3	108
UNICO MAP	MAP	29/5/2009	36	3	108
UNICO MAP	MAP	3/6/2009	39	3	117
UNICO MAP	MAP	4/6/2009	18	3	54
UNICO MAP	MAP	5/6/2009	26	3	78

Enti non Commerciali: normativa civilistica e adempimenti fiscali delle società di volontariato e delle Onlus	Assoragionieri Treviso	4/6/2009	14	4	56
Ultima Ora Unico 2009 e Studi di settore	Euroconference	11/6/2009	24	3,5	84
Strumenti negoziali nella risoluzione della crisi d'impresa.	ODCEC Treviso/Tribunale	12/6/2009	208	8	1.664
Credito alle Imprese	MAP	2/7/2009	19	3	57
Credito alle Imprese	MAP	3/7/2009	24	3	72
Credito alle Imprese	MAP	7/7/2009	19	3	57
Credito alle Imprese	MAP	8/7/2009	9	3	27
Credito alle Imprese	MAP	9/7/2009	14	3	42
Elusione Fiscale ed Abuso del Diritto. Profili Tributari e Penali	Associazione DDCCEC	7/7/2009	47	3	141
Governo, controllo e valutazione delle società partecipate dagli enti locali	MAP	24/9/2009	30	3	90
Governo, controllo e valutazione delle società partecipate dagli enti locali	MAP	25/9/2009	35	3	105
Governo, controllo e valutazione delle società partecipate dagli enti locali	MAP	29/9/2009	30	3	90
Governo, controllo e valutazione delle società partecipate dagli enti locali	MAP	30/9/2009	10	3	30
Governo, controllo e valutazione delle società partecipate dagli enti locali	MAP	1/10/2009	23	3	69
Corso sul controllo di gestione	Associazione DDCCEC	25/9/2009	34	4	136
Rapporti con l'Austria	Assoragionieri Treviso	1/10/2009	15	4	60
La manovra e le altre novità dell'estate 2009	Assoragionieri Treviso	2/10/2009	54	4	216
Corso di lingua Inglese	Associazione DDCCEC	5/10/2009	20	12	240
Presentazione degli orientamenti societari dei notai del Triveneto - Edizione 2009	Associazione DDCCEC	7/10/2009	77	3	231
Principi Contabili Internazionali (IAS): principali problematiche e opportunità connesse alla loro introduzione	Associazione DDCCEC	8/10/2009	55	4	220
La gestione del rapporto con i consulenti delle parti	CURIA MERCATORUM	8/10/2009	1	8	8
La gestione del rapporto con i consulenti delle parti	CURIA MERCATORUM	9/10/2009	1	4	4
La comunicazione con il cliente	Assoragionieri Treviso	9/10/2009	11	4	44
Utilizzo degli ammortizzatori sociali da parte dell'Impresa	Associazione DDCCEC	14/10/2009	44	4	176
Percorso di aggiornamento tributario 2009/2010	IPSOA	14/10/2009	34	4	136
Percorso di aggiornamento tributario 2009/2010	IPSOA	11/11/2009	36	4	144
Marketing nello studio professionale	Associazione DDCCEC	15/10/2009	71	4	284
Fiscalità degli immobili d'impresa	C.P. Training	16/10/2009	3	4	12
Corso di aggiornamento professionale	Didacom	20/10/2009	68	7	476
Corso di aggiornamento professionale	Didacom	17/11/2009	62	7	434
Corso di aggiornamento professionale	Didacom	15/12/2009	56	7	392



