

BILANCIO DI GENERE

consuntivo 2022



ODCEC
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO

SOMMARIO

PREMESSA.....	3
IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ	5
ISCRITTI ODCEC TREVISO.....	8
ISCRITTI REGISTRO DEL TIROCINIO ODCEC TREVISO	9
ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO CTU TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO	10
ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO PERITI TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO	11
COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI TREVISO	12
EVENTI E FORMAZIONE ODCEC TV.....	16
DATI CASSA NAZIONALE PREVIDENZA E ASSISTENZA DOTTORI COMMERCIALISTI - RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI.....	18
I RISULTATI DEL QUESTIONARIO.....	20
PREMESSA	20
SUDDIVISIONE PER GENERE	21
SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETA'	21
SUDDIVISIONE PER STATO CIVILE	22
GENITORIALITA' - ACCUDIMENTO	23
ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO PROFESSIONALE.....	24
SITUAZIONE REDDITUALE	27
ESSERE DISABILI	28
DISCRIMINAZIONE	28
CONCLUSIONI.....	30

PREMESSA

Care Colleghe e cari Colleghi,

quali appartenenti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso agiamo nel rispetto di quanto previsto dal nostro Codice Deontologico, in particolare abbiamo il dovere e la responsabilità di operare nell'interesse pubblico. Rientra nell'interesse pubblico la *parità di genere* quale elemento fondante l'uguaglianza sociale, culturale ed economica. In ossequio a quanto disposto dall'art. 8 comma 1 *bis* del D.Lgs. 28 giugno 2005 n. 139, presso il Consiglio dell'Ordine è stato istituito il Comitato Pari Opportunità, eletto con le modalità stabilite dal Regolamento approvato dal Consiglio Nazionale. In particolare, il nostro Comitato è stato eletto in data 21 febbraio 2022 e si è insediato in data 14 marzo 2022. Tra le funzioni attribuite al Comitato Pari Opportunità vi è la predisposizione del bilancio di genere dell'Ordine territoriale (art. 3 comma 1 lett. i Regolamento), in particolare, si tratta di una rendicontazione volontaria volta a comunicare in modo trasparente *“la valutazione d'impatto del genere nelle politiche di bilancio, integrando la prospettiva del genere a tutti i livelli della procedura di bilancio e ristrutturando le entrate e le uscite per promuovere l'uguaglianza tra uomo e donna¹.”*

Il principio cardine è la differenza tra uomini e donne - sotto il profilo delle esigenze, delle condizioni, dei percorsi, delle opportunità lavorative e di partecipazione ai processi decisionali – pertanto la politica dell'Ente non può essere neutrale rispetto

¹ Definizione del Consiglio d'Europa del 31 marzo 2004

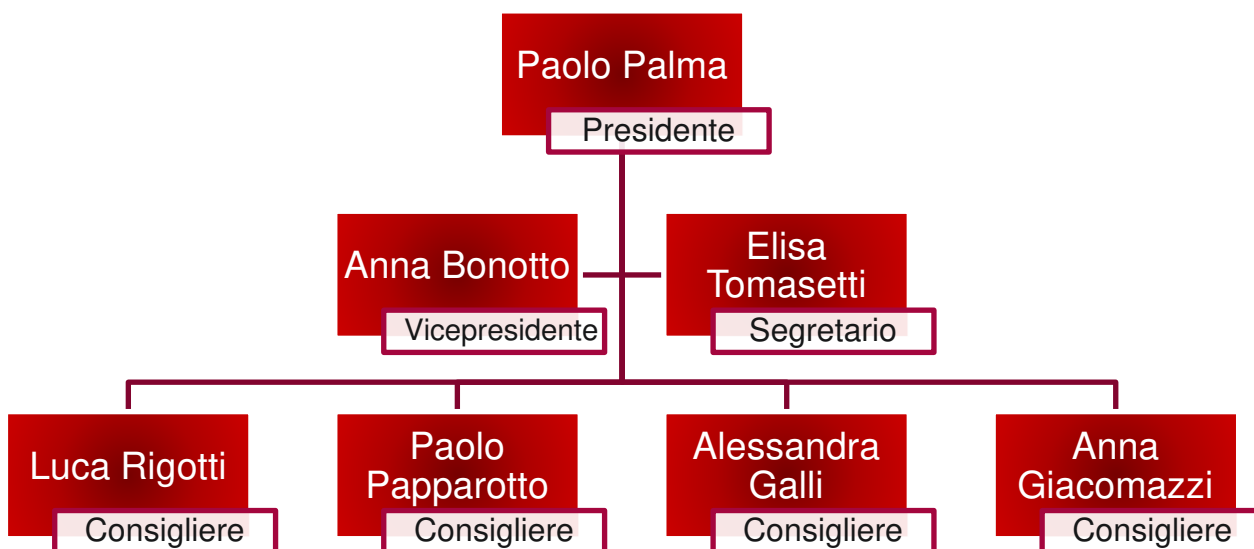
al genere ma al contrario deve determinare positivamente un impatto differenziato, riallocando adeguatamente anche le risorse.

IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

Il Comitato Pari Opportunità, così come previsto dall'art. 2 del nostro Regolamento, persegue le seguenti finalità:

- promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

I Colleghi attualmente componenti il Comitato sono:



L'art. 3 del nostro Regolamento, prevede che siano attribuite al Comitato le seguenti funzioni:

- svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, e segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;

- promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

ISCRITTI ODCEC TREVISO

anno 2022

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti al nostro Ordine, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2022.



1.562 persone complessive (sez. A + sez. B + elenco Speciale)

SUDDIVISIONE PER GENERE



1.015 uomini



547 donne

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ



323
under 40
anni



896
41- 60
anni



343
Over 60
anni

NUOVI ISCRITTI ANNO 2022

Nell'anno 2022 i nuovi iscritti al nostro Ordine sono pari a 32.

ISCRITTI REGISTRO DEL TIROCINIO ODCEC TREVISO

anno 2022

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti al registro del Tirocinio del ODCEC di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2022.



79 persone complessive (sez. A + sez. B)

SUDDIVISIONE PER GENERE



38 uomini



41 donne

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



65
under
30 anni



9
30 - 40
anni



5
41 - 60
anni

NUOVI ISCRITTI ANNO 2022

Nell'anno 2022 i nuovi iscritti al Registro del Tirocinio sono pari a 46.

ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO CTU TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO anno 2022

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti all'Albo CTU, presso il Tribunale di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2022.



332 *persone complessive*

SUDDIVISIONE PER GENERE



254 *uomini*



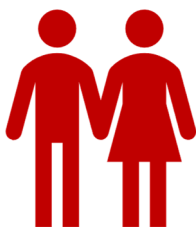
78 *donne*

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ'



ISCRITTI ODCEC TV ALL'ALBO PERITI TENUTO DAL TRIBUNALE DI TREVISO anno 2022

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica degli iscritti all'Albo Periti, presso il Tribunale di Treviso, suddivisi per genere e per fascia di età, così come risultanti al 31 dicembre 2022.



180 *persone complessive*

SUDDIVISIONE PER GENERE



149 *uomini*



31 *donne*

SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ



6

*under
40 anni*



85

*41- 60
anni*



89

*Over 60
anni*

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI TREVISO

Di seguito si riporta la composizione in termine di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso.

Genere	Consiglio dell'Ordine	Collegio Revisori	Consiglio di disciplina
Donne	7	1	6
Uomini	8	2	9
Totale	15	3	15

Le commissioni istituzionali sono così composte:

Commissione per l'incompatibilità

Totale	6
Uomini	2
Donne	4

Commissione per la liquidazione/pareri parcelle

Totale	5
Uomini	2
Donne	3

 *Commissione per il tirocinio professionale*

Totale	7
Uomini	6
Donne	1

 *Commissione per il controllo crediti formativi*

Totale	3
Uomini	2
Donne	1

 *Commissione FPC*

Totale	4
Uomini	3
Donne	1


 *Commissione Controllo Requisiti Professionali per iscrizioni ad Albi/Elenchi*

Esterni


Totale	5
Uomini	2
Donne	3

 *Commissione per i rapporti con le Università e la Scuola*

Totale	4
Uomini	2
Donne	2

 *Commissione per la transizione al Digitale*


Totale	2
Uomini	2
Donne	0

 *Commissione Antiriciclaggio*

Totale	15
Uomini	9
Donne	6

 *Commissione rapporti con il Tribunale*

Totale	6
Uomini	2
Donne	4

 *Rapporti con l'Agenzia delle Entrate e la Guardia di Finanza*

Totale	2
Uomini	1
Donne	1

EVENTI E FORMAZIONE ODCEC TV

Di seguito si fornisce una rappresentazione schematica del numero di eventi formativi organizzati nel corso del 2022 dal nostro Ordine unitamente al numero dei partecipanti, suddivisi per genere e per fascia di età oltre ad altri dati che riteniamo meritevoli di informativa.