Scudo fiscale, Tremonti-ter e novità per le CFC	Associazione DDCCEC	21/10/2009	853	8	6.824
Seminari Frizzera 2009/2010	Il Sole 24 Ore/Frizzera	21/10/2009	108	7	756
Seminari Frizzera 2009/2010	Il Sole 24 Ore/Frizzera	19/11/2009	105	7	735
Percorso Formativo 2009/2010 - Lavoro e Previdenza	Euroconference	22/10/2009	4	7	28
Percorso Formativo 2009/2010 - Lavoro e Previdenza	Euroconference	18/11/2009	4	7	28
Percorso Formativo 2009/2010 - Lavoro e Previdenza	Euroconference	16/12/2009	2	7	14
Gli investimenti delle Imprese per la ripresa:valutazioni, forme, regimi	MAP	22/10/2009	28	3	84
Gli investimenti delle Imprese per la ripresa:valutazioni, forme, regimi	MAP	23/10/2009	40	3	120
Gli investimenti delle Imprese per la ripresa:valutazioni, forme, regimi	MAP	27/10/2009	40	3	120
Gli investimenti delle Imprese per la ripresa:valutazioni, forme, regimi	MAP	28/10/2009	17	3	51
Gli investimenti delle Imprese per la ripresa:valutazioni, forme, regimi	MAP	29/10/2009	22	3	66
Collegio sindacale, controllo legale dei conti e principi di revisione	Associazione DDCCEC	26/10/2009	80	4	320
Riforma del processo civile ed effetti sul contenzioso tributario	Associazione DDCCEC	27/10/2009	70	3	210
Master Breve: la consulenza per il contrasto alla crisi: vademecum dei possibili interventi a supporto dell'azienda	Euroconference	28/10/2009		7	
Master Breve: la consulenza per il contrasto alla crisi: vademecum dei possibili interventi a supporto dell'azienda	Euroconference	18/11/2009		7	
Master Breve: la consulenza per il contrasto alla crisi: vademecum dei possibili interventi a supporto dell'azienda	Euroconference	10/12/2009		7	
Dal bilancio italiano al bilancio IFRS:applicazioni pratiche dei principi contabili internazionali	IPSOA	13/10/2009	10	7	70
Dal bilancio italiano al bilancio IFRS:applicazioni pratiche dei principi contabili internazionali	IPSOA	14/10/2009	10	7	70
Dal bilancio italiano al bilancio IFRS:applicazioni pratiche dei principi contabili internazionali	IPSOA	27/10/2009	7	7	49
Novità ed aggiornamenti in materia di Fiscalità Internazionale	Associazione DDCCEC	29/10/2009	68	4	272
Società Sportive Dilettantistiche	Assoragionieri Treviso	28/10/2009	75	4	300
Transazione fiscale e previdenziale	Associazione Tre Venezie	30/10/2009	195	4	780
Master IVA	Euroconference	26/11/2009	15	7	105
Master IVA	Euroconference	17/12/2009	15	7	105
La contabilizzazione "Nazionale" delle operazioni di conferimento d'azienda, fusione e scissione	Associazione DDCCEC	2/11/2009	67	4	268
Tariffa professionale	Associazione DDCCEC	3/11/2009	67	4	268
Organizzazione e controllo dello studio professionale	Associazione DDCCEC	4/11/2009	137	3,5	480

IVA in Edilizia	UGDCEC Treviso	12/11/2009	90	4	360
Multi Family Office	Associazione DDCCEC	6/11/2009	44	4	176
Bilanci si cambia: con particolare riferimento all'introduzione ed all'applicazione delle più recenti Direttive Comunitarie	Associazione DDCCEC	10/11/2009	56	4	224
Accertamenti fiscali	Associazione DDCCEC	13/11/2009	41	4	164
Accertamenti fiscali	Associazione DDCCEC	16/11/2009	38	4	152
Accertamenti fiscali	Associazione DDCCEC	27/11/2009	33	4	132
Accertamenti fiscali	Associazione DDCCEC	11/12/2009	32	4	128
Aspetti fiscali delle operazioni straordinarie	C.P. Training	23/11/2009	6	4	24
Utilizzo della musica nell'attività d'impresa: non solo SIAE	Associazione DDCCEC	17/11/2009	24	3	72
Privacy e Antiriciclaggio	Assoragionieri Treviso	18/11/2009	72	4	288
La giurisdizione tributaria. Problematiche e prospettive	ODCEC Treviso/Magistrati	20/11/2009	36	3	108
Gestire la chiusura dell'esercizio 2009	MAP	24/11/2009	39	3	117
Gestire la chiusura dell'esercizio 2009	MAP	25/11/2009	38	3	114
Gestire la chiusura dell'esercizio 2009	MAP	1/12/2009	44	3	132
Gestire la chiusura dell'esercizio 2009	MAP	2/12/2009	22	3	66
Gestire la chiusura dell'esercizio 2009	MAP	26/11/2009	18	3	54
Sicurezza sul lavoro per gli studi professionali	Assoragionieri Treviso	24/11/2009	51	4	204
Operazioni Intracomunitarie, esportazioni ed importazioni	UGDCEC Treviso	25/11/2009	25	4	100
Operazioni Intracomunitarie, esportazioni ed importazioni	UGDCEC Treviso	2/12/2009	21	4	84
Operazioni Intracomunitarie, esportazioni ed importazioni	UGDCEC Treviso	9/12/2009	22	4	88
Operazioni Intracomunitarie, esportazioni ed importazioni	UGDCEC Treviso	16/12/2009	18	4	72
Collegio sindacale	Associazione DDCCEC	26/11/2009	77	4	308
Tavola rotonda	Associazione DDCCEC	30/11/2009	185	2	370
Assemblea generale degli iscritti per l'approvazione del Previsionale 2010	Associazione DDCCEC	30/11/2009	185	2	370
CFC e dintorni	Università degli Studi di Padova e Venezia	4/12/2009	88	4	352
Corporate Social Responsibility	Associazione DDCCEC	10/12/2009	37	4	148
Il Bilancio Consolidato	Formazione Unindustria TV	11/12/2009	0	4	0
Il Bilancio Consolidato	Formazione Unindustria TV	18/12/2009	0	4	0
Il Bilancio Consolidato	Formazione Unindustria TV	21/12/2009	0	4	0
La Cassa dei Dottori Commercialisti tra presente e futuro	UGDCEC Treviso	18/12/2009	64	3	192



**Un particolare ringraziamento a chi ha collaborato alla stesura del presente documento:
I Consiglieri dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso
La Segreteria dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso
I colleghi
Andrea Beccegato, Lisa Chiaruttini, Dario De Rossi, Tiziano Poser, Diego Russolo, Augusto Zorzi.**