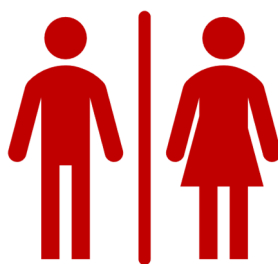


33 *eventi*



6.384 *partecipanti*

SUDDIVISIONE PER GENERE



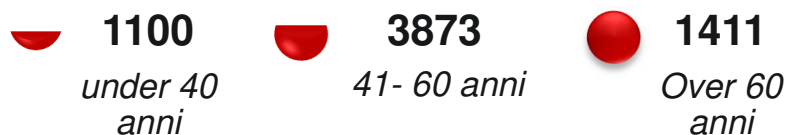
4.870

Uomini

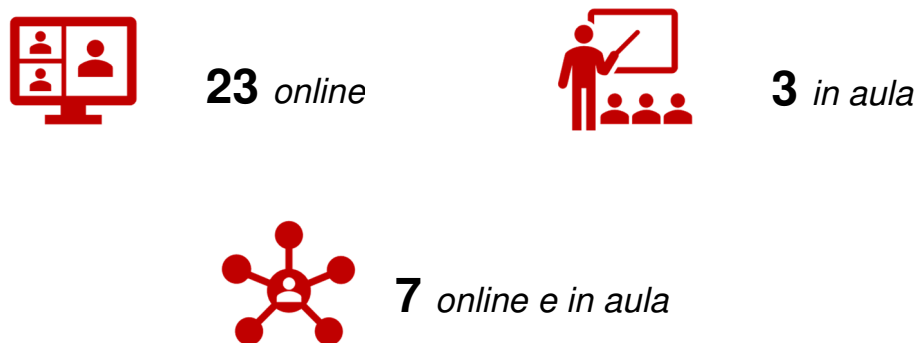
2.214

Donne

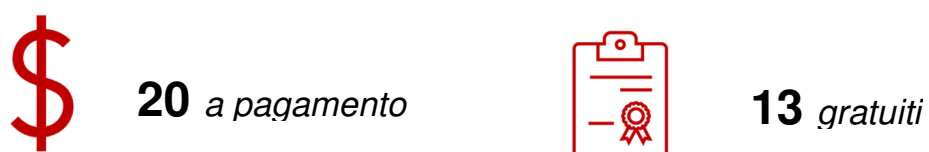
SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ



SUDDIVISIONE PER MODALITÀ DI EROGAZIONE



SUDDIVISIONE PER MODALITÀ DI PAGAMENTO



SUDDIVISIONE RELATORI PER GENERE



DATI CASSA NAZIONALE PREVIDENZA E ASSISTENZA DOTTORI COMMERCIALISTI - RAGIONIERI ED ESPERTI CONTABILI

Sulla base dei dati forniti dalla Cnpadc – Cassa nazionale di previdenza e assistenza dei dottori commercialisti unitamente ai dati forniti dalla Cnpr – Cassa nazionale di previdenza dei ragionieri e degli esperti contabili, si forniscono di seguito le informazioni di dettaglio.

CNPADC - DATI NAZIONALI

ANNO 2022	Numero iscritti					Reddito medio				Volume d'affari medio				
	Classi di età (NAZIONALE)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%
	Fino a 30	1.274	1.126	2.400	148	-12%	23.539	20.162	3.377	-14%	30.948	25.806	5.142	-17%
	31-40	7.050	5.914	12.964	1.136	-16%	45.711	33.533	12.178	-27%	69.914	47.722	22.192	-32%
	41-50	12.828	8.113	20.941	4.715	-37%	74.316	45.111	29.205	-39%	131.851	73.395	58.456	-44%
	51-65	22.371	8.631	31.002	13.740	-61%	111.362	61.941	49.421	-44%	203.540	106.780	96.760	-48%
	>65	5.046	464	5.510	4.582	-91%	85.892	57.556	28.336	-33%	165.980	111.781	54.199	-33%
	TOTALE	48.569	24.248	72.817	24.321	-50%	87.686	47.787	39.899	-46%	157.921	78.373	79.548	-50%

CNPADC - DATI REGIONALI

ANNO 2022	Numero iscritti					Reddito medio				Volume d'affari medio				
	Classi di età (VENETO)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%
	Fino a 30	133	143	276	-10	8%	21.980	20.840	1.140	-5%	28.946	27.141	1.805	-6%
	31-40	549	613	1.162	-64	12%	51.560	37.528	14.032	-27%	78.308	54.297	24.011	-31%
	41-50	1.058	746	1.804	312	-29%	87.679	55.480	32.199	-37%	154.657	93.428	61.229	-40%
	51-65	1.747	696	2.443	1.051	-60%	130.344	72.976	57.368	-44%	245.229	128.212	117.017	-48%
	>65	525	47	572	478	-91%	99.788	71.360	28.428	-28%	197.624	143.091	54.533	-28%
	TOTALE VENETO	4.012	2.245	6.257	1.767	-44%	101.556	54.878	46.678	-46%	186.774	91.787	94.987	-51%

CNPADC - DATI ISCRITTI ORDINE DI TREVISO

ANNO 2022	Numero iscritti					Reddito medio				Volume d'affari medio				
	Classi di età (Ordine di Treviso)	Maschi	Femmine	Totale	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%	Maschi	Femmine	Differenza	%
	Fino a 30	19	35	54	-16	84%	21.328	20.139	1.189	-6%	26.910	25.530	1.380	-5%
	31-40	102	121	223	-19	19%	58.229	35.226	23.003	-40%	82.914	50.915	31.999	-39%
	41-50	212	145	357	67	-32%	92.159	57.252	34.907	-38%	154.756	87.827	66.929	-43%
	51-65	319	140	459	179	-56%	131.734	74.505	57.229	-43%	266.326	134.392	131.934	-50%
	>65	104	8	112	96	-92%	117.508	72.035	45.473	-39%	233.298	138.078	95.220	-41%
	TOTALE TREVISO	756	449	1.205	307	-41%	106.427	54.938	51.489	-48%	200.605	90.110	110.495	-55%

CNPR – DATI ISCRITTI REGIONE VENETO

Ordine	Femmine	Maschi	Tutti
FINO A 30	7	7	14
DA 30 A 40	32	46	78
DA 40 A 50	64	120	184
DA 50 A 60	204	467	671
DA 60 A 70	108	370	478
OLTRE 70	25	197	222
TOTALE VENETO	440	1.207	1.647

CNPR – DATI ISCRITTI REGIONE VENETO

Ordine	Femmine		Maschi		Tutti	
	Reddito medio	Volume affari medio	Reddito medio	Volume affari medio	Reddito medio	Volume affari medio
BELLUNO	50.493	119.982	58.087	120.916	55.415	120.588
PADOVA	50.787	97.776	76.764	159.627	69.396	142.084
ROVIGO	42.107	79.788	54.494	117.779	49.899	103.686
TREVISO	47.586	95.447	66.422	143.124	61.822	131.482
VENEZIA	46.328	105.944	72.091	164.256	64.894	147.966
VERONA	46.590	112.860	76.943	192.124	70.052	174.127
VICENZA	53.690	105.060	82.768	169.917	74.854	152.265
MEDIA VENETO	48.913	103.263	74.456	165.601	67.651	148.992

I RISULTATI DEL QUESTIONARIO

PREMESSA

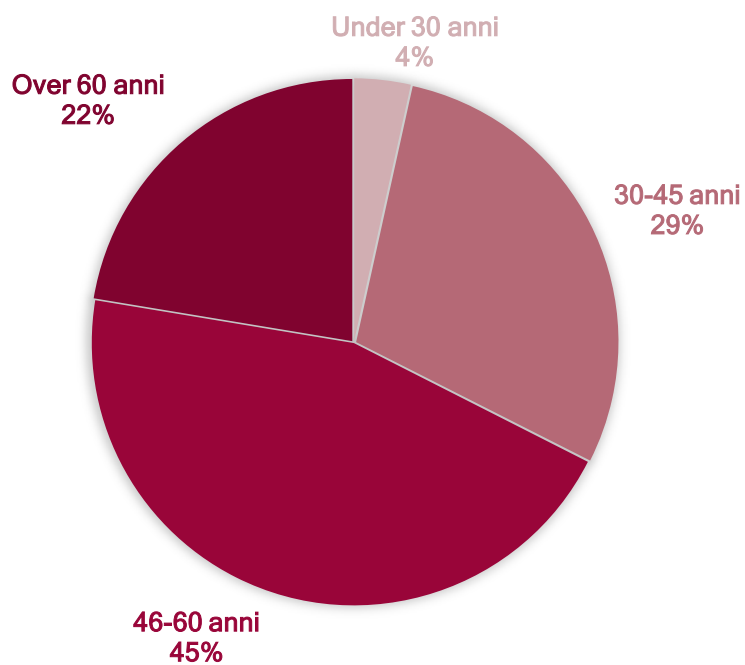
Il Bilancio di Genere dell'ODCEC di Treviso, trova, tra gli altri, il suo fondamento anche nei dati rilevati mediante questionario inviato a tutti i Colleghi, nel periodo dicembre 2022 – gennaio 2023, con utilizzo della piattaforma "Survey Monkey", con garanzia di anonimato e nel pieno rispetto della Normativa Privacy, il tutto adeguatamente vagliato dagli Organi preposti al controllo specifico.

Nel corso della nostra indagine tutti i colleghi iscritti (1.562) sono stati invitati, a mezzo pec, alla compilazione del questionario e sono state riscontrate 1.269 risposte, pari al 81,24%.

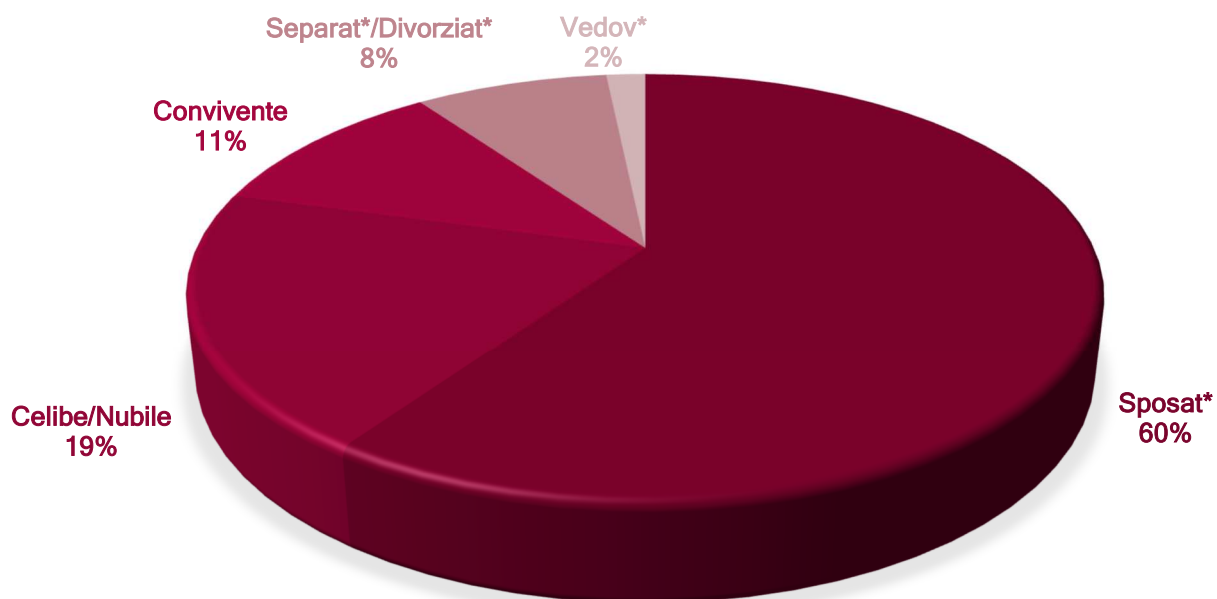
SUDDIVISIONE PER GENERE

801 *uomini*468 *donne*

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ



SUDDIVISIONE PER STATO CIVILE



GENITORIALITÀ - ACCUDIMENTO

Il 26% dei Colleghi che hanno risposto al sondaggio ha dichiarato di trovarsi nella situazione di dover accudire qualcuno, rivolgendo l'attenzione principalmente nei confronti dei figli (66%) e nei confronti dei genitori (25%).

Di seguito i risultati del nostro questionario in termini di genitorialità:



30,29% *non ha figli*



23,71% *ha 1 figli**



46,00% *ha 2 o più figli*

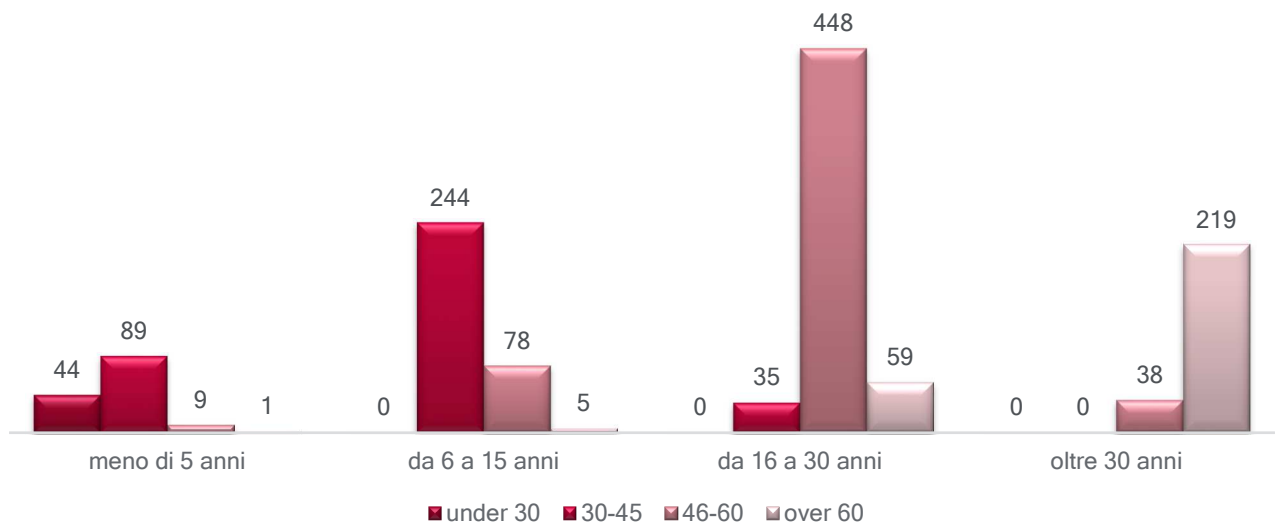
Il 58% dei Colleghi che hanno risposto al questionario, dichiarando di essere genitori, afferma che la paternità/maternità ha influito sulla propria vita professionale - di questi, l'80% appartiene al genere femminile.

La genitorialità viene avvertita come fattore discriminante nella misura del 19% dei colleghi che hanno risposto a tale quesito nel relativo questionario, in particolare, la parte più rilevante appartiene al genere femminile.

ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO PROFESSIONALE

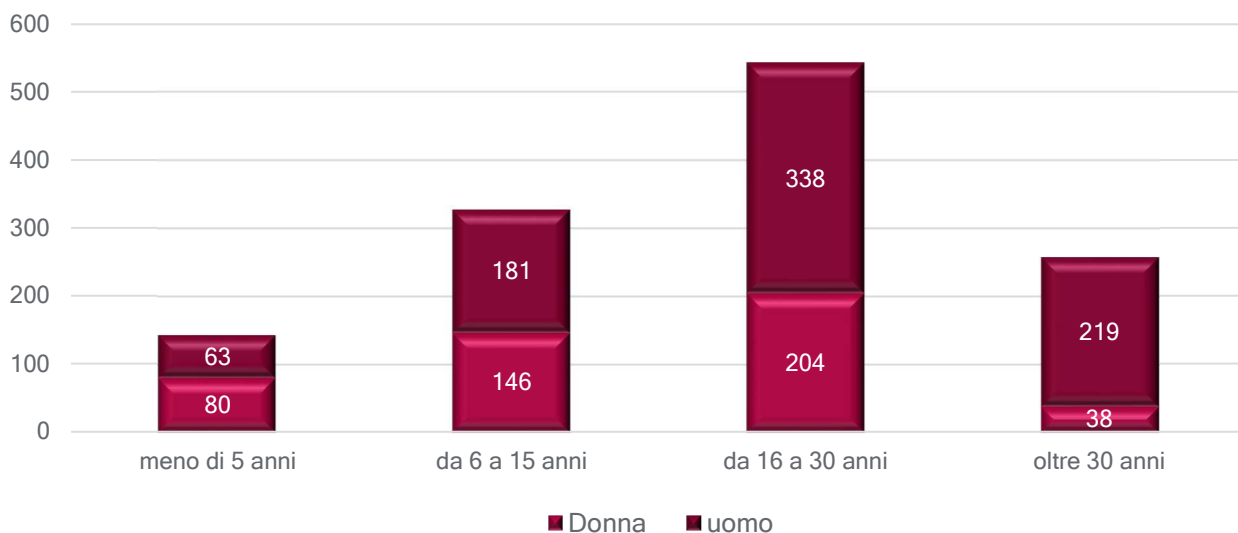
Il nostro Ordine è principalmente composto da Commercialisti ed Esperti contabili ricompresi tra i 46 e i 60 anni che dichiarano di esercitare la professione da oltre 16 anni, seguiti dai professionisti di età ricompresa tra i 30 e 45 anni iscritti da 6 a 15 anni e dai professionisti con oltre 30 anni di iscrizione over 60.

Di seguito la rappresentazione grafica:



Di rilievo il fatto che i giovani Colleghi sono principalmente costituiti da soggetti appartenenti al genere femminile, viceversa i Colleghi iscritti da oltre 30 anni sono in massima parte di genere maschile.

Di seguito la relativa rappresentazione grafica:



Passando ora alla tipologia di organizzazione degli studi professionali, i risultati emergenti dal questionario, evidenziano che:

- il 50% esercita la propria attività in uno studio individuale o composto fino ad un massimo di 5 persone,
- il 23% esercita la propria attività in uno studio composto da 6 e fino a 10 persone,
- il 27% esercita la propria attività in uno studio composta da oltre 10 persone.

La quota più rilevante - 70% - dichiara di essere il titolare/contitolare dello studio, di questi l'80% appartiene al genere maschile.

Per quanto concerne l'esercizio della professione anche mediante l'utilizzo dello *smart working*, l'80% dichiara che lo studio è organizzato per il lavoro a distanza ma solamente il 34% ne fa realmente uso.

Per quanto riguarda il grado di soddisfazione all'interno del proprio studio professionale, gli intervistati dichiarano:

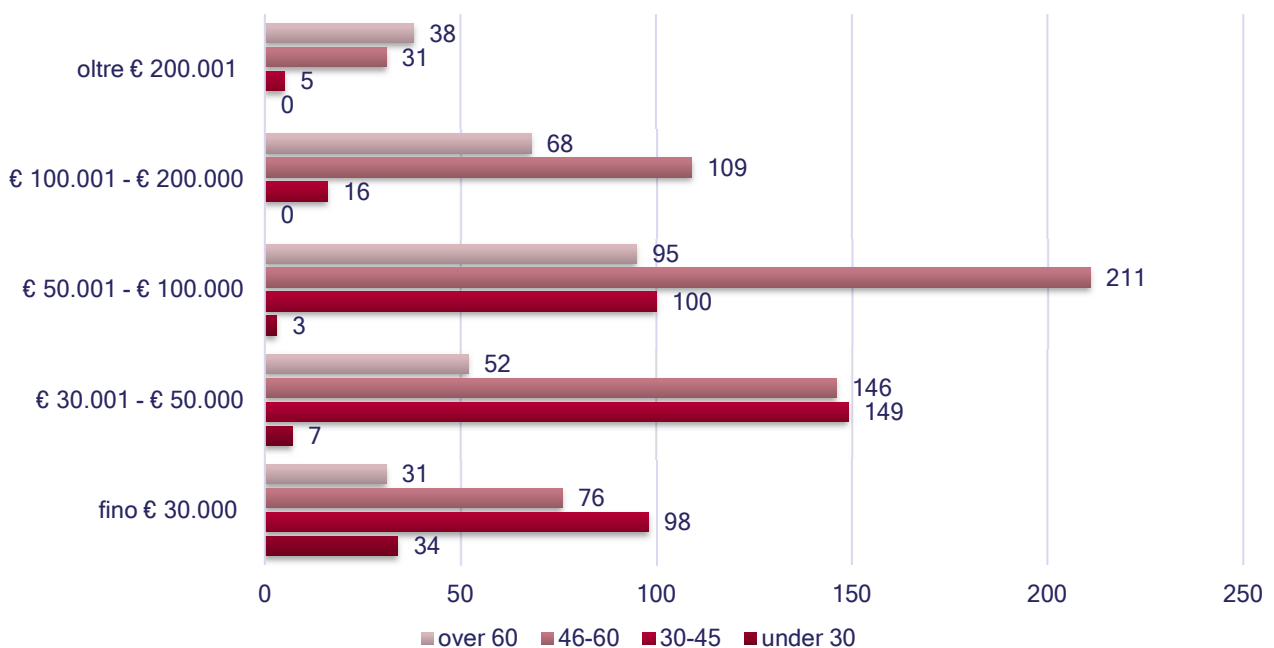
- che le proprie capacità professionali (65%) risultano adeguatamente valorizzate,
- che sussiste interazione con il cliente (71%).

Di seguito quanto è emerso relativamente alle ore/giornate dedicate al lavoro:

- il 50% dichiara di esercitare la propria attività 5 giorni a settimana mentre il 34% dichiara di lavorare 6 giorni a settimana,
- il 66% dichiara di esercitare la professione oltre 8 ore al giorno.

SITUAZIONE REDDITUALE

Limitatamente alla situazione reddituale, di seguito la rappresentazione grafica così come emergente dal questionario con evidenza del reddito percepito in base alla fascia di età.



La quota più rilevante dei colleghi – 87% – dichiara che il proprio lavoro gli consente l'autosufficienza economica, fatto confermato anche dagli under 30.

Per quanto riguarda la commisurazione del compenso rispetto al carico di lavoro e alle responsabilità affidate il 65% afferma la non adeguatezza del compenso.

ESSERE DISABILI

I professionisti rientranti in questa categoria secondo i dati raccolti sono 31 e rappresentano il 2,47% dei rispondenti al sondaggio. Il 49% di questi professionisti dichiara di aver patito contrazione dell'orario di lavoro a causa della propria disabilità, il 32% dichiara di aver ricevuto un minor compenso e il 19% di aver perso clienti per la propria disabilità.

Il 26% dei professionisti rientranti in tale categoria sente di essere discriminato lavorativamente a causa della propria condizione.

DISCRIMINAZIONE

La discriminazione in ambito professionale è stata percepita nella misura del 19%, in particolare, i tratti più rilevanti riguardano:

- genere (47%),
- età (23%),
- estrazione economia (11%),
- altro (19%).

Dal punto di vista soggettivo, la discriminazione viene perpetuata da:

- colleghi (29%),
- titolari (27%),
- clienti (25%),
- altre figure professionali (19%).

Le conseguenze riguardano:

- la perdita di opportunità di lavoro (27%),
- conseguenze da un punto di vista economico (26%),
- benessere psicologico (22%),
- perdita di relazioni (16%),
- salute (5%),
- altro (4%).

CONCLUSIONI

La redazione del Bilancio di Genere dell'ODCEC di Treviso, fornisce una prima rappresentazione della nostra realtà professionale, utile per promuovere eventuali iniziative ovvero attuare politiche correttive finalizzate a ridurre fenomeni discriminatori di qualsiasi genere e tipo.

Un sincero e vivo ringraziamento a tutti i Colleghi che hanno dimostrato un chiaro senso di appartenenza aderendo con interesse ed entusiasmo a questa iniziativa.

Il Comitato di Pari Opportunità

Paolo Palma	Presidente	Paolo Papparotto	<i>Consigliere</i>
Anna Bonotto	<i>Vicepresidente</i>	Alessandra Galli	<i>Consigliere</i>
Elisa Tomasetti	<i>Segretario</i>	Anna Giacomazzi	<i>Consigliere</i>
Luca Rigotti	<i>Consigliere</i>		

CONTATTI



+39 - 0422.579628



+39 - 0422.583362



info@ordcomm.it



ordine.treviso@odcectv.legalmail.it



TREVISO
ODCEC

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO